

BANDO n. 1/2024/TI/CTER

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 unità di personale di VI livello, profilo professionale Collaboratore tecnico degli enti di ricerca (CTER)

Criteri di valutazione della prova scritta:

Il punteggio sarà attribuito in base ai giudizi esposti nella seguente tabella

Criterio	Punteggio
Attinenza e completezza della risposta al quesito	20
Chiarezza espositiva	10
Capacità di sintesi	10

Come previsto dall'art. 4 del bando di concorso, potranno accedere al colloquio i candidati che avranno conseguito una votazione di almeno 28/40.

Criteri di valutazione del colloquio:

La prova sarà strutturata attraverso la predisposizione per ciascuna materia di concorso di un numero di domande superiore di due unità al numero dei candidati e sarà mirata ad accertare le specifiche competenze richieste nelle materie sopra riportate.

Il punteggio sarà attribuito in base ai giudizi esposti nella seguente tabella

Criterio	Punteggio
Attinenza e completezza della risposta al quesito	14
Padronanza espositiva	10
Capacità di ragionamento e di argomentazione	10

Come previsto dall'art. 4 del bando di concorso, il colloquio si considererà superato per i candidati che avranno conseguito una votazione di almeno 24/34.

Durante il colloquio sarà accertata la conoscenza dell'inglese. Per i candidati stranieri verrà accertata anche la conoscenza della lingua italiana.

Criteri di valutazione dei titoli

I titoli previsti nell'art. 6 del bando di concorso sono così dettagliati:

1) Titoli di studio e formativi (max 8 punti):

Criterion	Punteggio
Diploma di istruzione secondaria di secondo grado	Max 6 punti così distribuiti in base al voto del diploma: 60-80/100 = 2 punti 81-90/100 = 4 punti 91-100/100 = 6 punti
Titolo di studio superiore a quello richiesto per la partecipazione al concorso attinenti alle materie oggetto del bando	Max 2 punti così distribuiti: 1 punto per la laurea triennale 1 punto per la laurea magistrale

2) Altri titoli ed esperienze pertinenti (max 12 punti):

Esperienze professionali attinenti al profilo richiesto maturate nell'ambito di rapporti di lavoro, di tipo subordinato, ovvero di collaborazione coordinata e continuativa ovvero svolgimento di attività libero professionali coerenti con le mansioni del posto messo a concorso:

- 1 punto per ogni anno di esperienza lavorativa valutata, nel numero massimo di 9 punti;
- ulteriori titoli valutabili, coerenti con il profilo ricercati:
 - Corsi di formazione professionale: 0,25 a corso, per max punti 1;
 - Abilitazioni professionali: max punti 1;
 - Dottorati max punti max punti 1.

*Il Segretario della Commissione esaminatrice
dr. Salvatore Striano*