

BANDO n. 4/2025/TI/TECNOLOGO - Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale di III livello professionale — Profilo professionale Tecnologo

VERBALE N. 2

Il giorno 20 novembre 2025, alle ore 10:00, la Commissione esaminatrice del concorso in intestazione si riunisce al fine di stabilire i criteri di valutazione dei titoli e la distribuzione dei punteggi disponibili nelle singole fattispecie previste dall'art. 6 del bando.

La Commissione, nominata con decreto del Direttore Generale n. 302/2025, del 3 novembre 2025, si avvale della riunione in forma telematica (art. 5 del bando di concorso), per consentire la partecipazione a distanza dei componenti effettivi, mediante l'uso di strumenti telematici di lavoro collegiale idonei a consentire la comunicazione in tempo reale a due vie e, quindi, il collegamento simultaneo tra tutti i partecipanti.

I componenti della Commissione e la segretaria si trovano all'ora convenuta e comunicano fra loro tramite collegamento Google Meet e posta elettronica.

La partecipazione di tutti i Commissari e del segretario rende valida la presente seduta.

Per i contatti tramite posta elettronica la Commissione e la segretaria si avvalgono dei seguenti indirizzi e-mail, avendo accertato che ciascuno è dotato di casella di posta elettronica e ne fa uso esclusivo e protetto:

- Arch. Claudio Rolfo: c.rolfo@inrim.it
- Dott.ssa Giulia Aprile: g.aprile@inrim.it;
- Dott. Gaetano Chirico: g.chirico@inrim.it.

L'indirizzo di posta elettronica del Segretario è il seguente: v.calamita@inrim.it

Preliminarmente, i componenti della Commissione prendono atto che il relativo decreto di nomina è stato pubblicato sul sito web dell'INRiM in data 3 novembre 2025 e che, pertanto, è decorso il termine di dieci giorni, previsto dall'art. 5 del bando di concorso, per la ricusazione dei membri della Commissione. La segretaria informa i componenti della Commissione che non risultano pervenute istanze di ricusazione.

La segretaria informa che le domande di partecipazione e la documentazione presentata dai candidati saranno resi disponibili ai componenti della Commissione dopo la definizione dei criteri di valutazione della prova scritta, del colloquio e dei titoli.



Il Presidente della Commissione dà lettura del bando di concorso e in particolare dell'art. 6:

“La Commissione esaminatrice dispone complessivamente di 100 punti, così ripartiti:

- 10 punti per la valutazione dei titoli;*
- 90 punti per le prove concorsuali.*

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- 42 punti per la prova scritta;*
- 42 punti per la prova orale.*

Nell'ambito della prova orale, ulteriori 6 punti saranno assegnati per la valutazione delle competenze comportamentali e manageriali di cui all'art. 1 del presente bando.

Valutazione dei titoli: il punteggio è così suddiviso:

1. titoli di studio e formativi:

a) master di II livello nell'ambito del presente bando e di durata almeno annuale: 2 punti;

2. titoli professionali:

a) abilitazione per iscrizione ad ordini professionali inerenti all'ambito del concorso di cui all'art. 1 del bando: 2 punti;

3. titoli ulteriori:

a) l'esperienza maturata – ulteriore ai tre anni eventualmente dichiarati ai fini dell'ammissione alla procedura – a qualsiasi titolo, in centri di ricerca, enti, organismi e istituzioni, nazionali o internazionali, pubblici o privati: max 4 punti;

b) ulteriori esperienze significative deducibili dal CV inerenti all'ambito del concorso di cui all'art. 1 del bando: max 2 punti.

Nella valutazione dei titoli relativi alle esperienze, la Commissione considererà la coerenza con il profilo ricercato, nonché la significatività, qualità, quantità e continuità delle esperienze ivi elencate. Il punteggio finale sarà dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nelle prove d'esame”.

La valutazione dei titoli sarà effettuata dopo lo svolgimento delle prove orali conformemente a quanto disposto dall'art. 11 del D.P.R. n. 487 del 1994.

La prova scritta, in conformità con quanto previsto dall'art. 4 del bando di concorso, sarà effettuata in presenza mediante l'utilizzo di personal computer e verterà sulle materie indicate nel bando.



Le tracce della prova scritta saranno predisposte il giorno stesso della prova prima del suo inizio. Verranno predisposte tre buste contenente ognuna n. 2 domande, di cui n. 1 traccia comprendente le materie indicate nell'art. 1 del bando ed una domanda in lingua inglese, da svolgersi in 2 ore.

La prova orale, che verterà sulle materie indicate dal bando, sarà svolta in presenza. Preliminarmente sarà somministrato ai candidati ammessi all'orale il questionario previsto dall'art. 4 del bando per l'accertamento delle competenze comportamentali e manageriali. Successivamente si passerà al colloquio diretto ad accertare le conoscenze degli ambiti di cui all'art.1. Nel corso del colloquio verrà dato riscontro degli elementi emersi dal questionario, diretto a completare l'accertamento delle competenze comportamentali e manageriali.

