

**COMUNICATO**  
**del Consiglio di amministrazione dell'INRiM**  
**del 26 gennaio 2024**

Si riportano, in sintesi, gli argomenti trattati e le principali decisioni assunte in relazione ai seguenti punti all'ordine del giorno:

Orario	Rif.	Argomento	Deliberativo	Documenti	Invitati
<b>14:00</b>	<b>1.01</b>	<b>Apertura della seduta</b>			
	1.01.01	Definizione calendario prossime sedute			
	1.01.02	Approvazione dell'Ordine del giorno	✓	1.1.2	
	1.01.03	Presa d'atto del verbale della riunione precedente	✓	1.1.3	
<b>14:15</b>	<b>1.02</b>	<b>Comunicazioni</b>			
<b>14:30</b>	<b>1.03</b>	<b>Punti di discussione</b>			
	1.03.01	Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO	✓	1.3.1	
	1.03.02	Determinazione degli indicatori e target relativi agli obiettivi generali dell'Istituto definiti nel PIAO per l'anno 2024	✓	1.3.2	
	1.03.03	Avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance in forma monocratica	✓	1.3.3	
<b>15:30</b>	<b>1.04</b>	<b>Contratti e appalti</b>	✓		
<b>15:45</b>	<b>1.05</b>	<b>Convenzioni</b>	✓		
<b>16:00</b>	<b>1.06</b>	<b>Varie ed eventuali</b>			
		<b>Chiusura seduta</b>			

I punti sono illustrati in ordine di trattazione.

### 1.02 Comunicazioni

Del Direttore generale:

- Accordo relativo alla videosorveglianza. È in corso un confronto con i sindacati e la RSU in merito alle garanzie da riconoscere ai lavoratori con riguardo all'installazione di un sistema esterno, perimetrale, di videosorveglianza destinato a mitigare il rischio di intrusioni nel Campus.
- Lo scorso 8 gennaio, con la sottoscrizione di parte sindacale, è stato chiuso il Contratto Collettivo Integrativo Livelli IV-VIII relativo alle annualità 2022-2023. A valle della sua sottoscrizione la produttività verrà integralmente erogata a febbraio: a saldo per il biennio 2019-2020 e per l'importo complessivo relativamente al biennio 2021-2022. La produttività 2023 sarà erogata a valle dell'effettuazione del processo di valutazione, che avverrà nei prossimi mesi.

Del Direttore scientifico:

- Il 21 e 22 marzo 2024 presso il BIPM – ente che si occupa a livello internazionale di coordinare tutti gli enti metrologici che sottoscrivono la “Convenzione del metro” – sarà organizzato [un meeting](#) che riguarda il supporto della metrologia alla penetrazione delle tecnologie quantistiche. Il fatto che l’INRiM faccia parte del Comitato Organizzatore, capitanato da un sottogruppo di enti metrologici con altissima competenza tecnologica e che vede come capofila il NIST, ente metrologico americano, è motivo di grande orgoglio perché significa essere annoverati nell’elenco di Istituti alla frontiera di queste tecnologie.

Questa azione intende aggiornare tutti gli NMI sul tema ma sono previste anche una serie di altre azioni, legate anche al prossimo G7 a presidenza italiana, che potranno dare ulteriore lustro all’Istituto e all’Italia. Per questa ragione, in accordo con il Presidente, si è ritenuto di informare il Ministero dell’evento in modo da raccordare le azioni con gli *sherpa* che stanno organizzando il G7, considerato che ogni nazione definisce un team di lavoro che canalizzata tutte le tematiche, questa compresa.

- Fiera A&T, Automation & Testing, a Torino il 14, 15 e 16 febbraio 2024. Il 14/02, in collaborazione con INRiM, prevede una tavola rotonda su “La digitalizzazione dei servizi metrologici e dei certificati di taratura”, moderatore il prof. Pietro Asinari. Il 15/02 sono previsti interventi durante il Convegno annuale dei Centri di taratura accreditati (LAT), e il 16/02 sono previsti l’intervento del dott. Vito Fernicola sull’Infrastruttura per la Qualità alla tavola rotonda “L’etica nelle attività di valutazione della conformità”, e la tavola rotonda “Presente e futuro delle attività INRiM in ambito AI”.

Negli stessi giorni è prevista la pubblicazione di un articolo, su una rivista a cui si appoggia l’organizzazione di A&T, in cui verranno riprese queste tematiche.

