

BANDO N. 8/2025/TI/DIRIGENTE TECNOLOGO - Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato di n. 1 (una) unità di personale di I livello professionale, profilo professionale Tecnologo (Dirigente Tecnologo)

ESTRATTO CRITERI DI VALUTAZIONE

Criteri di valutazione della prova scritta

Il punteggio sarà attribuito in base ai giudizi esposti nella seguente tabella

Criterio	Punteggio
Pertinenza, correttezza e completezza	max 18 punti
Capacità di ragionamento e argomentazione	max 7 punti
Chiarezza espositiva e padronanza del linguaggio tecnico	max 7 punti
Capacità di sintesi	max 5 punti

Come previsto dall'art. 4 – *Procedura concorsuale* del bando di concorso, potranno accedere al colloquio della prova orale i candidati che avranno conseguito una votazione di almeno 26/37.

Criteri di valutazione della prova orale

Il punteggio sarà attribuito in base ai giudizi esposti nella seguente tabella

Criterio	Punteggio
Pertinenza, correttezza e completezza	max 18 punti
Capacità di ragionamento e argomentazione	max 7 punti
Chiarezza espositiva e padronanza del linguaggio tecnico	max 7 punti
Capacità di sintesi	max 5 punti

Come previsto dall'art. 4 – *Procedura concorsuale* del bando di concorso, il colloquio si considererà superato per i candidati che avranno conseguito una votazione di almeno 26/37.

Criteri di valutazione dei titoli

I titoli previsti nell'art. 6 – *Criteri di valutazione* del bando di concorso sono così dettagliati:

Criterio	Punteggio
master di II livello nell'ambito dell'art. 1 del bando e di durata almeno annuale	2 punti complessivi
dottorato di ricerca nell'ambito dell'art. 1 del bando	3 punti complessivi
altri titoli universitari nell'ambito dell'art. 1 del bando	0,5 punti per titolo, fino a un max di punti 1
pubblicazioni in settori o discipline coerenti con le attività di cui all'art. 1 del bando	0,2 punti per pubblicazione (ISI), fino a un max di 1 punto complessivo
incarichi di docenza, incarichi in qualità di relatore in corsi di formazione, convegni, workshop per discipline o attività congruenti con le attività di cui all'art. 1 del presente bando	0,50 punti per incarico fino a un max di punti 1
consistenza, intensità, continuità temporale e rilevanza dell'attività complessiva relativa all'ambito di cui all'art. 1 del presente bando, nonché suo grado di aggiornamento	fino a un massimo di punti 8 ripartiti come nel seguito riportato:

Consistenza, intensità e continuità temporale: 0,5 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi svolta con qualsiasi tipologia contrattuale per lo svolgimento di attività nell'ambito dell'art. 1 del bando (in caso di rapporto a tempo parziale il valore sarà assegnato proporzionalmente)	fino a max 3 punti
Rilevanza: conoscenze e risultati desumibili dal curriculum vitae di processi e strategie per l'attuazione del Trasferimento Tecnologico	fino a max 4 punti
Grado di aggiornamento in riferimento a corsi effettuati e/o qualifiche ottenute (diversi/ulteriori rispetto ai criteri precedentemente valutati)	fino a max 1 punto

La Commissione si riserva di non valutare quei titoli che non riportino in maniera sufficientemente chiara gli elementi idonei a verificare la consistenza, intensità, continuità temporale e rilevanza dell'attività tecnologica/professionale complessiva, nonché il grado di aggiornamento.