INRiM
ISTITUTO NAZIONALE
DI RICERCA METROLOGICA

Decreto

Oggetto: Bando n. 1/2026/PRO. Selezione ai sensi dell'art. 53 del CCNL relativo al personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio normativo 1998-2001 ed il biennio economico 1998 – 1999 per complessivi 11 posti per la progressione economica nel livello e profilo di inquadramento dell'Istituto Nazionale di Ricerca Metrologica.

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il Decreto Legislativo 21 gennaio 2004, n. 38, pubblicato sulla G. U. n. 38, del 16 febbraio 2004, con il quale viene istituito l'INRiM;
- Visto lo Statuto dell'INRiM emanato ai sensi del D. Lgs. 25 novembre 2016, n. 218, in vigore dal 1° marzo 2018;
- Visto il Regolamento dell'INRiM per l'amministrazione, la finanza e la contabilità, emanato ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. n. 218/2016 e approvato dal MIUR con nota prot. n. 1478, del 30 gennaio 2018;
- Visto l'art. 53 del CCNL relativo al personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione relativo al quadriennio normativo 1998-2001, sottoscritto in data 21 febbraio 2002;
- Visto il CCNL per il personale del Comparto Istruzione e Ricerca relativo al triennio 2016- 2018 sottoscritto in data 19 aprile 2018 e di esso, in particolare, l'art. 90;
- Vista l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo "Fondo per il trattamento accessorio dei livelli IV-VIII" per l'anno 2025, sottoscritto il 10/11/2025, e di esso in particolare l'art. 3.6 - "Progressioni economiche" relativo alle progressioni economiche in oggetto finanziate nell'ambito dello stanziamento 2026 per la valorizzazione del personale dei livelli IV-VIII di cui al DM. 1091/2022 ai sensi dell'art. 1 comma 310 lett. c) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e ss.mm.ii nei limiti di cui all'art. 7 bis del DL 14 marzo 2025 n. 25, convertito dalla Legge 9 maggio 2025, n. 69 per un importo massimo di € 16.300,00;
- Visto il SMVP in vigore negli anni oggetto di verifica dell'attività professionale svolta;
- Visto l'art. 23, co. 2, del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 in virtù del quale "*Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi […]*";
- Rilevato che tale principio trova attuazione anche nella rinnovata formulazione dell'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Visto l'orientamento consolidato dei Ministeri competenti, univoco nel ritenere che il citato principio di selettività debba tradursi nella previsione di un numero di posizioni non superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari;

- Visto il bando allegato n. 1/2026/PRO che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- Ritenuto che, in conformità a quanto indicato dai Ministeri competenti, la decorrenza giuridica ed economica delle progressioni di livello debba decorrere dal 1° gennaio dell'anno di approvazione delle graduatorie;
- Ritenuto di subordinare l'efficacia delle progressioni di cui al bando in oggetto all'esito delle procedure di controllo di cui all'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 relative al pertinente contratto integrativo;

d e c r e t a:

1) di emanare il bando n. 1/2026/PRO specificato nelle premesse, che si allega al presente decreto quale parte integrante e sostanziale (All. 1);
2) di subordinare l'efficacia delle progressioni all'esito delle procedure di controllo di cui all'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 relative al pertiinente contratto integrativo

dà mandato

agli uffici di procedere agli adempimenti di competenza.

Il Direttore generale
Dott. Moreno Tivan

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005