

AVVISO PUBBLICO

PER LA DESIGNAZIONE DELLA/DEL CONSIGLIERA/E DI FIDUCIA DELL'ISTITUTO NAZIONALE DI RICERCA METROLOGICA (INRiM)

(AVVISO n. 01/2024/INC/CONS)

PREMESSA

L'Istituto Nazionale di Ricerca Metrologica (INRiM) è un ente pubblico nazionale di ricerca, soggetto a vigilanza del Ministero dell'Università e della Ricerca, con sede legale a Torino, in Strada delle Cacce 91, e una sede decentrata in Corso Massimo D'Azeglio, 42.

Ulteriori sedi operative si trovano a Matera e a Sesto Fiorentino (FI), mentre personale INRiM opera presso l'Università di Pavia.

L'INRiM svolge e promuove la ricerca nell'ambito della metrologia, sviluppa i campioni e i metodi di misura più avanzati e le relative tecnologie, realizza e mantiene i campioni nazionali per le unità di misura necessari per la riferibilità e il valore legale delle misure nei settori dell'industria, del commercio, della ricerca scientifica, della salvaguardia della salute e dell'ambiente, nonché per le necessità di misura in campo giudiziario e per qualsiasi altro settore in cui gli alti contenuti scientifico-tecnologici propri della ricerca metrologica trovino ricadute applicative di interesse.

L'INRiM inoltre valorizza, diffonde e trasferisce conoscenze e risultati nella scienza delle misure e nella ricerca sui materiali allo scopo di favorire lo sviluppo tecnologico nazionale e il miglioramento della qualità della vita e dei servizi per il cittadino

Dal 2019 INRiM ha avviato un percorso inteso a promuovere e attuare i principi di uguaglianza, parità e non discriminazione, anche attraverso la nomina del Comitato Unico di Garanzia (CUG) e la redazione del Bilancio di genere.

Al fine di proseguire nella realizzazione di tali principi, con il presente Avviso intende selezionare la sua/il suo prima/primo Consigliera/e di fiducia, alla/al quale affidare le attività descritte nel successivo art. 2.

ARTICOLO 1 - OGGETTO E CARATTERISTICHE

1. INRiM intende avvalersi della collaborazione di una/o esperta/o di elevata professionalità per lo svolgimento dell'incarico di Consigliera/e di Fiducia quale figura istituzionale esterna all'Ente. La/il Consigliera/e di fiducia sarà incaricata/o di:

- promuovere e monitorare l'attuazione dei principi citati in premessa, segnalando al Comitato Unico di Garanzia (CUG) di INRiM ogni iniziativa utile a tal fine;
- fornire consulenza e assistenza alle lavoratrici ed ai lavoratori oggetto di discriminazioni, molestie, molestie sessuali, mobbing.

2. Per la natura dei compiti da attribuire, la figura ricercata:

- è esterna all'INRiM;
- agisce in posizione di autonomia e di terzietà, garantendo la riservatezza dei dati e delle informazioni acquisite;

- è dotata di adeguate conoscenze giuridiche in materia di pari opportunità, discriminazioni, diritto del lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- è in possesso di competenze trasversali, quali capacità di ascolto, empatia, capacità relazionale, flessibilità, imparzialità, capacità di prevenzione e soluzione di conflitti, comunicazione efficace.

ARTICOLO 2 - COMPITI E FUNZIONI

1. La/il Consigliera/e di fiducia, negli ambiti di cui al precedente comma 1:

- a) fornisce consulenza in merito alla promozione e all'attuazione di azioni effettive per la realizzazione delle pari opportunità tra le lavoratrici e i lavoratori di INRiM, comprese le attività di formazione;
- b) propone eventuali azioni volte a prevenire situazioni di malessere nell'ambiente lavorativo e/o per superare le situazioni di disagio;
- c) offre uno Sportello di ascolto per tutte/i coloro che fanno parte della comunità di INRiM e che ritengano di avere subito o di subire atti o comportamenti considerati lesivi della dignità della persona o che cagionino disagio psicofisico. Lo Sportello dovrà essere operativo in presenza almeno una volta al mese e con modalità da remoto per almeno un'ora, in un giorno fisso, ogni settimana. L'attività in presenza dovrà essere svolta presso la sede legale di INRiM, in Strada delle Cacce, 91. È richiesta la disponibilità a brevi trasferte in caso di richiesta di colloqui in presenza da parte del personale che opera presso altre sedi o località.
- d) esamina le denunce e le segnalazioni di disagio, allo scopo di individuare e ricercare possibili soluzioni, suggerendo alla persona coinvolta le azioni, informali o formali, più idonee ad affrontare e risolvere la situazione;
- e) agisce in prima istanza con procedure informali, in autonomia, con facoltà di chiedere all'Istituto, tramite le figure istituzionali che lo rappresentano, le informazioni e i documenti che ritenga rilevanti;
- f) fornisce assistenza alla persona coinvolta qualora la stessa intenda presentare una denuncia o una segnalazione formale;
- g) conclude le attività di assistenza e consulenza alla persona coinvolta in tempi ragionevolmente brevi in rapporto alla complessità del caso trattato e, comunque, non oltre 90 giorni dal ricevimento della relativa richiesta;
- h) se richiesta/o, partecipa alle riunioni del Comitato Unico di Garanzia, con funzione consultiva;
- i) partecipa alla redazione di un Codice di condotta a protezione della dignità di tutti i dipendenti e frequentatori dell'Istituto;
- j) con cadenza semestrale dalla data di nomina, presenta alla Direzione Generale di INRiM e al Comitato Unico di Garanzia un rapporto su quanto rilevato e attuato nel semestre precedente. Il report dovrà restituire a INRiM, anche graficamente, una fotografia dinamica della situazione e dello stato di avanzamento delle attività, ferma restando l'anonimizzazione dei dati personali.

