

BANDO N. 7/2023/TD/CTER

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di 24 mesi, di n. 1 unità di personale di VI livello professionale, profilo professionale Collaboratore tecnico degli enti di ricerca (CTER).

Estratto del verbale della riunione preliminare del 13/11/2023

Criteria di valutazione della prova scritta:

Il punteggio sarà attribuito in base ai giudizi esposti nella seguente tabella

Criterio	Punteggio
Competenza tecnica	20
Pertinenza della risposta al quesito	12
Chiarezza espositiva	7
Capacità di sintesi	6

Come previsto dall'art. 4 del bando di concorso, potranno accedere al colloquio i candidati che avranno conseguito una votazione di almeno **32/45**.

Criteria di valutazione del colloquio:

La prova sarà strutturata attraverso la predisposizione, per ciascuna materia di concorso, di un numero di domande superiore di due unità al numero dei candidati e sarà mirata ad accertare le specifiche competenze richieste nelle materie di cui all'art. 1 del bando.

Il punteggio sarà attribuito in base ai giudizi esposti nella seguente tabella

Criterio	Punteggio
Pertinenza e competenza tecnica	20
Completezza e chiarezza espositiva	15
Capacità di sintesi	10

Come previsto dall'**art. 4** del bando di concorso, il colloquio si considererà superato per i candidati che avranno conseguito una votazione di almeno **32/45**.

Durante il colloquio sarà accertata la conoscenza dell'inglese. Per i candidati stranieri verrà accertata anche la conoscenza della lingua italiana.

Criteri di valutazione dei titoli


I titoli previsti nell'**art. 6** del bando di concorso sono così dettagliati:

- titoli di studio professionalizzanti o attestazioni di attività formative nelle materie attinenti all'oggetto del bando: 1 punto per ogni titolo di studio o attestazioni di attività formative. Il punteggio individuale è attribuito con parametrizzazione al punteggio massimo assegnato per un massimo di 3 punti.
- esperienze professionali: 1 punto per ogni esperienza lavorativa di durata superiore dai tre mesi a un anno; 2 punti per ogni esperienza lavorativa di durata compresa da un anno a cinque anni; 3 punti per ogni esperienza lavorativa di durata superiore a cinque anni. Il punteggio individuale è attribuito con parametrizzazione al punteggio massimo assegnato per un massimo di 4 punti.

Se l'esperienza professionale è maturata nell'ambito pubblico il punteggio relativo sarà aumentato del 20%.

Nella valutazione dei titoli relativi alle esperienze risultanti dal CV, la Commissione considererà la coerenza con il profilo ricercato, nonché la significatività, qualità, quantità e continuità delle esperienze ivi elencate.

Il punteggio finale sarà dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nelle prove d'esame.



La Segretaria di Commissione esaminatrice
Loredana De Bella