

Piano del Fabbisogno del Personale 2025-2027 Alcune Considerazioni

Davide Calonico, 09 luglio 2025

Da dove partiamo



[Home](#) / [Disposizioni generali](#) / [Atti generali](#) / [Documenti programmatici e consuntivi](#) / [Piani triennali di attività](#)

Piani triennali di attività

PTA 2025-2027

(approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23 dicembre 2024)

 [PTA 2025-2027](#)

PTA 2024-2026

PTA 2024-2026 *(approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 dicembre 2023)*

PdF del Personale 2024-2026 (approvato dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 23 dicembre 2024)

 [PTA 2024-2026](#)

 [Piano del Fabbisogno del Personale 2024-2026](#)



Da dove partiamo

PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024 – 2026

1.1 – STRUTTURA E SITUAZIONE DEL PERSONALE

1.1.1 INTRODUZIONE

Il programma strategico di crescita della metrologia italiana, legato alle necessità emergenti dal quadro macroeconomico del Paese, si è progressivamente sviluppato e rafforzato in considerazione dell'evoluzione delle condizioni di scenario, che confermano la validità della scelta e consentono, spesso richiedono, un ulteriore investimento nello sviluppo delle attività e, quindi, nel primo degli *asset* che creano nuova conoscenza, le persone.

Appare del tutto logico, pertanto, che lo sviluppo strategico della metrologia annoveri tra i suoi assi portanti un rilevante programma di incremento del personale, programma che dal 2018 al 2023 ha portato il personale a tempo indeterminato dell'Istituto da 191 a 264 unità. I Piani di tutto questo periodo sono accomunati dal mantenimento di questa impostazione espansiva, con variazioni di volta in volta legate alle necessità - e opportunità - emergenti, di cui la gestione delle nuove infrastrutture rappresenta una parte importante.

Sostenibilità del PdF

- Per legge Costo Personale / tutti ricavi <80%
- Tuttavia già oggi (2023: 48%, 2024: 44%) il bilancio con i costi di Personale + Campus + Ammortamenti arriva a chiusura con attenzione

Tabella 16.1 – Indicatore di sostenibilità 2024 (*art. 9, secondo comma, D.Lgs. 218/2016*)

	2021	2022	2023
Totale Ricavi	35.347.643	39.110.734	42.907.047
Media Ricavi nel triennio	39.121.808		
Costo del personale a carico del contributo ordinario 2023	18.967.762		
Costo del personale 2023/ Media Ricavi nel triennio	48,48%		

Tabella 16.2 Andamento rapporto costo del personale/ricavi

Anno	Incidenza
2018	38,30%
2019	42,01%*
2020	45,20%
2021**	48,57%
2022**	48,28%
2023	48,48%

Sostenibilità del PdF: aggiornamento 2024

	2022	2023	2024
Totale Ricavi	38.923.643	42.651.841	47.639.793
Media Ricavi nel triennio	43.071.759		
Costo del personale a carico del contributo ordinario 2023	19.119.193		
Costo del personale 2023/ Media Ricavi nel triennio	44,39%		

Tabella 16.2 Andamento rapporto costo del personale/ricavi

Anno	Incidenza
2018	38,30%
2019	42,01%
2020	45,20%
2021	48,57%
2022	48,28%
2023	48,48%
2024	44,39%

Costo del personale: costo reale vs costo teorico standard

- Concetto di Punto Organico: 1 PO = 126588 euro.
- Le diverse posizioni costano come in tabella. Dal PdF si ricava un costo teorico standard
- Questi valori sono presi sul costo medio del personale per Profilo/Livello fotografato nel 2017 (dipende dunque dalla popolazione 2017)
- Quindi il costo teorico standard è programmatico, non reale

Tabella 17 - Punti organico INRiM (DFP, nota n.72298-P del 13.12.2017)

Profilo	Livello	PO
Dirigente Amministrativo	II	1,1786
Ricercatore	I	1
	II	0,682
	III	0,438
Tecnologo	I	0,832
	II	0,529
	III	0,46
Personale-Tecnico Amministrativo	IV	0,472
	V	0,434
	VI	0,384
	VII	0,357
	VIII	0,331

Il valore economico del punto organico per INRiM, comprensivo dell'accantonamento annuo al Fondo TFR, risulta pari a **126.588** euro, ottenuto sommando l'accantonamento al TFR, pari a 6.257 euro, ai 120.331 euro indicati dalla tabella MIUR.

Evoluzione INRIM

Tabella 18 – Organico di fatto. Personale a tempo indeterminato

(Dati riferiti al 31.12)

Profilo	Livello	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Dirigente amministrativo	I	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	II	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1
Dirigente di ricerca	I	10	8	7	8	7	8	8	7	6	6	8
Primo ricercatore	II	22	21	21	19	19	23	22	22	21	21	34
Ricercatore	III	51	50	47	51	52	54	58	67	71	89	72
Dirigente tecnologo	I	2	2	2	2	2	2	1	1	1	2	2
Primo tecnologo	II	8	7	7	8	8	9	10	10	10	8	13
Tecnologo	III	6	5	5	5	7	8	9	9	13	21	29
Collaboratore tecnico E.R.	IV	32	30	28	27	26	27	27	25	33	33	32
	V	15	14	14	13	13	12	11	11	17	17	15
	VI	19	19	19	18	20	21	28	28	13	14	11
Operatore tecnico	VI	10	10	8	8	8	8	7	5	8	8	7
	VII	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	2
	VIII	5	5	4	4	3	4	4	5	3	3	1
Funzionario di amministrazione	IV	3	3	2	2	2	3	3	3	4	4	6
	V	1	1	1	1	1	4	7	7	6	6	6
Collaboratore di amministrazione	V	10	10	10	10	10	9	9	9	10	9	8
	VI	1	1	1	1	1	3	3	3	3	3	4
	VII	3	3	3	3	3	3	3	5	7	8	9
Operatore di amministrazione	VII	7	6	6	4	4	3	3	3	3	2	2
	VIII								2	2	2	2
Totale		210	200	190	189	191	207	219	228	236	261	264

