

COMUNICATO
del Consiglio di amministrazione dell'INRiM
del 29 aprile 2024

Si riportano, in sintesi, gli argomenti trattati e le principali decisioni assunte in relazione ai seguenti punti all'ordine del giorno:

Orario	Rif.	Argomento	Deliberativo	Documenti	Invitati
14:00	4.01	Apertura della seduta			
	4.01.01	Definizione calendario prossime sedute			
	4.01.02	Approvazione dell'Ordine del giorno	✓	4.1.2	
	4.01.03	Presa d'atto del verbale della riunione precedente	✓	4.1.3	
14:15	4.02	Comunicazioni			
14:30	4.03	Punti di discussione			
	4.03.01	Bilancio di esercizio 2023	✓	4.3.1	
	4.03.02	Relazione Consuntiva di Attività Scientifica 2023	✓	4.3.2	
	4.03.03	Nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione	✓	4.3.3	
	4.03.04	Componente elettiva del Consiglio di Direzione – Definizione della procedura elettorale (art. 15, comma 1 dello Statuto INRiM). Approvazione	✓	4.3.4	
	4.03.05	Macrostruttura Direzione generale - Riorganizzazione	✓	4.3.5	
16:00	4.04	Contratti e appalti	✓		
16:15	4.05	Convenzioni	✓		
16:30	4.06	Varie ed eventuali			
		Chiusura seduta			

I punti sono illustrati in ordine di trattazione.

4.02 Comunicazioni

Del Presidente:

- Il 19 maggio 2024, presso il Campus INRiM, si terrà l'evento di inaugurazione della mostra *Connessioni Astrali: 7 alfabeti tra la terra e le stelle* dell'artista torinese, di fama internazionale, Riccardo Cordero. L'evento segna l'avvio di un progetto più ampio, dedicato alle relazioni tra Arte e Scienza, linguaggi universali e inclusivi, in una visione che vuole intrecciare le forme della creatività, contribuendo alla creazione di un ambiente che alimenti vitalità, energia e innovazione, valori fondamentali di crescita e progresso. La manifestazione culturale, promossa e organizzata dall'INRiM, è uno degli eventi con i quali l'Istituto celebra la [Giornata Mondiale della Metrologia](#) che, in tutto il mondo, ricorda la firma della *Convenzione del Metro* avvenuta a Parigi il 20 maggio 1875.

Al termine della manifestazione, a partire dalle ore 19:00, è prevista una festa per il personale dell'Istituto, e famigliari, occasione per condividere qualche ora, insieme, in modo diverso.

Del Direttore generale:

- La RSU INRiM ha chiesto di rendere pubblici nella sezione trasparenza dell'INRiM i verbali delle sedute del Consiglio di amministrazione e del Consiglio Scientifico.

INRiM pubblica in Amministrazione trasparente, sezione "[Provvedimenti organi di indirizzo politico](#)", le deliberazioni assunte e i documenti approvati dal Consiglio di amministrazione. Inoltre, la sintesi degli argomenti trattati, e delle motivazioni alla base delle decisioni, è pubblicata nelle pagine internet dedicate al [Consiglio di amministrazione](#) e al [Consiglio Scientifico](#); per quest'ultimo la sintesi costituisce l'unico documento redatto.

I verbali delle sedute del Consiglio di amministrazione, che da alcuni anni sono costituiti da trascrizioni semi-automatiche dell'intera seduta, comprensive quindi dei dati sensibili, sono conservati agli atti dell'Ente e accessibili nelle forme, modalità e limiti previsti dalla normativa in materia di accesso ai documenti amministrativi.

- I Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) INRiM hanno chiesto al Consiglio di amministrazione, con riguardo allo *Stress Lavoro Correlato*, di *"agire responsabilmente e con urgenza sulle questioni relative a salute e benessere del personale INRiM e, nello specifico, del miglioramento della situazione "stress lavoro correlato" che dovrebbe essere posto come obiettivo dichiarato della Direzione generale già dall'anno corrente"* e, con riguardo alle deleghe di funzioni del Datore di Lavoro, hanno rilevato *"alcune incongruenze, rispetto allo Statuto INRiM, che crediamo non permettano di esimerci dalla responsabilità di vigilanza ed intervento"*.

