

Decreto

Oggetto: Bando n. 1/2025/PRO. Selezione ai sensi dell'art. 53 del CCNL 21 febbraio 2002 per complessivi 18 posti per la progressione di livello nel profilo di inquadramento dell'Istituto Nazionale di Ricerca Metrologica. Integrazione e rettifica.

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il Decreto Legislativo n. 38, del 21 gennaio 2004, pubblicato sulla G.U. n. 38, del 16 febbraio 2004, con il quale viene istituito l'INRiM;
- Visto lo Statuto dell'INRiM, emanato ai sensi del D.Lgs. n. 218/2016, in vigore dal 1° marzo 2018;
- Visto il Regolamento dell'INRiM per l'amministrazione, la finanza e la contabilità, emanato ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. n. 218/2016 e approvato dal MIUR con nota prot. n. 1478, del 30 gennaio 2018;
- Visto il decreto del Direttore Generale dell'INRiM n. 430/2025 del 31 dicembre 2025 con il quale è stato emanato il bando in oggetto, nonché il bando stesso;
- Visto il contratto collettivo integrativo personale dei livelli IV-VIII parte normativa ed economica per l'anno 2024 nella parte in cui prevede che *"le procedure selettive verranno effettuate garantendo almeno una posizione per ognuno dei 5 profili e delle 4 posizioni economiche"*, nonché *"che le posizioni rimanenti verranno distribuite proporzionalmente alla numerosità degli aventi diritto nei vari profili e posizioni economiche"*;
- Considerato che nei profili:
 - collaboratore tecnico, IV livello professionale, progressione dalla posizione economica IIIS alla posizione economica IVS;
 - collaboratore di amministrazione, V livello professionale, progressione dalla posizione economica IIIS alla posizione economica IVS;
 - operatore di amministrazione, VII livello professionale, progressione dalla posizione economica IIIS alla posizione economica IVS

è presente personale dell'INRiM avente diritto a partecipare alla procedura di progressione;

- Visto che, per mero errore materiale, non sono state previste le posizioni per le progressioni economiche sopra indicate;
- Ritenuto necessario, pertanto, al fine di dare esecuzione alle previsioni del contratto collettivo integrativo sopra citato, integrare il bando prevedendo:
 - n. 1 posizione per collaboratore tecnico, IV livello professionale, progressione dalla posizione economica IIIS alla posizione economica IVS;
 - n. 1 posizione per collaboratore di amministrazione, V livello professionale, progressione dalla posizione economica IIIS alla posizione economica IVS;
 - n. 1 posizione per operatore di amministrazione, VII livello professionale, progressione dalla posizione economica IIIS alla posizione economica IVS;

- Visto l'orientamento consolidato dei Ministeri competenti, univoco nel ritenere che il principio di selettività debba tradursi nella previsione di un numero di posizioni non superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari;
- Considerata la platea degli aventi diritto, rideterminata con l'inserimento degli aventi diritto alle posizioni sopra indicate e non previste nel bando in oggetto;
- Osservato che le posizioni totali bandite devono pertanto essere rideterminate in 19 unità, con l'incremento di una posizione;
- Considerato, inoltre, che l'integrazione delle predette posizioni comporta la necessità di rideterminare la distribuzione delle posizioni disponibili in modo proporzionale alla platea del personale avente diritto, garantendo una posizione per ogni posizione economica;
- Considerato che l'applicazione di detto criterio proporzionale comporta la riduzione di un'unità ciascuna del numero di posizioni disponibili per il profilo Collaboratore tecnico IV livello, progressione alla posizione economica IS, da n. 7 a n. 6, e progressione alla posizione economica IIS, da n. 4 a n. 3;
- Ritenuto, pertanto, di rettificare il bando in oggetto prevendendo:
 - n. 6 posizioni per la progressione nel profilo di Collaboratore tecnico, IV livello professionale, progressione alla posizione economica IS;
 - n. 3 posizioni per la progressione nel profilo di Collaboratore tecnico IV livello, progressione dalla posizione economica IS alla posizione economica IIS;
- Visto, inoltre, che per mero errore materiale, il terzo allegato del bando reca nell'intestazione la denominazione 4 in luogo di 3;
- Verificato che tali progressioni risultano compatibili con il valore del fondo per il trattamento economico accessorio del personale IV-VIII e trovano copertura finanziaria nel bilancio triennale 2026-2028,

d e c r e t a:

1) di rettificare il bando prevedendo:

- un numero complessivo di posizioni disponibili pari a n. 19;
- n. 6 posizioni per la progressione nel profilo di Collaboratore tecnico, IV livello professionale, progressione alla posizione economica IS;
- n. 3 posizioni per la progressione nel profilo di Collaboratore tecnico IV livello, progressione dalla posizione economica IS alla posizione economica IIS;

2) di integrare il bando prevedendo:

- n. 1 posizione per collaboratore tecnico, IV livello professionale, progressione dalla posizione economica IIIS alla posizione economica IVS;
- n. 1 posizione per collaboratore di amministrazione, V livello professionale, progressione dalla posizione economica IIIS alla posizione economica IVS;

- n. 1 posizione per operatore di amministrazione, VII livello professionale, progressione dalla posizione economica IIIS alla posizione economica IVS;
- 3) di rettificare la denominazione del terzo allegato al bando sostituendo l'indicazione del numero "4" con il numero "3";
- 4) di prorogare i termini di presentazione delle domande per tutti i profili e livelli al 28 febbraio 2026.

Il Direttore generale
Dott. Moreno Tivan

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005