ARTICOLO 3 - DURATA

1. La/il Consigliera/e di fiducia resta in carica per 2 (due) anni, decorrenti dalla data di sottoscrizione del contratto di cui al successivo art. 8. L'incarico può essere rinnovato per una sola volta. È fatto divieto di rinnovo tacito.

ARTICOLO 4 - COMPENSO

Il corrispettivo annuo per l'espletamento delle funzioni di Consigliere/a di fiducia è di euro 7.500,00 (settemilacinquecento/00) annui, oltre imposte e oneri di legge.

Nel corrispettivo non sono comprese le spese per eventuali trasferte, che saranno rimborsate a piè di lista nei limiti dell'importo complessivo di euro 1.500,00.

ARTICOLO 5 - REQUISITI

1. I requisiti di partecipazione al presente Avviso sono i seguenti:

a) in alternativa:

a1) avere cittadinanza italiana e godimento dei diritti civili e politici (in caso di mancato godimento, indicarne i motivi);

a2) avere cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;

a3) essere familiare di cittadino di Stato membro dell'UE non avente la cittadinanza di uno Stato membro e titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;

a4) essere cittadino/a di Paese terzo e titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria con adeguata conoscenza scritta e parlata della lingua italiana e godimento dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza (in caso di mancato godimento, indicarne i motivi);

b) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso, ovvero avere riportato condanne, indicando le date delle sentenze dell'Autorità Giudiziaria che ha irrogato le stesse, e/o avere procedimenti penali pendenti, dandone precisa indicazione;

c) avere il godimento dell'elettorato attivo;

d) non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lett. d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;

e) non avere motivi di incompatibilità previsti dalla legge o legati ad interessi di qualsiasi natura con riferimento all'oggetto dell'incarico;

f) non essere dipendente, a tempo indeterminato o a tempo determinato, né titolare di assegno di ricerca o borsa di studio o incarico di associazione o di contratto di lavoro autonomo presso INRiM;

g) non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di unione civile, di parentela entro il quarto grado ovvero affine entro il secondo grado con dipendenti o associati con incarico di ricerca presso INRiM o con i componenti dell'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'Istituto.

h) essere in possesso di diploma di Laurea magistrale/specialistica, conseguito secondo le modalità precedenti o successive all'entrata in vigore del D.M. n. 509/99;

i) avere comprovata esperienza post-laurea almeno quinquennale nelle tematiche delle pari opportunità e/o delle discriminazioni e/o delle molestie e/o dello stress lavorativo-correlato e/o

del mobbing e/o stalking nell'ambito del rapporto di lavoro, come comprovata da curriculum vitae;

j) avere padronanza della lingua inglese.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

ARTICOLO 6 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Le domande di partecipazione devono essere presentate, a pena di esclusione, tramite la piattaforma telematica - Portale unico del Reclutamento (<https://www.inpa.gov.it/>).

Le domande dovranno pervenire entro il trentesimo giorno dalla data di pubblicazione del presente avviso sul portale del Reclutamento InPA. Se il termine di scadenza per l'invio della domanda cade in un giorno festivo, il termine sarà prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Sono accettate esclusivamente le domande inviate entro il termine perentorio sopra indicato.

Nella domanda la/il candidata/o dovrà dichiarare il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 5 comma 1.

Devono essere caricati, in fase di compilazione della domanda di partecipazione sul Portale InPA, nella sezione "Allegati" i seguenti documenti:

- relazione dettagliata sulla metodologia che la/il candidata/o intenderebbe adottare per lo svolgimento della funzione;
- l'eventuale copia delle pubblicazioni che la/il candidato/a intende presentare, dalle quali risulti chiaramente il contributo fornito dalla/dal candidata/o;
- ogni altro documento che la/il candidata/o ritenga utile ai fini della valutazione.

