

Decreto

Oggetto: Bando n. 5/2025/TI/CTER - Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, di n. 2 (due) unità di personale di VI livello, profilo professionale Collaboratore tecnico degli enti di ricerca.

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il Decreto Legislativo 21 gennaio 2004, n. 38, pubblicato sulla G. U. n. 38, del 16 febbraio 2004, con il quale viene istituito l'INRiM;
- Visto lo Statuto dell'INRiM emanato ai sensi del D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218, in vigore dal 1° marzo 2018;
- Visto il Regolamento dell'INRiM per l'amministrazione, la finanza e la contabilità, emanato ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. n. 218/2016 e approvato dal MIUR con nota prot. n. 1478, del 30 gennaio 2018;
- Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487;
- Visti gli artt. 1014, co.4 e 678, co. 9 del D.Lgs. n. 66/2010 e l'art. 18, co. 4, D.Lgs. n. 40/2017 in materia di riserve di posti nei pubblici concorsi;
- Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione, nonché il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021;
- Visto il D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218 e di esso, in particolare, l'art. 7 "Piani triennali di attività";
- Visto il Piano Triennale di Attività (PTA) dell'INRiM 2025-2027, approvato dal CdA dell'INRiM con deliberazione n. 58/2024/11 del 23 dicembre 2024;
- Visto il Piano del fabbisogno del personale dell'INRiM 2025-2027 approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'INRiM con deliberazione n. 29/2025/6 del 18 luglio 2025;
- Ritenuto, alla luce del Piano su indicato, di emanare un concorso pubblico finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale di VI livello, profilo professionale Collaboratore tecnico degli enti di ricerca (CTER) da destinare ad attività relative alla conduzione e gestione della logistica e dei beni dell'Ente;
- Verificato che tali assunzioni trovano copertura finanziaria nel bilancio triennale 2025-2027;
- Rilevato che non vi sono graduatorie vigenti relative al profilo e all'ambito specifico oggetto dell'assunzione per la quale si intende avviare l'odierna procedura concorsuale;
- Vista la nota con la quale l'INRiM ha effettuato la comunicazione di cui all'art. 34 bis, co. 1, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (prot. INRiM n. 19242/2025 del 23 settembre 2025);

- Ritenuto di condizionare risolutivamente la procedura concorsuale di cui trattasi all’assegnazione di personale da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi del sopra citato art. 34 bis D.Lgs. n. 165/2001;
- Visto l’art. 30, co. 2 bis, del D.Lgs. n. 165 del 2001, e ritenuto di non procedere all’espletamento di una procedura di mobilità volontaria per la presente assunzione;
- Visto il bando n. 5/2025/TI/CTER allegato al presente decreto,

d e c r e t a:

- 1) l’emanazione del bando di concorso n. 5/2025/TI/CTER specificato nelle premesse, che si allega al presente decreto quale parte integrante e sostanziale (All. 1);
- 2) che la procedura concorsuale di cui al punto precedente sia condizionata risolutivamente all’assegnazione di personale da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi del sopra citato art. 34 bis D.Lgs. n. 165/2001.

Il Direttore generale
Dott. Moreno Tivan

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005