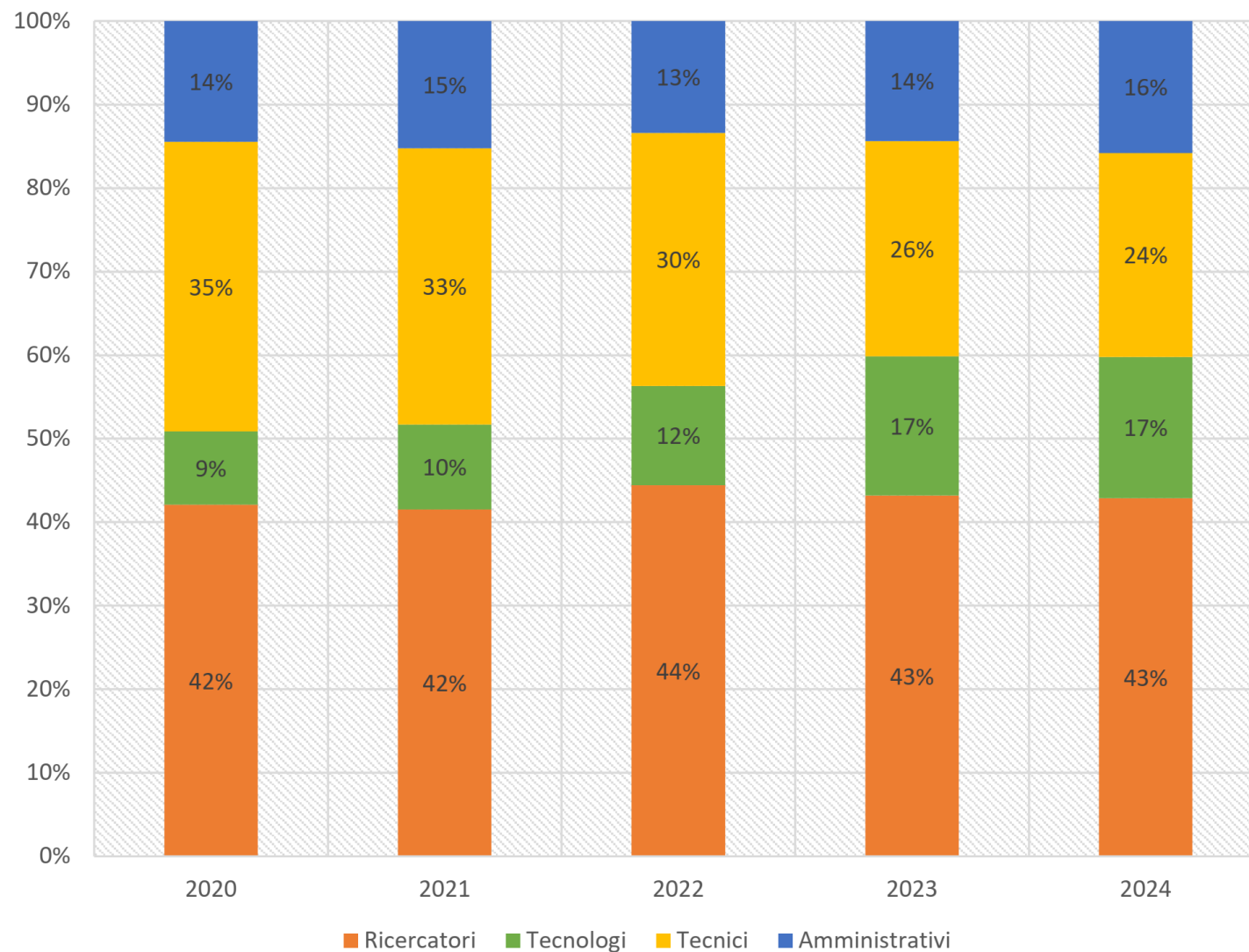
Tabella 18 – Organico di fatto. Personale a tempo indeterminato

(Dati riferiti al 31.12)

Profilo	Livello	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Dirigente amministrativo	I	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	II	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1
Dirigente di ricerca	I	10	8	7	8	7	8	8	7	6	6	8	12
Primo ricercatore	II	22	21	21	19	19	23	22	22	21	21	34	56
Ricercatore	III	51	50	47	51	52	54	58	67	71	89	72	46
Dirigente tecnologo	I	2	2	2	2	2	2	1	1	1	2	2	4
Primo tecnologo	II	8	7	7	8	8	9	10	10	10	8	13	13
Tecnologo	III	6	5	5	5	7	8	9	9	13	21	29	28
Collaboratore tecnico E.R.	IV	32	30	28	27	26	27	27	25	33	33	32	29
	V	15	14	14	13	13	12	11	11	17	17	15	15
	VI	19	19	19	18	20	21	28	28	13	14	11	12
Operatore tecnico	VI	10	10	8	8	8	8	7	5	8	8	7	6
	VII	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	2	2
	VIII	5	5	4	4	3	4	4	5	3	3	1	1
Funzionario di amministrazione	IV	3	3	2	2	2	3	3	3	4	4	6	6
	V	1	1	1	1	1	4	7	7	6	6	6	8
Collaboratore di amministrazione	V	10	10	10	10	10	9	9	9	10	9	8	7
	VI	1	1	1	1	1	3	3	3	3	3	4	4
	VII	3	3	3	3	3	3	3	5	7	8	9	12
Operatore di amministrazione	VII	7	6	6	4	4	3	3	3	3	2	2	2
	VIII	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2
Totale		210	200	190	189	191	207	219	228	236	261	264	266

