

Decreto

Oggetto: Bando n. 2/2025/PRO. Selezione ai sensi dell'art. 54 del CCNL 21 febbraio 2002 per complessivi 16 posti per la progressione di livello nel profilo di inquadramento dell'Istituto Nazionale di Ricerca Metrologica. Integrazione e rettifica.

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il Decreto Legislativo n. 38, del 21 gennaio 2004, pubblicato sulla G.U. n. 38, del 16 febbraio 2004, con il quale viene istituito l'INRiM;
- Visto lo Statuto dell'INRiM, emanato ai sensi del D.Lgs. n. 218/2016, in vigore dal 1° marzo 2018;
- Visto il Regolamento dell'INRiM per l'amministrazione, la finanza e la contabilità, emanato ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. n. 218/2016 e approvato dal MIUR con nota prot. n. 1478, del 30 gennaio 2018;
- Visto il decreto del Direttore Generale dell'INRiM n. 431/2025 del 31 dicembre 2025 con il quale è stato emanato il bando in oggetto, nonché il bando stesso;
- Visto il contratto collettivo integrativo personale dei livelli IV-VIII parte normativa ed economica per l'anno 2024 nella parte in cui prevede, con riferimento alle progressioni art. 53 CCNL relativo al personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio normativo 1998-2001 ed il biennio economico 1998 – 1999, che *“le procedure selettive verranno effettuate garantendo almeno una posizione per ognuno dei 5 profili e delle 4 posizioni economiche”*, nonché *“che le posizioni rimanenti verranno distribuite proporzionalmente alla numerosità degli aenti diritto nei vari profili e posizioni economiche”*;
- Ritenuto, per garantire uniformità di trattamento tra i dipendenti, di applicare detta pattuizione anche alla progressione in oggetto, garantendo, ove presenti aenti diritto, almeno una posizione per ogni profilo e livello;
- Considerato che nel profilo di operatore tecnico progressione dal livello VIII al livello VII sono presenti soggetti aenti diritto a partecipare alla procedura di progressione;
- Visto che, per mero errore materiale, non è stata prevista la posizione per la progressione di cui al punto precedente;
- Ritenuto necessario, pertanto, integrare il bando prevedendo n. 1 posizione per la progressione nel profilo di operatore tecnico dal livello VIII al livello VII;
- Visto l'orientamento consolidato dei Ministeri competenti, univoco nel ritenere che il citato principio di selettività debba tradursi nella previsione di un numero di posizioni non superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari;
- Considerata la platea degli aenti diritto, corretta e rideterminata con l'inserimento degli aenti diritto alla posizione sopra indicata e non prevista nel bando in oggetto;
- Considerato che tali integrazioni e rettifiche non incidono sul numero totale delle posizioni disponibili, che rimangono determinate in 16 unità;

- Rilevata invece la necessità, a seguito delle modifiche alla platea degli aventi diritto, di rideterminare le posizioni bandite in modo proporzionale, garantendo una posizione per ogni profilo e livello;
- Considerato che l'applicazione di detto criterio proporzionale comporta la riduzione di un'unità del numero delle posizioni disponibili per il profilo Collaboratore di amministrazione VII livello, progressione al livello VI, da n. 3 a n. 2;
- Ritenuto, pertanto, di rettificare il bando in oggetto prevedendo n. 2 posizioni per la progressione nel profilo di Collaboratore di amministrazione dal VII al VI livello professionale e di integrarlo prevedendo n. 1 posizione per la progressione nel profilo di Operatore tecnico dall'VIII al VII livello professionale;
- Visto, inoltre, che per mero errore materiale, l'art. 2 del bando in oggetto prevede che *“sono ammessi alla procedura selettiva i dipendenti di ruolo dell'Istituto a tempo indeterminato, appartenente ai livelli IV-VII”* in luogo di *“sono ammessi alla procedura selettiva i dipendenti di ruolo dell'Istituto a tempo indeterminato, appartenente ai livelli IV-VIII”*;
- Verificato che tali progressioni risultano compatibili con il valore del fondo per le progressioni economiche di livello del personale IV-VIII (c.d. “fondo art. 90”) e trovano copertura finanziaria nel bilancio triennale 2026-2028,

d e c r e t a:

- 1) di integrare il bando in oggetto prevedendo n. 1 posizione disponibile per la progressione nel profilo di Operatore tecnico dall'VIII al VII livello professionale;
- 2) di rettificare il bando prevedendo n. 2 posizioni disponibili per la progressione nel profilo di Collaboratore di amministrazione dal VII al VI livello professionale;
- 3) di sostituire l'art. 2 del bando in oggetto nella parte in cui prevede che *“sono ammessi alla procedura selettiva i dipendenti di ruolo dell'Istituto a tempo indeterminato, appartenente ai livelli IV-VII”* con la seguente previsione *“sono ammessi alla procedura selettiva i dipendenti di ruolo dell'Istituto a tempo indeterminato, appartenente ai livelli IV-VIII”*;
- 4) di prorogare i termini di presentazione delle domande per tutti i profili e livelli al 28 febbraio 2026.

Il Direttore generale
Dott. Moreno Tivan

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005