Criteri di valutazione della prova scritta:

Il punteggio sarà attribuito in base ai giudizi esposti nella seguente tabella (max 42 punti):

Criterio	Punteggio
Competenza tecnica e grado di approfondimento	18
Chiarezza espositiva e utilizzo della terminologia tecnica	10
Pertinenza e aderenza al tema	8
Capacità di sintesi	6

Come previsto dall'art 4 del bando di concorso, potranno accedere al colloquio i candidati che avranno conseguito una votazione di almeno 30/42.

Criteri di valutazione del colloquio:

La prova sarà strutturata attraverso la predisposizione di un numero di tracce superiore di due unità al numero dei candidati, comprendente ognuna le materie oggetto dell'art. 1 del bando, e sarà mirata ad accertare le specifiche competenze richieste nelle materie sopra richiamate.

Il punteggio sarà attribuito in base ai giudizi esposti nella seguente tabella (max 42 punti)_

Criterio	Punteggio
Competenza tecnica e grado di approfondimento	18
Capacità analitica	12
Chiarezza espositiva e utilizzo della terminologia tecnica	12



Come previsto dall'art. 4 del bando di concorso, il colloquio si considererà superato per i candidati che avranno conseguito una votazione di almeno 30/42.

Per i candidati stranieri verrà inoltre accertata la conoscenza della lingua italiana.

Nell'ambito della prova orale, ulteriori 6 punti saranno assegnati per la valutazione delle competenze comportamentali e manageriali di cui all'art. 1 del presente bando.

Criteri di valutazione dei titoli

I titoli previsti nell'art. 6 del bando di concorso sono così dettagliati (max 10 punti):

1) Titoli di studio e formativi:

- a) master di II livello nell'ambito del presente bando e di durata almeno annuale (max 2 punti): 2 punti per ogni master. Il punteggio individuale è attribuito con parametrizzazione al punteggio massimo assegnato per un massimo di 2 punti.

2) Titoli professionali:

- a) abilitazione per iscrizione ad ordini professionali inerenti all'ambito del concorso di cui all'art. 1 del bando (max 2 punti): 2 punti per ogni abilitazione. Il punteggio individuale è attribuito con parametrizzazione al punteggio massimo assegnato per un massimo di 2 punti;

3) Titoli ulteriori:

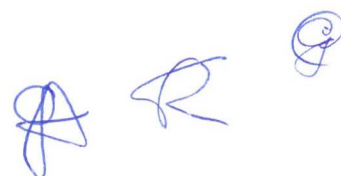
- a) esperienza maturata – ulteriore ai tre anni eventualmente dichiarati ai fini dell'ammissione alla procedura – a qualsiasi titolo, in centri di ricerca, enti, organismi e istituzioni, nazionali o internazionali, pubblici o privati (max 4 punti): nella valutazione dei titoli relativi alle esperienze, la Commissione considererà la coerenza con il profilo ricercato, nonché la significatività, qualità, quantità e continuità delle esperienze ivi elencate. In particolare:
 - 1 punto per ogni esperienza lavorativa di durata tra i tre mesi e un anno;
 - 2 punti per ogni esperienza lavorativa di durata compresa tra un anno e cinque anni;
 - 3 punti per ogni esperienza lavorativa di durata superiore a cinque anni.

Ogni esperienza lavorativa sarà moltiplicata per un fattore: 1 o 0,5 rispettivamente in caso di significatività e coerenza con il profilo ricercato massima o media rispetto all'ambito del bando.

Il punteggio individuale è attribuito con parametrizzazione al punteggio massimo assegnato per un massimo di 4 punti.

- b) ulteriori esperienze significative deducibili dal CV inerenti all'ambito del concorso di cui all'art. 1 del bando (max 2 punti): la Commissione valuterà le esperienze di seguito indicate

- attività di consulenza tecnica;
- attività di docenza



attribuendo 1 punto per ogni esperienza. Ogni esperienza sarà moltiplicata per un fattore: 1 o 0,5 rispettivamente in caso di significatività e coerenza con il profilo ricercato massima o media rispetto all'ambito del bando. Il punteggio individuale è attribuito con parametrizzazione al punteggio massimo assegnato per un massimo di 2 punti.

La Commissione si riconvoca il giorno 20 novembre alle ore 11:15 per visionare l'elenco dei candidati e fissare la conclusione del procedimento.

Vengono acquisite agli atti, a mezzo posta elettronica, le dichiarazioni di approvazione del presente verbale che sarà firmato dai componenti con firma autografa successivamente.

Il Presidente dichiara conclusa la riunione alle ore 11:02.

Letto e approvato.

LA COMMISSIONE

Il Presidente (*Arch. Claudio Rolfo*)

.....


Il Componente (*Dott.ssa Giulia Aprile*)

.....


Il Componente (*Dott. Gaetano Chirico*)

.....


La segretaria (*Dott.ssa Valeria Calamita*)

.....