Evoluzione INRIM

Composizione % del personale - 2020-2024



Il costo teorico standard si trova sul PdF, il costo reale sul bilancio

Tabella 19. Organico di diritto e Costo Teorico Standard 2023

Profilo	Livello	Organico di fatto 31.12.2023	Posizioni residue autorizzate su Piano del Fabbisogno:		Posizioni extra-Fabbisogno	Posizioni residue autorizzate	Procedure interne autorizzate	Posizioni obbligatorie (in corso)	Organico di diritto 2023 31.12.2023	Valore standard unitario	PO	Valore economico (€)
			2018	2023		consolidato						
Dirigente amministrativo	I	-	-	-	-	-		-	-		-	
	II	1		1		1			2	1,1786	2,3572	298.393,23
Dirigente di ricerca	I	8					4		12	1	12	1.519.056,00
Primo ricercatore	II	34		1		1	24		59	0,682	40,238	5.093.647,94
Ricercatore	III	72		0	1	1	-28		45	0,438	19,71	2.495.049,48
Dirigente tecnologo	I	2		0			1		3	0,832	2,496	315.963,65
Primo tecnologo	II	13		0		0	1		14	0,529	7,406	937.510,73
Tecnologo	III	29	1	2		3	-2		30	0,46	13,8	1.746.914,40
Collaboratore tecnico E.R.	IV	32							32	0,472	15,104	1.911.985,15
	V	15							15	0,434	6,51	824.087,88
	VI	11		8		8	0		19	0,384	7,296	923.586,05
Operatore tecnico	VI	7							7	0,384	2,688	340.268,54
	VII	2							2	0,357	0,714	90.383,83
	VIII	1		2		2	0		3	0,331	0,993	125.701,88
Funzionario di amministrazione	IV	6							6	0,472	2,832	358.497,22
	V	6		2		2	0		8	0,434	3,472	439.513,54
Collaboratore di amministrazione	V	8							8	0,434	3,472	439.513,54
	VI	4							4	0,384	1,536	194.439,17
	VII	9	1	2		3	0	1	13	0,357	4,641	587.494,91
Operatore di amministrazione	VII	2					0		2	0,357	0,714	90.383,83
	VIII	2					0		2	0,331	0,662	83.801,26
Totale		264	2	18	1	21	0	1	286		148,6412	18.816.192,23

Bilancio preventivo e consuntivo

Bilancio di previsione

- [Bilancio di previsione 2025.pdf](#)
- [Bilancio di previsione 2025 deliberazione 55_2024_11.pdf](#)
- [Bilancio di previsione 2024.pdf](#)
- [Bilancio di previsione 2024 deliberazione 52_2023_10.pdf](#)
- [Bilancio di previsione 2023.pdf](#)
- [Bilancio di previsione 2023 deliberazione 53_2022_9.pdf](#)
- [Bilancio di previsione 2022_1.pdf](#)
- [Bilancio di previsione 2022 deliberazione 60_2021_9_1.pdf](#)
- [Bilancio di previsione 2021.pdf](#)
- [Bilancio di previsione 2021 deliberazione 40_2020_8.pdf](#)
- [Bilancio di previsione 2020_2.pdf](#)
- [Bilancio di previsione 2020 deliberazione 40_2019_10_2.pdf](#)
- [Bilancio di previsione 2019.pdf](#)
- [Bilancio di previsione 2019 deliberazione 55_2018_8.pdf](#)
- [Bilancio di previsione 2018.pdf](#)
- [Bilancio di previsione 2018 deliberazione 58_2017_10.pdf](#)
- [Bilancio di previsione 2017.pdf](#)

Bilancio di esercizio

- [Bilancio di esercizio 2024.pdf](#)
- [3.03.02_Relazione sulla Gestione 2024-signed.pdf](#)
- [Bilancio di esercizio 2024 Deliberazione 10-2025-3.pdf](#)
- [Bilancio di esercizio 2023.pdf](#)
- [Bilancio di esercizio 2023 deliberazione 14_2024_4.pdf](#)
- [Bilancio di esercizio 2022.pdf](#)
- [Bilancio di esercizio 2022 deliberazione 16_2023_4.pdf](#)
- [Bilancio di esercizio 2021.pdf](#)
- [Bilancio di esercizio 2021 deliberazione 18_2022_3.pdf](#)
- [Bilancio di esercizio 2020.pdf](#)
- [Bilancio di esercizio 2020 deliberazione 6_2021_2.pdf](#)

