

Decreto

Oggetto: Nomina dei Componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG). Quadriennio 2024-2027.

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il Decreto legislativo 21 gennaio 2004, n.38, pubblicato sulla G.U. n. 38, del 16 febbraio 2004, con il quale viene istituito l'INRiM;
- Visto lo Statuto dell'INRiM, emanato ai sensi del Decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218, in vigore dal 1° marzo 2018;
- Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Visto il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre, n. 246";
- Vista la L. 4 novembre 2010, n. 183, "Delega al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, di servizi per l'impiego e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro", e in particolare l'articolo 21 "Misure atte a garantire pari opportunità, benessere a chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche";
- Vista la Direttiva "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del 4.03.2011 del Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e del Ministero per le Pari opportunità;
- Vista la Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e il sottosegretario delegato alle pari opportunità recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare i ruoli dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche";
- Visto il "Regolamento per la composizione, le funzioni e le modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione di chi lavora e contro le discriminazioni", approvato dal Consiglio di Amministrazione di INRiM il 13 ottobre 2020 con deliberazione n. 44/2020/7;
- Ricordato che, ai sensi dell'art. 3 del D.L. 16 maggio 1994, n. 293 "Disciplina della proroga degli organi amministrativi", convertito con modificazioni dalla L. 15 luglio 1994, n. 444, "*Gli organi amministrativi non ricostituiti nel termine di cui all'articolo 2 sono prorogati per non più di quarantacinque giorni, decorrenti dal giorno della scadenza del termine medesimo*";
- Visto che il Comitato Unico di Garanzia nominato con Decreto del Direttore Generale del 20/12/2019 n. 213 per il quadriennio 2019-2023 è scaduto il 31/12/2023 e si trova in regime di *prorogatio*, con termine ultimo il 15 febbraio 2024;

- Visto che con comunicazione del Direttore Generale di INRiM, trasmessa a tutto il personale via e-mail il 12/12/2023 e tramite la Newsletter interna del 15/12/2023, è stata avviata la procedura di interpello finalizzata a raccogliere le candidature del personale interessato a far parte delle/dei Componenti del CUG per il quadriennio 2024-2027;
- Evidenziato che, al termine di scadenza della presentazione delle manifestazioni di interesse sono pervenute n. 6 candidature e che con ciascuna/o delle/dei candidate/i sono stati effettuati colloqui di approfondimento delle competenze, dell'attitudine e delle motivazioni sottostanti ciascuna candidatura;
- Precisato che l'Amministrazione ritiene opportuno favorire criteri di rotazione nella partecipazione al CUG, in considerazione sia della gravosità di un mandato quadriennale, che deve coesistere con lo svolgimento delle funzioni ordinarie, sia del vantaggio derivante dal rendere direttamente partecipi delle tematiche del Comitato, nel tempo, un numero crescente di persone;
- Tenuto conto, altresì, del fatto che la Direttiva n. 2/2019 sopra citata al punto 3.6 stabilisce che *“al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato, il mandato dei componenti del CUG è rinnovabile purché gli stessi soggetti risultino, ad esito della predetta procedura comparativa e tenuto conto dell'attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell'incarico”* e della necessità di contemperare questo criterio con il favore per la rotazione scelto dall'Amministrazione;
- Considerato, ai fini della nomina della/del Presidente del CUG, è pervenuta, tra le altre, la candidatura della Dott.ssa Anna Galletti, Dirigente responsabile della Direzione Affari Giuridici che, visto il percorso professionale e curriculare, si ritiene idonea a svolgere l'incarico;
- Viste le designazioni delle organizzazioni sindacali, pervenute da FLC CGIL il 22/01/2024, FIR-CISL il 21/12/2023 e UIL SCUOLA RUA il 22/12/2023;
- Tenuto conto di tutto quanto sopra,

d e c r e t a:

- 1) di nominare i Componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) per il Quadriennio 2024-2027, a decorrere dal 15 febbraio 2024 e fino al 14 febbraio 2028 nelle persone di:

per la parte pubblica:

- Dott. Emanuele Enrico
- Dott.ssa Barbara Fracassi
- Dott.ssa Anna Galletti

per la parte sindacale:

- Dott.ssa Paola Iacomussi
- Dott.ssa Marina Sardi
- Sig. Fernando Viarengo

e i Componenti Supplenti nelle persone di:

per la parte pubblica:

- Dott. Erik Cerrato
- Dott.ssa Daniela Cutugno
- Sig. Gabriele Fornero

per la parte sindacale:

- Dott.ssa Cristina Cassiago
- Dott. Ezio Dragone
- Dott. Alessandro Sola

2) di nominare Presidente del Comitato in oggetto la Dott.ssa Anna Galletti, Dirigente responsabile della Direzione Affari Giuridici di INRiM.

Il Direttore Generale
Dott. Moreno Tivan

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005