

BANDO N. 8/2023/TD/CTER - Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo Determinato di n. 1 unità di personale di VI livello professionale — Profilo professionale CTER.

Criteri di valutazione della prova scritta:

Il punteggio sarà attribuito in base ai giudizi esposti nella seguente tabella

Criterio	Punteggio
Competenza tecnica	max 20
Pertinenza della risposta al quesito	max 15
Chiarezza espositiva	max 5
Capacità di sintesi	max 5

Come previsto dall'art. 4 del bando di concorso, potranno accedere al colloquio i candidati che avranno conseguito una votazione di almeno 32/45.

Criteri di valutazione del colloquio:

La prova sarà strutturata attraverso la predisposizione per ciascuna materia e/o argomento di concorso di un numero di domande superiore di due unità al numero dei candidati e sarà mirata ad accertare le specifiche competenze richieste nelle materie sopra riportate.

Il punteggio sarà attribuito in base ai giudizi esposti nella seguente tabella

Criterio	Punteggio
Pertinenza e competenza tecnica	max 14
Completezza e chiarezza espositiva	max 14
Capacità critica e grado di autonomia	max 14
Conoscenza della lingua inglese	max 3

Come previsto dall'art. 4 del bando di concorso, il colloquio si considererà superato per i candidati che avranno conseguito una votazione di almeno 32/45.

Per i candidati stranieri verrà accertata anche la conoscenza della lingua italiana.

Criteri di valutazione dei titoli

I titoli previsti nell'art. 6 del bando di concorso sono così dettagliati:

1) titoli di studio e formativi: a) titoli di studio professionalizzanti o attestazioni di attività formative nelle materie attinenti all'oggetto del bando: max 3 punti:

- 1 punto per ogni qualifica o attestazione.

Il punteggio individuale è attribuito con parametrizzazione al punteggio massimo assegnato per un massimo di 3 punti.

2) titoli professionali: a) esperienze professionali maturate nell'ambito di rapporti di lavoro, preferibilmente presso soggetti pubblici, di tipo subordinato ovvero di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto, assegni di ricerca, o nello svolgimento di attività libero professionali coerenti con le mansioni del posto messo a concorso: max 4 punti:

- max 1 punto per ogni esperienza lavorativa valutata, nel numero massimo di quattro, secondo i coefficienti di seguito riportati

Attinenza alle singole materie del concorso	Coefficiente
Pienamente attinente	1
Molto attinente	0,8
Abbastanza attinente	0,5

3) ulteriori esperienze significative deducibili dal CV: max 3 punti:

- Nella valutazione dei titoli relativi alle ulteriori esperienze risultanti dal CV, la Commissione considererà la coerenza con il profilo ricercato, nonché la significatività, qualità, quantità e continuità delle esperienze ivi elencate.

Il Segretario della Commissione esaminatrice