CONTO ECONOMICO

CONTO ECONOMICO SCALARE	31/12/2024	31/12/2023	VARIAZIONE 2024-2023
A VALORE DELLA PRODUZIONE			
A 1 ricavi delle vendite e delle prestazioni	3.672.447	3.744.558	- 72.111
A 2 variaz. riman. prodotti in lav., semil., finiti	-	-	-
A 3 variaz. lavori in corso su ordinazione	-	-	-
A 4 incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	-	-	-
A 5 altri ricavi e proventi con separata indicazione contributi c/e	-	-	-
A 5.a altri ricavi e proventi	3.124.833	3.339.176	- 214.343
A 5.b contributi c/e	43.240.907	37.586.408	5.654.498
TOTALE A 5 altri ricavi e proventi con separata indicazione contributi c/e	46.365.740	40.925.584	5.440.155
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE (A)	50.038.186	44.670.143	5.368.044
B COSTI DELLA PRODUZIONE			
B.6 per materie prime, sussidiarie, consumo e merci	1.400.322	1.002.979	397.342
B.7 per servizi	9.314.791	8.598.222	716.568
B.8 per godimento di beni di terzi	815.487	729.543	85.944
B.9 per il personale			
B.9.a salari e stipendi	13.319.062	12.859.932	459.131
B.9.b oneri sociali	3.304.220	3.161.683	142.537
B.9.c trattamento di fine rapporto	1.412.518	1.164.926	247.592
B.9.d trattamento di quiescenza e simili	-	-	-
B.9.e altri costi	572.556	462.274	110.282
TOTALE B.9 per il personale	18.608.357	17.648.815	959.542
B.10 Ammortamenti e svalutazioni			
B.10.a amm.to immobilizzazioni. immateriali	896	67	829
B.10.b amm.to immobilizzazioni materiali	6.792.683	5.158.958	1.633.725
B.10.c altre svalutazioni delle immobilizzazioni			-
B.10.d svalut. crediti dell'attivo circolante e disp. liquide			-
TOTALE B.10 Ammortamenti e svalutazioni	6.793.579	5.159.025	1.634.554
B.11 variaz. riman. mat. prime, sussidiarie, consumo e merci			-
B.12 accantonamenti per rischi	245.498	173.432	72.066
B.13 altri accantonamenti	3.595.486	3.793.813	- 198.326
B.14 oneri diversi di gestione	6.882.186	5.807.489	1.074.697
TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE (B)	47.655.705	42.913.318	4.742.388
Differenza tra valore e costi della produzione (A-B)	2.382.481	1.756.825	625.656

Differenza tra valore e costi della produzione (A-B)	2.382.481	1.758.823	623.658
C PROVENTI E ONERI FINANZIARI			
C.15 proventi da partecipazioni	-	-	-
C.16 altri proventi finanziari			
C.16.a da crediti iscritti nelle immobilizzazioni	-	-	-
C.16.b da titoli iscritti nelle immobilizzazioni	-	-	-
C.16.c da titoli iscritti nell'attivo circolante	-	-	-
C.16.d proventi diversi dai precedenti	3	2	1
TOTALE C.16 altri proventi finanziari			
C.17 interessi e altri oneri finanziari	0	0	- 0
C.17-bis utili e perdite su cambi	- 1.935	3.655	- 5.591
TOTALE PROVENTI E ONERI FINANZIARI (C)	- 1.932	3.657	- 5.589
D RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITÀ E PASSIVITÀ FINANZIARIE			
D.18 rivalutazioni			
D.18.a di partecipazioni	-	-	-
D.18.b di immobilizzazioni finanziarie	-	-	-
D.18.c di titoli iscritti nell'attivo circolante	-	-	-
D.18.d di strumenti finanziari derivati	-	-	-
TOTALE D.18 rivalutazioni	-	-	-
D.19 svalutazioni			
D.19.a di partecipazioni	-	-	-
D.19.b di immobilizzazioni finanziarie	-	-	-
D.19.c di titoli iscritti nell'attivo circolante	-	-	-
D.19.d di strumenti finanziari derivati	-	-	-
TOTALE D.19 svalutazioni	-	-	-
TOTALE RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITÀ E PASSIVITÀ FINANZIARIE (D)	-	-	-
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE (A-B+/-C+/-D)	2.380.549	1.760.482	620.067
20 imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	1.182.020	1.148.242	33.778
TOTALE IMPOSTE SUL REDDITO	1.182.020	1.148.242	33.778
21 UTILE (PERDITE) DELL'ESERCIZIO	1.198.528	612.240	586.288

Tabella 20.1 – Organico di fatto (effettivo). Personale complessivo in servizio al 31.12.2023

Profilo	Livello	Organico complessivo							di cui: Tempo Indeterminato							di cui: Tempo determinato						
		2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Dirigente amministrativo	I	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	II	-	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-
Dirigente di ricerca	I	7	8	8	8	7	7	9	7	8	8	7	6	6	8	-	-	-	1	1	1	1
Primo ricercatore	II	21	23	22	22	21	21	34	19	23	22	22	21	21	34	2	-	-	-	-	-	-
Ricercatore	III	58	54	59	71	74	91	81	52	54	58	67	71	89	72	6	-	1	4	3	2	9
Dirigente tecnologo	I	2	2	1	1	1	2	2	2	2	1	1	1	2	2	-	-	-	-	-	-	-
Primo tecnologo	II	8	9	10	10	10	8	13	8	9	10	10	10	8	13	-	-	-	-	-	-	-
Tecnologo	III	10	9	10	12	16	23	31	7	8	9	9	13	21	29	3	1	1	3	3	2	2
Collaboratore tecnico E.R.	IV	26	27	27	25	33	33	32	26	27	27	25	33	33	32	-	-	-	-	-	-	-
	V	13	12	11	11	17	17	15	13	12	11	11	17	17	15	-	-	-	-	-	-	-
	VI	21	22	28	29	18	18	19	20	21	28	28	13	14	11	1	1	-	1	5	4	8
Operatore tecnico	VI	8	8	7	5	8	8	7	8	8	7	5	8	8	7	-	-	-	-	-	-	-
	VII	5	5	5	5	4	4	2	5	5	5	5	4	4	2	-	-	-	-	-	-	-
	VIII	3	4	4	5	3	3	2	3	4	4	5	3	3	1	-	-	-	-	-	-	1
Funzionario di amministrazione	IV	7	7	4	4	4	4	6	2	3	3	3	4	4	6	5	4	1	1	-	-	-
	V	1	4	7	7	8	8	8	1	4	7	7	6	6	6	-	-	-	-	2	2	2
Collaboratore di amministrazione	V	10	9	9	9	10	9	8	10	9	9	9	10	9	8	-	-	-	-	-	-	-
	VI	1	3	3	3	3	3	4	1	3	3	3	3	3	4	-	-	-	-	-	-	-
	VII	5	6	6	8	8	8	10	3	3	3	5	7	8	9	2	3	3	3	1	-	1
Operatore di amministrazione	VII	4	3	3	3	3	2	2	4	3	3	3	3	2	2	-	-	-	-	-	-	-
	VIII	0	0	0	2	2	2	2	0	0	0	2	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-
Totale		210	216	225	241	251	272	288	191	207	219	228	236	261	264	19	9	6	13	15	11	24

