

BANDO 2/2022/PRO - Procedura selettiva per titoli e colloquio, riservata, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.lgs. n. 75/2017, al personale dipendente dell'INRiM con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato per la copertura di 6 posizioni di Tecnologo, III Livello professionale (n. 4 posizioni ambito elettronica, magnetismo ed ottica; n. 2 posizioni ambito termometria).

ESTRATTO VERBALE N. 1 del 12/09/2023
(Riunione preliminare – Criteri di valutazione)

Criteri di valutazione dei titoli:

	Categoria	Criterio	Punteggio	Punteggio massimo
1	Principali risultati dell'attività tecnico-scientifica	Il punteggio per ogni pubblicazione scientifica verrà calcolato tenendo in considerazione l'originalità e il rigore scientifico della ricerca, il ruolo del/la candidato/a, il numero di autori, la presenza di coautori internazionali, il quartile della rivista, se applicabile, definito da "Scimago Journal & Country Rank" (SJC) e valutato nell'anno di pubblicazione, la pertinenza con i temi del bando e l'impatto	max 6 punti per ciascun risultato	30
		Il punteggio per ogni brevetto verrà calcolato tenendo conto della valorizzazione commerciale, della valenza nazionale/internazionale e dell' impatto		
		Il punteggio per ogni relazione tecnica verrà calcolato tenendo in considerazione l'originalità e il rigore scientifico della ricerca, il ruolo del/la candidato/a, la diffusione (nazionale o internazionale), il numero di autori, la presenza di coautori internazionali e l'impatto		
		Il punteggio per ogni rapporto tecnico/professionale o altro prodotto tecnico/scientifico verrà calcolato tenendo in considerazione il rigore scientifico della ricerca, il ruolo del/la candidato/a e l'impatto		

2	Ulteriori risultati tecnico-scientifici	La produzione scientifica complessiva verrà valutata in base alla tipologia e numerosità dei risultati presentati, alla pertinenza e alla continuità temporale, all' impatto complessivo, al ruolo del/la candidato/a e al rigore metodologico	max 20 punti complessivi	20
3	Superamento di precedenti procedure selettive/concorsuali per il profilo di tecnologo o ricercatore	Nessun concorso - 0 punti	max 5 punti complessivi	5
		1 concorso - 1,5 punti		
		2 concorsi - 3 punti		
		3 concorsi - 4,5 punti		
		più di 3 concorsi - 5 punti		
4	Punteggio medio valutazione della performance conseguito nel triennio 2019-2021	Valore medio nei tre anni precedenti rapportato al valore massimo attribuibile	max 5 punti complessivi	5
5	Attività di particolare rilievo svolta	Il punteggio, con giudizio sintetico motivato da parte della Commissione, sarà attribuito tenendo conto dell'attinenza delle attività espletate all'ambito scelto dal/la candidato/a, del grado di complessità, dell'impatto e della numerosità delle stesse	max 10 punti complessivi	10

La Commissione potrà assegnare punteggi interi o frazioni.

Criteri di valutazione del colloquio:

Il colloquio consisterà in una discussione sull'ambito prescelto di cui all'art. 1 del bando e sarà intesa ad accertare la capacità dei/delle candidati/e di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti nell'ambito dell'attività propria del profilo che si andrà a ricoprire, con riferimento anche alle eventuali esperienze lavorative pregresse.

Il colloquio sarà svolto a distanza.

Il punteggio sarà attribuito in base ai criteri esposti nella seguente tabella:

Criterio	Punteggio
Coerenza, completezza e correttezza delle risposte	max 10 punti
Chiarezza espositiva e padronanza del linguaggio tecnico	max 10 punti
Capacità di sintesi degli argomenti esposti	max 10 punti

Ai fini della graduatoria il punteggio di ciascun candidato ottenuto dalla somma dei punti 1), 2), 3), 4), 5) e dalla valutazione del colloquio sarà arrotondato al secondo decimale.

Come previsto dall'art. 7 del bando di concorso, il colloquio si intenderà superato per i candidati che avranno conseguito una votazione di almeno 21/30.

Torino, 12 settembre 2023

Il Segretario di Commissione

Giulia Lazzaretti