ARTICOLO 7 - PROCEDURA DI SELEZIONE

La valutazione delle domande sarà effettuata da una Commissione di tre membri, che sarà nominata dopo la scadenza del presente Avviso.

A ciascuna domanda sarà assegnato un punteggio in settantesimi, sulla base dei seguenti criteri:

Criterio	Punteggio massimo
A. previa esperienza, nella funzione oggetto di questo Avviso, presso altro o altri enti di ricerca, pubblici o privati, ovvero presso altre pubbliche amministrazioni.	20/70
B. Qualificazione professionale	12/70

C. Relazione dettagliata sulla metodologia che la/il candidata/o intende adottare	20/70
D. Pubblicazioni nel settore della prevenzione delle discriminazioni e delle molestie nei luoghi di lavoro (n. massimo di pubblicazioni da presentare a scelta del candidata/o: 3)	9/70 (3 punti per ciascuna pubblicazione pertinente)
E. Attività di docenza o partecipazione a convegni e seminari in qualità di relatrice/tore su materie rilevanti rispetto all'incarico in oggetto	9/70 (1,5 punti per ciascuna partecipazione rilevante)

La fase di valutazione delle domande si intenderà superata con il conseguimento di un punteggio complessivo non inferiore a 49/70. Al termine, sarà formata una terna di candidate/i, composta da coloro che abbiano conseguito i tre migliori punteggi. A parità di punteggio, sarà data preferenza alla/al candidata/o che abbia conseguito il maggior punteggio nella valutazione della relazione di cui al punto C.

Le/I prime/i tre candidate/i in graduatoria saranno chiamati a un colloquio orale, che potrà essere effettuato in presenza o tramite piattaforma informatica. Il colloquio orale sarà effettuato anche nel caso in cui la graduatoria risulti composta da un numero complessivo di candidate/i inferiore a tre.

Al colloquio sarà attribuito un punteggio massimo di 30/30 e si intenderà superato con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 21/30.

La selezione, pertanto, si intende superata con il conseguimento di un punteggio complessivo non inferiore a 70/100.

Al termine della fase di selezione, la Commissione forma la graduatoria di merito sulla base della votazione complessiva conseguita da ciascuna/ciascun candidata/o. La graduatoria di merito sarà approvata con Decreto del Direttore Generale di INRiM e pubblicata nell'apposita Sezione sul sito dell'INRiM: <https://trasparenza.inrim.it/it/home/bandi-di-concorso> e sul Portale unico del Reclutamento InPA.

ARTICOLO 8 – AFFIDAMENTO DELL'INCARICO

A seguito della pubblicazione della graduatoria approvata, INRiM proporrà alla/al prima/o concorrente in graduatoria la stipulazione di un contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7 co. 6 D.Lgs. 165/2001.

Nel caso di rifiuto del contratto da parte della/del concorrente, INRiM si riserva la facoltà di scorrere la graduatoria.

ARTICOLO 9 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2017), il trattamento dei dati personali, forniti dalle/dai candidate/i o comunque acquisiti da INRiM per le finalità del presente Avviso, è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività di selezione e avverrà a cura del personale di INRiM ad esso preposto, nonché della Commissione esaminatrice. Per detto

trattamento potranno essere utilizzate anche procedure informatizzate, nei modi e nei limiti strettamente necessari al perseguimento delle predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Il conferimento dei dati è necessario per verificare i requisiti di ammissione e il possesso dei titoli. La mancata indicazione può precludere tale verifica e la conseguente partecipazione della/del candidata/o alla selezione.

Alle/Ai candidate/i sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del citato Regolamento UE 2016/679, tra cui in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento, nonché di opporsi al loro trattamento.

Le relative richieste potranno essere effettuate, alternativamente:

- mediante lettera raccomandata, da inviare a Istituto Nazionale di Ricerca Metrologica (INRiM), Strada delle Cacce, 91 – 10135 Torino, alla c.a. del Responsabile della Protezione dei Dati.
- a mezzo PEC, all'indirizzo inrim@pec.it;

Le/Gli interessate/i che ritengano che il trattamento dei loro dati personali avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento citato hanno diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, ovvero di rivolgersi alle competenti Autorità giudiziarie (art. 79 Regolamento).

Il Titolare del Trattamento dei dati personali è l'Istituto Nazionale di Ricerca Metrologica, in persona del Legale Rappresentante.

Il Responsabile della protezione dei dati personali è contattabile all'indirizzo e-mail dpo@inrim.it.

ART. 10 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento è la Dirigente della Direzione Affari Giuridici, dr.ssa Anna Galletti (e-mail: direzione.giuridica@inrim.it. PEC: inrim@pec.it).

Il Direttore Generale
Dott. Moreno Tivan

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del d.lgs. n. 82/2005