Tabella 20.2 - Non dipendenti. Situazione al 31.12

Profilo	2019	2020	2021	2022	2023
Assegnisti	39	31	28	13	11
di cui					
tipo A (professionalizzante)		17	11	7	8
tipo B (post-doc)		9	12	3	3
tipo C1 (senior)		3	3	1	
tipo C2 (senior)					
tipo D1 (Grant 1)		2	2	2	
tipo D2 (Grant 2)					
Borsisti	1	1	2	1	
Dottorandi INRiM	14	29	32*	35*	41
Associati	36	28	30*	38*	46
di cui					
senior (tipo C)	13	13	14*	7*	8
con incarico di ricerca	1				
Tirocinanti		4			
Collaboratori					
Interinali			1	1	3
Totale	90	93	93	88	101

**I dati si differenziano dal piano del fabbisogno 2023 – 2025, che riportava per mero errore materiale i seguenti valori: Dottorandi 2021: 20, 2022: 33 – Associati 2021: 34 di cui 15 senior e 2022: 47 di cui 11 senior.*

Tabella 20.2 - Non dipendenti. Situazione al 31.12

Profilo	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Assegnisti	39	31	28	13	11	27
di cui						
tipo A (professionalizzante)		17	11	7	8	23
tipo B (post-doc)		9	12	3	3	4
tipo C1 (senior)		3	3	1		
tipo C2 (senior)						
tipo D1 (Grant 1)		2	2	2		
tipo D2 (Grant 2)						
Borsisti	1	1	2	1		
Dottorandi INRiM	14	29	20	33	41	49
Associati	36	28	34	47	46	58
di cui						
senior (tipo C)	13	13	15	11	8	8
con incarico di ricerca	1					
Tirocinanti		4				16
Collaboratori						
Interinali			1	1	3	6
Totale	90	93	85	95	101	156

Tabella 21 – Esercizio 2023. Cessazioni dal servizio

Profilo	Livello	Unità	Valore standard unitario	PO	Valore economico
					(€)
Ricercatore	III	1	0,438	0,438	55.445,54
Collaboratore tecnico E.R.	IV	2	0,472	0,944	119.499,07
Operatore tecnico	VI	1	0,384	0,384	48.609,79
Funzionario di amministrazione	V	1	0,434	0,434	54.939,19
Operatore di amministrazione	VII	1	0,357	0,357	45.191,92
Totale		6		2,557	323.685,52

Tabella 22 – Reclutamento 2023. Riepilogo personale assunto

	Profilo	Livello	Piano Fabbisogno 2022	Piano Fabbisogno 2023	Piano Fabbisogno 2023	Totale	Valore Standard	PO
			Immissioni	Immissioni	Progressioni			
Procedure terminate	Ricercatore	III				0	0,438	0
	Dirigente tecnologo	I				0	0,832	0
	Primo Tecnologo	II				0	0,529	0
	Tecnologo	III	3	1	8	12	0,46	5,52
	Collaboratore Tecnico	IV			1	1	0,472	0,472
		V			-2	-2	0,434	-0,868
		VI		1	-4	-3	0,384	-1,152
	Operatore Tecnico	VI			1	1	0,384	0,384
		VII			-2	-2	0,357	-0,714
		VIII			-2	-2	0,331	-0,662
	Funzionario di amministrazione	IV			2	2	0,472	0,944
		V		1	0	1	0,434	0,434
	Collaboratore di Amministrazione	V			-1	-1	0,434	-0,434
		VI			1	1	0,384	0,384
		VII		3	-2	1	0,357	0,357
	Operatore di amministrazione	VII				0	0,357	0
		VIII				0	0,331	0
	Totale		3	6	0	9		4,665

Tabella 23 - Reclutamento 2023. Stato di realizzazione dei Piani precedenti

Procedure terminate	Profilo	Livello	Piano Fabbisogno 2018		Piano Fabbisogno 2023		Extra Fabbisogno	Obbligatorie	Totale	Valore Standard	PO
			Immissioni	Progressioni	Immissioni	Progressioni	Immissioni				
	Ricercatore	III			1				1	0,438	0,438
	Dirigente tecnologo	I			1				1	0,832	0,832
	Collaboratore tecnico	VI			1				1	0,384	0,384
	Funzionario di amministrazione	V			2				2	0,434	0,868
	Collaboratore di amministrazione	VII			1			2	3	0,357	1,071
	Totale		0	0	6	0	0	2	8		3,593
Procedure in corso	Profilo	Livello	Piano Fabbisogno 2018		Piano Fabbisogno 2023		Extra Fabbisogno	Obbligatorie	Totale	Valore Standard	PO
			Immissioni	Progressioni	Immissioni	Progressioni	Immissioni				
	Dirigente di ricerca	I				4			4	1	4
	Primo ricercatore	II				28			28	0,682	19,096
	Dirigente tecnologo	I			1	1			2	0,832	1,664
	Primo Tecnologo	II				2			2	0,529	1,058
	Tecnologo	III	1		1				2	0,46	0,92
	Collaboratore di Amministrazione	VII	1						1	0,357	0,357
	Totale		2	0	2	35	0	0	39		27,095
Procedure da avviare	Profilo	Livello	Piano Fabbisogno 2018		Piano Fabbisogno 2023		Extra Fabbisogno	Obbligatorie	Totale	Valore Standard	PO
			Immissioni	Progressioni	Immissioni	Progressioni	Immissioni				
	Dirigente amministrativo	II			1				1	1,1786	1,1786
	Primo ricercatore	II			1				1	0,682	0,682
	Tecnologo	III			2				2	0,46	0,92
	Collaboratore Tecnico	VI			8			3	11	0,384	4,224
	Operatore Tecnico	VIII			2			2	4	0,331	1,324
	Funzionario di amministrazione	V			2				2	0,434	0,868
	Collaboratore di Amministrazione	VII			3			1	4	0,357	1,428
	Operatore di Amministrazione	VIII						1	1	0,331	0,331
	Totale		0	0	19	0	0	7	26		9,777

