

Decreto

Oggetto: Bando n. 1/2022/PRO. Selezione ai sensi dell'art. 53 del CCNL relativo al personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio normativo 1998-2001 ed il biennio economico 1998 – 1999 per complessivi 26 posti per la progressione economica nel livello e profilo di inquadramento dell'Istituto Nazionale di Ricerca Metrologica. Modifica della graduatoria finale del profilo collaboratore tecnico (CTER) IV livello - posizione economica I S.

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il decreto legislativo 21 gennaio 2004, n. 38, pubblicato sulla G. U. n. 38, del 16 febbraio 2004, con il quale viene istituito l'INRiM;
- Visto lo Statuto dell'INRiM emanato ai sensi del D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218, in vigore dal 1° marzo 2018;
- Visto il Regolamento dell'INRiM per l'amministrazione, la finanza e la contabilità, emanato ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. 218/2016 e approvato dal MIUR con nota prot. 1478 del 30 gennaio 2018;
- Visto il decreto del Direttore Generale n. 223/2022, del 15 settembre 2022, con il quale è stato emanato il bando in oggetto;
- Visto il decreto del Direttore Generale n.328/2022, del 24 novembre 2022, con il quale è stata nominata la commissione esaminatrice della predetta selezione;
- Visto il decreto del Direttore Generale n.402/2022, del 29 dicembre 2022, con il quale sono stati approvati gli atti e la graduatoria finale redatta dalla commissione esaminatrice della procedura in oggetto;
- Considerato che, ai sensi degli artt. 4 e 5 del bando in oggetto, uno degli elementi di valutazione dei partecipanti alla procedura è rappresentato dalla *“verifica dell'attività professionale svolta”*, la cui graduazione *“è pari alla media aritmetica delle valutazioni dei comportamenti organizzativi nel quadriennio 2016-2019”*;
- Considerato che, con riguardo alle valutazioni dei comportamenti organizzativi integranti l'attività professionale svolta di cui al punto precedente, alcuni partecipanti alla selezione per il profilo Collaboratore tecnico (CTER) – IS hanno avviato la procedura di conciliazione disciplinata dal sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale 2012 (SMVP 2012 punto 6.1);
- Visti gli esiti del summenzionato procedimento, trasmessi dalla commissione deputata a gestire la procedura di conciliazione in data 6 dicembre 2023;
- Considerato che l'accoglimento delle istanze presentate dalla dott.ssa Emanuela Del Ross e dal dott. Marco Terzi hanno riflessi sulla graduatoria finale del profilo collaboratore tecnico IV livello - posizione economica I S - della procedura n. 1/2022/PRO, approvata con decreto del Direttore Generale n. 402/2022 del 29 dicembre 2022;

- Ritenuto che la graduatoria possa essere modificata dall'amministrazione senza necessità di riconvocare la commissione esaminatrice poiché trattasi di un'attività vincolata, consistente nei seguenti passaggi:
 - sostituzione della precedente valutazione con quella formulata dalla commissione di conciliazione;
 - somma della valutazione di cui la punto precedente con le altre valutazioni elaborate dalla commissione esaminatrice della procedura n. 1/2022/PRO;
- Considerato che le predette attività sono state demandate all'unità organizzativa risorse umane;
- Visti gli esiti ottenuti,

d e c r e t a:

- 1) la modifica della graduatoria finale della selezione in oggetto per il profilo collaboratore tecnico IV livello - posizione economica I S, allegata al presente decreto quale parte integrante dello stesso (all. 1);

dà mandato agli uffici

- 1) di procedere agli inquadramenti giuridici ed economici del personale di cui alla graduatoria allegata, nonché del personale di cui alle altre graduatorie approvate con decreto del Direttore Generale n. 40 del 29.12.2022, a far data dal 1° gennaio 2022;
- 2) di adeguare, conseguentemente, il trattamento economico del predetto personale.

Il Direttore generale
Dott. Moreno Tivan

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005