

BANDO N.1/2023/MOB/CTER - Bando di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30 D.Lgs n. 165/2001, per la copertura, con contratto a tempo indeterminato, di n. 1 posto di Collaboratore tecnico degli enti di ricerca - VI livello professionale — CCNL Enti Pubblici di Ricerca

**Criteri di valutazione del colloquio e dei titoli. Estratto del verbale n. 1 della riunione
preliminare.**

Criteri di valutazione dei titoli, massimo 10 punti

A) Titoli di studio (massimo 2 punti):

Diploma di scuola secondaria di secondo grado:

Voto 60-70: punti 0,4

Voto 71-80: punti 0,8

Voto 81-90: punti 1,2

Voto 90-95: punti 1,6

Voto >95: punti 2

OPPURE Alternativamente, laurea:

Voto 66-77: punti 0,4

Voto 78-88: punti 0,8

Voto 89-99: punti 1,2

Voto 100-105: punti 1,6

Voto >105: punti 2

Nel caso in cui il diploma sia stato conseguito secondo il vecchio ordinamento (in sessantesimi) o all'estero, verrà applicata una proporzione matematica per ricondurlo ad un punteggio espresso in 100/100.

Se la laurea è stata conseguita all'estero, al voto di laurea verrà applicata una proporzione matematica per ricondurla al voto espresso in 110/110.

Nel caso in cui il candidato sia in possesso sia del diploma di scuola superiore di II grado sia di laurea, la Commissione stabilisce di valutare il titolo di studio più pertinente con l'ambito di riferimento dell'art. 1 del bando.

B) Prodotti e titoli pertinenti all'ambito dell'art. 1 del bando (massimo 2 punti):

La Commissione stabilisce di valutare le seguenti categorie di prodotti quali rapporti tecnici, procedure, e altri prodotti pertinenti in ambiti inerenti al bando, ad esempio incarichi, qualifiche e abilitazioni, e altro, fino a 0,5 per titolo fino a un massimo di 2 punti.

Nel caso in cui il punteggio superi il massimo fissato, la Commissione applicherà il criterio di saturazione al punteggio di 2 punti.

- C) Altri titoli pertinenti con il posto messo a concorso (fino a un massimo di 6 punti):** la Commissione ritiene di valutare l'attività lavorativa, attribuendo un punteggio fino a 0,5 per ogni periodo pari a 12 mesi di attività lavorativa pertinente agli ambiti previsti dal bando.

Nel caso in cui il punteggio superi il massimo fissato, la Commissione applicherà il criterio di saturazione al punteggio di 6 punti.

Criteri di valutazione del colloquio, punteggio massimo 90 punti:

La prova sarà strutturata attraverso la predisposizione di un numero di domande superiore di due unità al numero dei candidati e sarà mirata ad accertare le specifiche competenze richieste nelle materie riportata all'art. 1 del bando.

Il punteggio di valutazione del colloquio sarà attribuito in base ai giudizi esposti nella seguente tabella:

Criterio	Punteggio
Coerenza logica e chiarezza dell'esposizione	Max 15 punti
Completezza nella trattazione dell'argomento	Max 15 punti
Competenza tecnica e professionale	Max 60 punti
Conoscenza inglese	SI/NO
Conoscenza informatica	SI/NO

Il Segretario (Dr.ssa Rosaria Margiotta)