Tabella 24. - Cessazioni 2024-2026 previste

N. Unità	Profilo/Livello	Data cessazione	Motivo cessazione
2024			
1	CTER Liv.4	01/06/2024	Limiti di età
1	OPTER Liv. 6	01/08/2024	Limiti di età
1	CAM Liv. 5	01/07/2024	Dimissioni
1	Ricercatore Fascia 1	01/03/2024	Dimissioni
1	CTER Liv.4	29/06/2024	Dimissioni
2025			
1	CTER Liv.4	01/01/2025	Limiti di età
1	FAMM Liv. 4	01/04/2025	Limiti di età
1	Primo ricercatore fascia 7	01/04/2025	Limiti di età
1	CTER Liv.4	01/04/2025	Limiti di età
1	Dirigente di Ricerca fascia 7	01/06/2025	Limiti di età
1	OPAM Liv.7	01/07/2025	Dimissioni
2026			
1	CTER Liv. 5	01/04/2026	Limiti di età
1	Primo Ricercatore fascia 7	01/08/2026	Limiti di età
1	Primo Ricercatore fascia 6	01/01/2026	Dimissioni
1	CTER Liv.4	01/01/2026	Limiti di età
1	OPAM Liv. 8	01/06/2026	Limiti di età
1	Dirigente di Ricerca fascia 6	01/11/2026	Limiti di età

Tabella 25. Cessazioni dal servizio 2024-2026. Effetti sui Punti Organico

Profilo	Livello	2024			2025			2026		
		Unità	Standard	PO	Unità	Standard	PO	Unità	Standard	PO
Dirigente amministrativo	II		1,1786	0		1,1786	0		1,1786	0
Dirigente di ricerca	I		1	0	1	1	1	1	1	1
Primo ricercatore	II		0,682	0	1	0,682	0,682	2	0,682	1,364
Ricercatore	III	1	0,438	0,438		0,438	0		0,438	0
Dirigente tecnologo	I		0,832	0		0,832	0		0,832	0
Primo Tecnologo	II		0,529	0		0,529	0		0,529	0
Tecnologo	III		0,46	0		0,46	0		0,46	0
Collaboratore Tecnico	IV	2	0,472	0,944	2	0,472	0,944	1	0,472	0,472
	V		0,434	0		0,434	0	1	0,434	0,434
	VI		0,384	0		0,384	0		0,384	0
Operatore Tecnico	VI	1	0,384	0,384		0,384	0		0,384	0
	VII		0,357	0		0,357	0		0,357	0
	VIII		0,331	0		0,331	0		0,331	0
Funzionario di amministrazione	IV		0,472	0	1	0,472	0,472		0,472	0
	V		0,434	0		0,434	0		0,434	0
Collaboratore di Amministrazione	V	1	0,434	0,434		0,434	0		0,434	0
	VI		0,384	0		0,384	0		0,384	0
	VII		0,357	0		0,357	0		0,357	0
Operatore di amministrazione	VII		0,357	0	1	0,357	0,357		0,357	0
	VIII		0,331	0		0,331	0	1	0,331	0,331
Totale		5		2,2	6		3,455	6		3,601

TABELLA 26. STATO ATTUALE DELLA PROGRAMMAZIONE

Profilo	Livello	Organico effettivo 31.12.2023	Assunzioni				Progressioni			Cessazioni	Organico Teorico 31.12.2024	Valore standard unitario	PO	Valore economico
			Concluse	In corso	Autorizz. Residue	Obbligatorie	Concluse	In corso	Autorizz. Residue					(€)
Dirigente amministrativo	I	-	-	-	-		-			-	0		0	-
	II	1	0	0	1	0	0	0	0	0	2	1,1786	2,3572	298.393,23
Dirigente di ricerca	I	8	0	0	0	0	0	4	0	0	12	1	12	1.519.056,00
Primo ricercatore	II	34	0	0	1	0	0	24	0	0	59	0,682	40,238	5.093.647,94
Ricercatore	III	72	1	0	0	0	0	-28	0	1	44	0,438	19,272	2.439.603,94
Dirigente tecnologo	I	2	1	1	0	0	0	1	0	0	5	0,832	4,16	526.606,08
Primo tecnologo	II	13	0	0	0	0	0	1	0	0	14	0,529	7,406	937.510,73
Tecnologo	III	29	0	2	2	0	0	-2	0	0	31	0,46	14,26	1.805.144,88
Collaboratore tecnico E.R.	IV	32	0	0	0	0	0	0	0	2	30	0,472	14,16	1.792.486,08
	V	15	0	0	0	0	0	0	0	0	15	0,434	6,51	824.087,88
	VI	11	1	0	8	3	0	0	0	0	23	0,384	8,832	1.118.025,22
Operatore tecnico	VI	7	0	0	0	0	0	0	0	1	6	0,384	2,304	291.658,75
	VII	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0,357	0,714	90.383,83
	VIII	1	0	0	2	2	0	0	0	0	5	0,331	1,655	209.503,14
Funzionario di amministrazione	IV	6	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0,472	2,832	358.497,22
	V	6	2	0	2	0	0	0	0	0	10	0,434	4,34	549.391,92
Collaboratore di amministrazione	V	8	0	0	0	0	0	0	0	1	7	0,434	3,038	384.574,34
	VI	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0,384	1,536	194.439,17
	VII	9	3	1	3	1	0	0	0	0	17	0,357	6,069	768.262,57
Operatore di amministrazione	VII	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0,357	0,714	90.383,83
	VIII	2	0	0	0	1	0	0	0	0	3	0,331	0,993	125.701,88
Totale		264	8	4	19	7	0	0	0	5	297		153,3902	19.417.358,64

