

Decreto

Oggetto: **Bando n. 1/2025/PRO.** Selezione ai sensi dell'art. 53 del CCNL relativo al personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio normativo 1998-2001 ed il biennio economico 1998 – 1999 per complessivi 18 posti per la progressione economica nel livello e profilo di inquadramento dell'Istituto Nazionale di Ricerca Metrologica.

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il Decreto Legislativo n. 38, del 21 gennaio 2004, pubblicato sulla G.U. n. 38, del 16 febbraio 2004, con il quale viene istituito l'INRiM;
- Visto lo Statuto dell'INRiM, emanato ai sensi del D.Lgs. n. 218/2016, in vigore dal 1° marzo 2018;
- Visto il Regolamento del Personale, emanato con decreto del Commissario Straordinario dell'INRiM prot. 68/2005 del 18 marzo 2005;
- Visto il D.P.R. 12 febbraio n. 171/1991, per le parti compatibili;
- Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;
- Visto l'art. 53 del CCNL relativo al personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione relativo al quadriennio normativo 1998-2001, sottoscritto in data 21 febbraio 2002;
- Visto il CCNL per il personale del Comparto Istruzione e Ricerca relativo al triennio 2016-2018 sottoscritto in data 19 aprile 2018 e di esso, in particolare, l'art. 90;
- Visto il Fondo per il trattamento economico accessorio e opportunità di sviluppo professionale personale tecnico-amministrativo livelli VIII – IV, previsto dall'ipotesi di Contratto integrativo per l'anno 2025, sottoscritto il 10 novembre 2025, e di esso, in particolare, l'art. 3.5 relativo alle progressioni economiche in oggetto per le quali era stato individuato uno stanziamento pari a € 33.500,00;
- Visto il SMVP in vigore negli anni oggetto di verifica dell'attività professionale svolta;
- Visto l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 in virtù del quale *“Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi [...]”*;
- Rilevato che tale principio trova attuazione anche nella rinnovata formulazione dell'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

- Visto l’orientamento consolidato dei Ministeri competenti, univoco nel ritenere che il citato principio di selettività debba tradursi nella previsione di un numero di posizioni non superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari;
- Visto il bando allegato n. 1/2025/PRO che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- Ritenuto che, in conformità a quanto indicato dai Ministeri competenti, la decorrenza giuridica ed economica delle progressioni di livello debba decorrere dal 1° gennaio dell’anno di approvazione delle graduatorie;
- Ritenuto in ogni caso di subordinare l’efficacia delle progressioni di cui al bando in oggetto all’esito delle procedure di controllo di cui all’art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 relative all’ipotesi di contratto integrativo per l’anno 2025,

d e c r e t a:

- 1) di emanare il bando n. 1/2025/PRO specificato nelle premesse, che si allega al presente decreto quale parte integrante e sostanziale (All. 1);
- 2) di subordinare l’efficacia delle progressioni all’esito delle procedure di controllo di cui all’art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 relative all’ipotesi di contratto integrativo per l’anno 2025

e dà mandato

agli uffici competenti di pubblicare il bando di selezione sul sito istituzionale dell’INRiM nell’apposita sezione del sito Amministrazione Trasparente.

Il Direttore generale
Dott. Moreno Tivan

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005