Per quanto riguarda lo Stress Lavoro Correlato si evidenzia che è in fase di avvio una nuova rilevazione dello stress lavoro-correlato che, in condizione di rischio, deve essere espletata ogni due anni. Questa nuova tornata di valutazione, alla luce dei profili di criticità emersi nel 2022, è stata progettata su una base più analitica della precedente e sarà effettuata attraverso un'apposita convenzione di durata triennale - in corso di stesura - con l'ASL CN 1. In particolare, sarà la Dirigente della Struttura Complessa Medicina del Lavoro ad occuparsi in prima persona della valutazione, suddivisa in diverse fasi (preliminare, incontri con personale, analisi dati, ecc.). A differenza di quanto accaduto nel 2022, la convenzione non si limita al puro rilevamento, ma impegna l'ASL ad accompagnare l'Istituto nell'ideazione e attuazione di interventi migliorativi per mitigare i rischi e sanare le criticità.

Questa nuova architettura del servizio è stata ideata per consentire un'azione più mirata e tempestiva. Come già ricordato, infatti, la precedente analisi aveva mostrato i suoi limiti proprio nella scarsa capacità di indicare operativamente al management gli interventi specifici nelle aree individuate dalla valutazione SLC.

L'Istituto non è, nel frattempo, rimasto inattivo rispetto le criticità segnalate nel 2022: si è provveduto infatti, con un impegno di risorse significativo: (1) ad incrementare il personale per ridurre i carichi di lavoro che, oggettivamente, in alcune aree erano di grande rilievo; (2) a sviluppare iniziative per incrementare il senso di comune appartenenza e migliorare la comunicazione interna, con newsletter, forme di promozione dell'immagine istituzionale, eventi e incontri periodici che consentano e facilitino l'instaurazione di un dialogo concreto e collaborativo, quale il programma "Orizzonti Organizzativi", di cui si dirà anche dopo.

Come richiesto dai RLS, si è provveduto alla pubblicazione in Amministrazione trasparente, sezione "[Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro](#)" delle deleghe di funzioni del Datore di Lavoro.

Con riguardo invece al riferimento degli RLS relativamente a “... incongruenze, rispetto allo Statuto INRiM ... delle deleghe di funzioni del Datore di Lavoro...” è opportuno evidenziare che nell’ambito della sicurezza il Consiglio di amministrazione non delega e non attribuisce le funzioni di datore di lavoro al Direttore generale ma si limita a riconoscerle, stanti le attribuzioni dello Statuto. Rimane, naturalmente, in capo al Consiglio di amministrazione il generale potere di fissazione degli obiettivi della gestione e di allocazione delle risorse relative.

- Il 23 aprile 2024 si è tenuto il terzo degli incontri con il personale nell’ambito dell’iniziativa *Orizzonti organizzativi: la comunità INRiM si incontra*. Si è discusso: (1) delle linee evolutive in materia di risorse umane e (2) della struttura, e degli equilibri, dei bilanci – di previsione e consuntivi – dell’Istituto.

Si conferma l’interesse espresso dal personale per questi incontri periodici, che mantengono livelli molto alti di partecipazione.

■ Del Direttore Scientifico:

- Il 10-11 aprile Regione Piemonte ha accolto a Torino la delegazione del Nord Reno-Westfalia (*Staatskanzlei des Landes Nordrhein-Westfalen*) per approfondire il tema strategico della nano e microelettronica. In particolare, Mona Neubaur – Ministra per Economia, Industria, Clima ed Energia della Nord Reno Westfalia – insieme ad una rappresentanza di imprenditori del Nord Reno-Westfalia, ha incontrato Andrea Tronzano – Assessore per l’Industria, Sviluppo Economico e Finanza – e Giuliana Fenu – Direttrice Sistema Competitività della Regione Piemonte – per presentare i rispettivi territori e le strategie messe in campo nel settore della microelettronica e dei semiconduttori.

La Regione Piemonte ha selezionato INRiM e, in particolare, l’infrastruttura di ricerca PiQuET – progetto congiunto tra INRiM, Politecnico di Torino ed Università degli Studi di Torino – quale eccellenza del territorio nel campo della ricerca per la micro e nano elettronica e quindi la delegazione è stata accompagnata anche a visitare PiQuET, come parte del sistema territoriale locale.

La visita ha riscosso grande entusiasmo e interesse, soprattutto sulla tematica delle tecnologie quantistiche e si auspica che possano nascere nuove sinergie.

- Collaborazione INAF-INRiM per il Laboratorio Spaziale OPSys. L’INAF-OATo (Osservatorio Astrofisico di Torino) ha manifestato l’interesse di stabilire una collaborazione scientifica con l’Istituto nel campo della ricerca spaziale, in particolare ipotizzando di ospitare ed operare congiuntamente una camera termo-vuoto presso il nostro Campus, nel caso in cui INAF selezionasse la proposta OATo per il finanziamento di un potenziamento del Laboratorio Spaziale OPSys.