Tabella 27.1 – Reclutamento. Triennio 2023-2025 - Anno 2024. Posizioni differenziali

Tabella 27.1

Profilo	Livello	2024			2024	
		Triennio 2023-2025				
		Unità	valore Standard	PO	Unità	PO
Primo ricercatore	II		0,682		1	0,682
Primo tecnologo	II		0,529		1	0,529
Collaboratore tecnico	VI	1	0,384	0,384	1	0,384
Funzionario di amministrazione	V		0,434		2	0,868
Collaboratore di amministrazione	VII		0,357		1	0,357
Totale		1		0,384	6	2,82

Tabella 27.1-bis – Reclutamento. Triennio 2024-2026 - Anno 2024. Posizione complessive

Tabella 27.1-bis

Profilo	Livello	2024 Consolidamento			
		Azzeramento	Unità	Valore Standard	PO
Dirigente amministrativo	II	-1	1	1,1786	1,1786
Dirigente di ricerca	I	0	0	1	0
Primo ricercatore	II	-1	2	0,682	1,364
Ricercatore	III	0	0	0,438	0
Dirigente tecnologo	I	0	0	0,832	0
Primo tecnologo	II	0	1	0,529	0,529
Tecnologo	III	-2	2	0,46	0,92
Collaboratore tecnico	IV	0	0	0,472	0
	V	0	0	0,434	0
	VI	-8	9	0,384	3,456
Operatore tecnico	VI	0	0	0,384	0
	VII	0	0	0,357	0
	VIII	-2	2	0,331	0,662
Funzionario di amministrazione	IV	0	0	0,472	0
	V	-2	4	0,434	1,736
Collaboratore di amministrazione	V	0	0	0,434	0
	VI	0	0	0,384	0
	VII	-3	4	0,357	1,428
Operatore di amministrazione	VII	0	0	0,357	0
	VIII	0	0	0,331	0
Totale		-19	25		11,2736

Tabella 27.2 – Assunzioni obbligatorie

Profilo	Livello	Unità	Valore Standard	PO
Collaboratore tecnico	VI		0,384	0
Operatore tecnico	VIII		0,331	0
Collaboratore di amministrazione	VII		0,357	0
Operatore di amministrazione	VIII	11	0,331	3,641
Totale		11		3,641

Tabella 30 – Facoltà assunzionali consolidate 2024

Facoltà assunzionali consolidate - 2024

Profilo	Livello	Posizioni autorizzate	Procedure interne autorizzate	Valore standard unitario	PO	Valore economico (€)
		Consolidato				
Dirigente amministrativo	I				-	
	II	1	0	1,1786	1,1786	149.196,62
Dirigente di ricerca	I	0	0	1	0	0,00
Primo ricercatore	II	2	0	0,682	1,364	172.666,03
Ricercatore	III	0	0	0,438	0	0,00
Dirigente tecnologo	I	0	0	0,832	0	0,00
Primo tecnologo	II	1	0	0,529	0,529	66.965,05
Tecnologo	III	2	0	0,46	0,92	116.460,96
Collaboratore tecnico E.R.	IV	0	0	0,472	0	0,00
	V	0	0	0,434	0	0,00
	VI	9	0	0,384	3,456	437.488,13
Operatore tecnico	VI	0	0	0,384	0	0,00
	VII	0	0	0,357	0	0,00
	VIII	2	0	0,331	0,662	83.801,26
Funzionario di amministrazione	IV	0	0	0,472	0	0,00
	V	4	0	0,434	1,736	219.756,77
Collaboratore di amministrazione	V	0	0	0,434	0	0,00
	VI	0	0	0,384	0	0,00
	VII	4	0	0,357	1,428	180.767,66
Operatore di amministrazione	VII	0	0	0,357	0	0,00
	VIII	11	0	0,331	3,641	460.906,91
Totale		36	0		14,9146	1.888.009,38

