

BANDO DI CONCORSO N. 9/2023/TI/CTER - Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale di VI livello professionale — Profilo professionale Collaboratore tecnico degli enti di ricerca (CTER)

Criteria di valutazione della prova scritta:

Criterio	Punteggio
Competenza tecnica	17
Pertinenza della risposta al quesito	15
Chiarezza espositiva	5
Capacità di sintesi	5

Come previsto dall'art. 4 del bando di concorso, potranno accedere al colloquio i candidati che avranno conseguito una votazione di almeno 30/42.

Criteria di valutazione del colloquio:

Criterio	Punteggio
Pertinenza e competenza tecnica	13
Completezza e chiarezza espositiva	13
Capacità critica e grado di autonomia	13
Conoscenza lingua inglese	3

Come previsto dall'art. 4 del bando di concorso, il colloquio si considererà superato per i candidati che avranno conseguito una votazione di almeno 30/42.

Durante la prova orale per i candidati stranieri verrà accertata anche la conoscenza della lingua italiana.

Durante la prova orale verranno accertate le capacità comportamentali previste dall'art. 1 del bando.

Criteria di valutazione dei titoli

I titoli previsti nell'art. 6 del bando di concorso sono così dettagliati:

1) titoli di studio e formativi:

a) titolo di studio, richiesto per l'ammissione al concorso, o titoli di studio superiori assorbenti, in termini di votazione conseguita: max 6 punti;

- voto diploma:

punteggio da 61 a 70: 1,2 punti;

punteggio da 71 a 80: 2,4 punti;

punteggio da 81 a 90: 3,6 punti;

punteggio da 91 a 100: 4,8 punti;

conseguimento della lode: 6 punti;

Nel caso in cui il diploma sia stato conseguito secondo il vecchio ordinamento (in sessantesimi) o all'estero ovvero in caso di titolo di studio superiore assorbente verrà applicata una proporzione matematica per ricondurre il punteggio espresso in centesimi.

2) altri titoli ed esperienze pertinenti alle attività di cui all'art. 1 del presente bando: max 4 punti;

La Commissione stabilisce di valutare i seguenti titoli:

- qualifiche e abilitazioni: 1 punto per ogni qualifica o abilitazione. Il punteggio individuale è attribuito con parametrizzazione al punteggio massimo assegnato per un massimo di 2 punti.
- esperienze lavorative: 1 punto per ogni esperienza lavorativa di durata superiore dai tre mesi a un anno; 2 punti per ogni esperienza lavorativa di durata compresa da un anno a cinque anni; 3 punti per ogni esperienza lavorativa di durata superiore a cinque anni. Il punteggio individuale è attribuito con parametrizzazione al punteggio massimo assegnato per un massimo di 2 punti.

Nella valutazione dei titoli relativi alle esperienze risultanti dal CV, la Commissione considererà la coerenza con il profilo ricercato, nonché la significatività, qualità, quantità e continuità delle esperienze ivi elencate.

La Segretaria di Commissione

Dott.ssa Valeria Calamita