Nell’eventualità di preselezione della proposta, lo scorso 11 aprile, l’Istituto ha confermato l’interesse dal punto di vista scientifico ad ospitare una camera termo-vuoto, sia perché coerente con il nostro documento di visione decennale, che individua nella ricerca spaziale uno degli assi strategici principali, sia perché sono già in corso le attività destinate a allestire nuovi spazi, sotterranei, da dedicare a questo tipo di attività.

Nel caso in cui INAF selezioni la proposta OATo per il potenziamento dell’OPSys Lab, l’accordo di collaborazione scientifica, con tutti i dettagli operativi del caso, sarà portato all’attenzione del Consiglio di amministrazione.

- La società Meccano SpA, organismo di ricerca e laboratorio di certificazione per alcune discipline, con sedi operative a Jesi e Fabriano, nell’ambito di un piano di ampliamento della

propria offerta di servizi ha proposto all'Istituto di attivare congiuntamente presso il Laboratorio Alte Tensioni e Forti Correnti un laboratorio per prove di arco di elettrico per indumenti di protezione individuale (DPI). La proposta punta a realizzare un set-up di prova da installare in una porzione del laboratorio INRiM; le attività di prova sarebbero affidate a personale della Società Meccano che si farebbe carico, in misura da concordare, delle spese necessarie. La proposta è in fase di valutazione tecnica ed economica da parte dell'Istituto.

4.03.01 Bilancio di esercizio 2023 – Il bilancio, illustrato dalla responsabile, dott.ssa Balbo, chiude con un risultato economico positivo pari a 612.240 euro, che avvicina l'Istituto a quello che è il punto di pieno utilizzo delle risorse a disposizione, e porta il patrimonio netto complessivo dell'Istituto a 18.058.932 euro, dando evidenza del percorso di crescita, strategica ed operativa, attuato e testimoniando - al contempo - l'attenzione alla sostenibilità economica di medio-lungo periodo.

Il Consiglio di Amministrazione ha espresso apprezzamento per i risultati della gestione e le modalità di predisposizione del bilancio, accompagnato da una chiara e dettagliata relazione.

Il Consiglio di amministrazione, visto il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori con Verbale n. 132/2024, ha approvato con voto unanime favorevole il Bilancio di esercizio 2023, [deliberazione n. 14/2024/4](#), disponibile in Amministrazione Trasparente alla pagina [Bilancio Preventivo e Consuntivo](#).

4.03.02 Relazione Consuntiva di Attività Scientifica 2023 – Il Consiglio di Amministrazione, preso atto del parere favorevole espresso dal Consiglio Scientifico, ha approvato con voto unanime favorevole la Relazione Consuntiva di Attività Scientifica 2023, [deliberazione 15/2024/4](#), disponibile in Amministrazione Trasparente alla pagina [Documenti programmatici e consuntivi](#).

4.03.03 Nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione – Tra le 13 candidature individuate dalla Commissione esaminatrice - nominata ai sensi dell'art. 7 dell'Avviso - è emerso con chiarezza il profilo del Dott. Vincenzo Di Felice che integra, per il suo percorso professionale, una profonda conoscenza del settore della ricerca pubblica e, più in particolare, delle specificità gestionali degli EPR, e può inoltre vantare una rilevante conoscenza del nostro Istituto e del suo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, che ha accompagnato – in qualità di OIV uscente – con sicurezza in un triennio non banale per la sua evoluzione. Il dott. Di Felice ha ben ricoperto il ruolo di OIV INRiM, dimostrando sempre grande attenzione alla gestione dell'Istituto. Il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Presidente, per le motivazioni sopra riportate, ha quindi deliberato – [deliberazione n. 16/2024/4](#) – con voto unanime favorevole, di nominare l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) nella persona del Dott. Vincenzo Di Felice. L'incarico, che sarà conferito con provvedimento del Direttore generale subordinatamente all'acquisizione dell'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza, è di durata triennale a partire dall'atto di conferimento dell'incarico.

4.03.04 - Componente elettiva del Consiglio di Direzione – Definizione della procedura elettorale (art. 15, comma 1 dello Statuto INRiM). Approvazione – La procedura, fatto salvo un mero aggiornamento terminologico, ricalca esattamente quella seguita per l'elezione del 2021. La procedura, modellata sulla struttura dell'Area *Research & Knowledge Transfer* (R&KT), consente a ogni Divisione di esprimere una rappresentanza elettiva del proprio personale di

ricerca e garantisce al personale tecnico-scientifico, che riveste un ruolo fondamentale nell'organizzazione delle attività di missione, di avere una propria rappresentanza diretta autonoma. Si sottolinea che, stante il ruolo consultivo dell'organo collegiale, lo Statuto non prevede un limite ai mandati dei rappresentanti eletti nel Consiglio.