Tabella 31 – Organico di diritto (teorico) 2024

Tabella 31 - Organico Teorico 2024

Profilo	Livello	Organico Teorico 31.12.2023	2024			Organico Teorico 31.12.2024	Valore standard unitario	PO	Valore economico (€)
			Posizioni	Progressioni	Cessazioni				
Dirigente amministrativo	I	-				-		-	
	II	2	0		0	2	1,1786	2,3572	298.393,23
Dirigente di ricerca	I	12	0	0	0	12	1	12	1.519.056,00
Primo ricercatore	II	59	1	0	0	60	0,682	40,92	5.179.980,96
Ricercatore	III	45	0	0	1	44	0,438	19,272	2.439.603,94
Dirigente tecnologo	I	3	0	0	0	3	0,832	2,496	315.963,65
Primo tecnologo	II	14	1	0	0	15	0,529	7,935	1.004.475,78
Tecnologo	III	30	0		0	30	0,46	13,8	1.746.914,40
Collaboratore tecnico E.R.	IV	32	0	0	2	30	0,472	14,16	1.792.486,08
	V	15	0	0	0	15	0,434	6,51	824.087,88
	VI	19	1		0	20	0,384	7,68	972.195,84
Operatore tecnico	VI	7	0	0	1	6	0,384	2,304	291.658,75
	VII	2	0	0	0	2	0,357	0,714	90.383,83
	VIII	3	0		0	3	0,331	0,993	125.701,88
Funzionario di amministrazione	IV	6	0	0	0	6	0,472	2,832	358.497,22
	V	8	2		0	10	0,434	4,34	549.391,92
Collaboratore di amministrazione	V	8	0	0	1	7	0,434	3,038	384.574,34
	VI	4	0	0	0	4	0,384	1,536	194.439,17
	VII	13	1		0	14	0,357	4,998	632.686,82
Operatore di amministrazione	VII	2	0		0	2	0,357	0,714	90.383,83
	VIII	2	11		0	13	0,331	4,303	544.708,16
Totale		286	17	0	5	298		152,902	19.355.583,69

Tabella 32 – Organico di diritto (teorico) 2026

Tabella 32 - Organico Teorico 2026

Profilo	Livello	Organico Teorico 31.12.2024	2025		2026		Cessazioni 25-26	Organico Teorico 31.12.2026	Valore standard unitario	PO	Valore economico (€)
			Posizioni	Progressioni	Posizioni	Progressioni					
Dirigente amministrativo	I	-						-		-	
	II	2	0		0		0	2	1,1786	2,3572	298.393,23
Dirigente di ricerca	I	12	0		0		2	10	1	10	1.265.880,00
Primo ricercatore	II	60	0		0		3	57	0,682	38,874	4.920.981,91
Ricercatore	III	44	0		0		0	44	0,438	19,272	2.439.603,94
Dirigente tecnologo	I	3	0		0		0	3	0,832	2,496	315.963,65
Primo tecnologo	II	15	0		0		0	15	0,529	7,935	1.004.475,78
Tecnologo	III	30	0		0		0	30	0,46	13,8	1.746.914,40
Collaboratore tecnico E.R.	IV	30	0		0		3	27	0,472	12,744	1.613.237,47
	V	15	0		0		1	14	0,434	6,076	769.148,69
	VI	20	0		1		0	21	0,384	8,064	1.020.805,63
Operatore tecnico	VI	6	0		0		0	6	0,384	2,304	291.658,75
	VII	2	0		0		0	2	0,357	0,714	90.383,83
	VIII	3	1		0		0	4	0,331	1,324	167.602,51
Funzionario di amministrazione	IV	6	0		0		1	5	0,472	2,36	298.747,68
	V	10	0		0		0	10	0,434	4,34	549.391,92
Collaboratore di amministrazione	V	7	0		0		0	7	0,434	3,038	384.574,34
	VI	4	0		0		0	4	0,384	1,536	194.439,17
	VII	14	0		0		0	14	0,357	4,998	632.686,82
Operatore di amministrazione	VII	2	0		0		1	1	0,357	0,357	45.191,92
	VIII	13	0		0		1	12	0,331	3,972	502.807,54
Totale		298	1	0	1	0	12	288		146,5612	18.552.889,19

La proposta scientifica e generale

Profilo	Livello	Tot DirSci	Tot DiGi	Tot pos
ente amministrativo	II			
ente di ricerca	I	2		
o ricercatore	II	2		
catore	III	24		
ente tecnologo	I	1		
o tecnologo	II	1		
ologo	III	4		
Collaboratore tecnico	IV			
	V			
	VI	11		
Operatore tecnico	VI			
	VII			
	VIII			
Funzionario di amministrazione	IV			
	V			
Collaboratore di amministrazione	V			
	VI			
	VII			
Operatore di amministrazione	VII			
	VIII	4		
Totale		49	25	74

Sostenibilità del PdF (a regime)

- Il PdF è ambizioso, potenzia molto la parte scientifica e potenzia la parte amministrativa, entrambe secondo ragionate necessità e opportunità

- La sostenibilità si valuta così:

COSTO NUOVO PdF : ca 34 PO

– COSTO VECCHIO PdF: ca15 PO

= ca 19 PO quindi il PdF ci costa 2,4 Meuro

Questo valore è sostenibile?

Il bilancio 2024 ha chiuso con 1,1 Meuro di risultato netto: 2,4 Meuro di solo personale non sembrerebbe pensabile, **MA** occorre:

- 1) Valutare le cessazioni
- 2) Considerare se il Ministero darà o meno risorse economiche per Stabilizzazioni
- 3) Valutare possibili aumento di FOE

Sostenibilità del PdF (a regime)

	PO	Valore
Costo PdF	33,8	-4277611
Già assegnate prec PdF	14,9	1888009
Cessazioni certe/prob	7,4	885541
Delta FOE 2025		471246
Totale	8,16	-1032815

- Come si vede, a regime, senza fondi per le stabilizzazioni il bilancio è sotto stress
- Bisogna ragionare in termini di scenario, e capire quale modello economico sostiene il piano del Fabbisogno del Personale
- Lo «scenario A» è che il ministero garantisca le risorse necessarie, in termini di FOE e/o fondi speciali per le stabilizzazioni
- Lo «scenario B» si fonda su un modello economico che usi in modo efficace il valore del personale TI che esponiamo in rendicontazione sui contratti
- Infine, occorre sempre tenere in conto il fondo di produttività del comparto tecnico et similia