

Decreto

Oggetto: Bando n. 9/2026/TD/CTER - Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di 12 mesi, di n. 1 unità di personale di VI livello professionale, profilo professionale Collaboratore tecnico degli enti di ricerca (CTER).

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il Decreto Legislativo 21 gennaio 2004, n. 38, pubblicato sulla G. U. n. 38, del 16 febbraio 2004, con il quale viene istituito l'INRiM;
- Visto lo Statuto dell'INRiM emanato ai sensi del D.Lgs 25 novembre 2016, n. 218, in vigore dal 1° marzo 2018;
- Visto il Regolamento dell'INRiM per l'amministrazione, la finanza e la contabilità, emanato ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs n. 218/2016 e approvato dal MIUR con nota prot. n. 1478, del 30 gennaio 2018;
- Visto il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, e di esso, in particolare, l'art. 36 che consente alle amministrazioni pubbliche di avvalersi di forme contrattuali flessibili per rispondere a comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;
- Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487;
- Visto il D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81 e di esso, in particolare, gli artt. 19 ss. in quanto compatibili con il rapporto di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Visto il CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019 – 2021, stipulato in data 18 gennaio 2024, e di esso, in particolare, l'art. 141;
- Vista la richiesta della Responsabile dell'U.O. Comunicazione (Prot. INRiM n. 10970/2026 del 27/05/2026), con la quale è stata rappresentata la necessità di rafforzare temporaneamente il presidio delle attività connesse alla realizzazione di materiali grafici e multimediali a supporto della comunicazione dei progetti di ricerca e dei relativi siti web;
- Considerato che, come rappresentato nella suddetta richiesta, l'Istituto ha recentemente adottato una Brand Identity istituzionale, la cui fase iniziale di implementazione richiede un presidio temporaneo, rafforzato e qualificato, delle attività di progettazione grafica e di adeguamento degli strumenti di comunicazione istituzionale, al fine di assicurare un'applicazione uniforme e coerente della nuova identità visiva;
- Considerato che le esigenze sopra descritte sono riconducibili a una fase transitoria di implementazione e consolidamento di nuovi strumenti e processi organizzativi e presentano pertanto carattere temporaneo ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001;
- Verificata, pertanto, l'esigenza di procedere all'assunzione di personale a tempo determinato;
- Verificata la copertura finanziaria a valere sui costi generali di progetto;
- Richiamato l'art. 36, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 nella parte in cui prescrive che, al fine di prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche ricorrono, ove possibile, alla stipula di contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle graduatorie vigenti relative a concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato;

- Considerato, tuttavia, che l'INRiM non dispone di graduatorie vigenti utilmente utilizzabili per far fronte alle specifiche esigenze sopra richiamate, per le quali si richiedono competenze tecniche specialistiche in ambito grafico e digitale, con particolare riferimento alla progettazione grafica, alla realizzazione di materiali di comunicazione multimediale e al supporto alla gestione dei siti web;
- Visto il bando n. 9/2026/TD/CTER allegato al presente decreto nonché il relativo allegato;
- Per le ragioni esposte;

d e c r e t a :

l'emanazione del bando di concorso n. 9/2026/TD/CTER specificato nelle premesse, che si allega al presente decreto quale parte integrante e sostanziale (All. 1).

Il Direttore generale
Dott. Moreno Tivan

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005