Il Consiglio di Amministrazione con [deliberazione n. 17/2024/4](#), con voti unanimi favorevoli, ha deliberato di approvare la "[Procedura elettorale della componente elettiva del Consiglio di Direzione](#)" disponibile alla pagina intranet dedicata alle elezioni.

4.03.05 Macrostruttura Direzione generale - Riorganizzazione – L'organizzazione attuale dell'Area *Management & Service* dell'INRiM deriva dalle delibere del Consiglio di amministrazione del 19 dicembre 2019 e del 17 marzo 2022.

L'incremento generale di attività rende ora opportuna una nuova revisione della macrostruttura che consenta: (1) di riportare in capo alla Direzione Generale il presidio di alcune attività trasversali, quali - in particolare - la gestione del ciclo della performance, la formazione del personale e la gestione documentale; (2) di unificare organicamente il supporto, anche giuridico, alle missioni dell'INRiM - Ricerca, Servizi Metrologici e Trasferimento tecnologico - nell'attuale Direzione "Affari Giuridici", di cui - coerentemente - si propone la nuova denominazione in "Supporto alla ricerca e innovazione", utilizzando al meglio uno dei poli di competenza giuridica dell'Istituto.

La struttura organizzativa risultante vede così diverse Unità, ciascuna singolarmente deputata ad assicurare il supporto tecnico e, nel caso dei Servizi Metrologici, il coordinamento, delle missioni dell'Istituto e, dall'altro, una Direzione complessivamente in grado di coordinare tutte le risorse dedicate al supporto diretto delle attività tecnico-scientifiche dell'Istituto.

Si tratta di un'innovazione di grande rilevanza per la macrostruttura dell'Area *Management & Service* che, modificando parzialmente il criterio organizzativo, vuole ricercare nuove formule e sinergie per incrementare efficacia ed efficienza in processi strategici per l'Istituto.

L'Area M&S rivede la sua organizzazione annualmente e questo consente di sperimentare e modificare gli assetti, in relazione all'efficacia concreta delle soluzioni, in modo molto flessibile.

A valle della modifica della macrostruttura, di competenza del Consiglio, seguirà la definizione della microstruttura che, con atto del Direttore generale, andrà a definire l'organizzazione e le funzioni di dettaglio.

Il Consiglio di Amministrazione con [deliberazione n. 18/2024/4](#) con voti unanimi favorevoli, ha deliberato di approvare la riorganizzazione della macrostruttura dell'Area *Management & Service* nei termini sopra specificati.

4.05.01 Accordo di collaborazione tra pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 15 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. per l'implementazione del Progetto Europeo GASLESS. Autorizzazione alla sottoscrizione – GASLESS, *Global Assistance Service for Low Energy investments toward a fossil free Public sector*, è un progetto della Regione Piemonte, cofinanziato dal programma LIFE della Commissione Europea, per aumentare il tasso di riqualificazione energetica degli edifici pubblici, accelerare la transizione dal gas naturale alle rinnovabili e ridurre l'attuale spesa del bilancio pubblico. Operativamente prevede l'istituzione di un servizio di

facilitazione ed assistenza tecnica in favore degli enti pubblici del territorio regionale e sosterrà, nei quattro anni di attuazione, la ristrutturazione di circa 100 edifici pubblici, promuovendo forme di aggregazione della domanda.

L'Istituto ha aderito alla call emanata lo scorso novembre, risultando tra gli Enti finanziati. L'operazione ci consente da una parte di estendere l'efficientamento energetico alle palazzine del Campus non interessate dal precedente progetto di efficientamento *STEPPING*, sostanzialmente analogo, e dall'altra ci consente di ampliare ulteriormente la portata dell'efficientamento complessivo del campus utilizzando il finanziamento ministeriale dedicato (circa 2.5 milioni di euro) per la sostituzione dei serramenti, con un importante riflesso anche sul livello di comfort degli ambienti di lavoro.

Il Consiglio di Amministrazione con [deliberazione n. 19/2024/4](#), con voti unanimi favorevoli, ha deliberato di approvare lo schema di accordo di collaborazione tra pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 15 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. per la riqualificazione energetica degli edifici selezionati ad essere supportati nell'ambito delle attività del progetto europeo GASLESS.