**1.03.01 Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO** – Il PIAO costituisce il documento unitario di programmazione per le pubbliche amministrazioni, deve essere approvato entro il 31 gennaio di ciascun esercizio, ed integra una serie diversificata di piani e documenti in precedenza distinti. Il ruolo di questo Piano nell’ambito specifico degli Enti di ricerca, caratterizzati in linea generale dalla *mission* istituzionale della creazione di nuova conoscenza e del suo trasferimento alla collettività, diventa ancillare rispetto il Piano Triennale di Attività (PTA) che, in quanto documento principale di programmazione scientifica, assume un ruolo centrale.

Il PIAO 2024-2026 mantiene la medesima impostazione del piano precedente, confermando i contenuti incentrati sulle linee strategiche e l’integrazione con il Piano Triennale di Attività, approvato lo scorso dicembre. Il PIAO 2024-2026, come il precedente, presenta due allegati:

- All. 1 - Programmazione degli obiettivi operativi di performance 2024-2026 dell’area Management & Service.

L’allegato, che contiene l’elenco completo degli obiettivi di performance, è destinato a contemperare l’esigenza di mantenere la focalizzazione del PIAO sui soli obiettivi di valore pubblico con quella di evitare l’autoreferenzialità nella fissazione degli obiettivi di *performance* consentendo che l’intera programmazione sia approvata dal Consiglio, eliminando rischi di autoreferenzialità. L’allegato, contrariamente al PIAO, potrà essere aggiornato in corso d’anno;

- All. 2 - Gender Equality Plan 2024-2026

Predisposto per facilitare l’attività di controllo da parte degli organismi comunitari, sintetizza e rappresenta unitariamente gli obiettivi di parità di genere e lotta alla discriminazione presenti nel PIAO.

Il Consiglio di amministrazione ha deliberato – Deliberazione n. **1/2024/1** – l’approvazione, con voti unanimi favorevoli, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026. Il documento è disponibile nella sezione [Performance/Documenti di programmazione](#) in Amministrazione Trasparente.

**1.03.02 Determinazione degli indicatori e target relativi agli obiettivi generali dell’Istituto definiti nel PIAO per l’anno 2024** – Si tratta di una delibera che si rende necessaria in quanto il PIAO, che ha sostituito il Piano delle Performance, obbliga l’Istituto a ridefinire l’assetto della programmazione.

In particolare, a seguito dell’approvazione del PIAO 2024-2026, è necessario formalizzare gli elementi costitutivi degli obiettivi generali, indicatore, formula e target.

L’Istituto, a partire dal 2020, ha utilizzato quale indicatore per la valutazione degli obiettivi generali il valore medio di raggiungimento degli obiettivi di ciascuna area strategica (1- Miglioramento del livello di servizio; 2- Sicurezza degli ambienti e dei processi; 3- Sostenibilità ambientale; 4- Attenzione alle persone e qualità ambienti di lavoro) che si intende continuare ad utilizzare anche per il 2024, fissandone il relativo target.

Anche per il 2024, in considerazione della diversa ampiezza degli obiettivi assegnati alle diverse aree strategiche, per la formula di determinazione del grado di raggiungimento complessivo degli obiettivi generali si stabiliscono coefficienti di ponderazione differenziati per Area.

Il Consiglio di amministrazione ha deliberato - deliberazione n. **2/2024/1** -, con voti unanimi favorevoli:

- di definire l’indicatore degli obiettivi generali 2024 quale media ponderata della percentuale di raggiungimento degli obiettivi di performance stabiliti nell’Allegato 1 - *Programmazione degli obiettivi operativi di performance 2024-2026 dell’Area Management & Service*, relativi a ciascuna area strategica del PIAO 2024-2026;
- di stabilire i coefficienti di ponderazione per Area strategica nella misura del 55% per l’Area 1 (Miglioramento del livello di servizio), e nel 15% per ciascuna delle rimanenti (Sicurezza degli ambienti e dei processi, Sostenibilità ambientale, Attenzione alle persone e qualità ambienti di lavoro);
- di fissare il target dell’indicatore al 80%.

**1.03.03 Avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all’acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell’Organismo Indipendente di Valutazione della performance in forma monocratica** – Il Consiglio di Amministrazione, tenuto conto della prossima scadenza dell’incarico triennale dell’OIV INRiM, ha deliberato – deliberazione **3/2024/1** - con voti unanimi favorevoli, di approvare lo schema di *“Avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all’acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell’organismo indipendente di valutazione della performance ai sensi dell’art. 14 del d.lgs. n. 150/2009”*.

Il termine di presentazione domanda è fissato in giorni 20 dalla pubblicazione dell’Avviso sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica. Nel sito istituzionale INRiM sarà data informazione dell’avvio della procedura di selezione.