

BANDO 3/2022/TD/CTER - Concorso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato della durata di un anno di n. 1 unità di personale di VI livello professionale — Profilo professionale Collaboratore tecnico degli Enti di Ricerca (CTER).

**Criteria di valutazione del colloquio e dei titoli. Estratto del verbale n. 1 della riunione
preliminare.**

Criteria di valutazione dei titoli, massimo 30 punti

A) Titoli di studio (massimo 15 punti):

Diploma di scuola secondaria di secondo grado con indirizzo tecnico o scientifico:

Voto 60-70: punti 3

Voto 71-80: punti 6

Voto 81-90: punti 9

Voto 90-95: punti 12

Voto >95: punti 15

Alternativamente, laurea in discipline ingegneristiche o fisiche:

Voto 66-77: punti 3

Voto 78-88: punti 6

Voto 89-99: punti 9

Voto 100-105: punti 12

Voto >105: punti 15

Nel caso in cui il diploma sia stato conseguito secondo il vecchio ordinamento (in sessantesimi) o all'estero, verrà applicata una proporzione matematica per ricondurlo ad un punteggio espresso in 100/100.

Se la laurea è stata conseguita all'estero, al voto di laurea verrà applicata una proporzione matematica per ricondurla al voto espresso in 110/110.

Nel caso in cui il candidato sia in possesso sia del diploma di scuola superiore di II grado con indirizzo tecnico o scientifico sia di laurea, la Commissione stabilisce di valutare il diploma.

B) Prodotti tecnico/scientifici selezionati (massimo 10 punti): la Commissione stabilisce di valutare le seguenti categorie di prodotti quali rapporti tecnici, procedure, pubblicazioni scientifiche, relazioni e altri prodotti pertinenti in ambiti inerenti al bando, assegnando fino a 1 punto per prodotto

Nel caso in cui il punteggio superi il massimo fissato, la Commissione applicherà il criterio di saturazione al punteggio di 10 punti

C) Altri titoli pertinenti con il posto messo a concorso (max 5 punti): la Commissione ritiene di valutare l'attività lavorativa, attribuendo un punteggio fino a 0,25 per ogni periodo pari a 3 mesi di attività lavorativa pertinente agli ambiti previsti dal bando e altri titoli pertinenti, ad esempio incarichi, qualifiche e certificazioni, e altro, fino a 0,25 per titolo.

Nel caso in cui il punteggio superi il massimo fissato, la Commissione applicherà il criterio di saturazione al punteggio di 5 punti

Criteri di valutazione del colloquio, punteggio massimo 70 punti:

La prova sarà strutturata attraverso la predisposizione di un numero di domande superiore di due unità al numero dei candidati e sarà mirata ad accertare le specifiche competenze richieste nella materia riportata all'art. 1 del bando.

Il punteggio di valutazione del colloquio sarà attribuito in base ai giudizi esposti nella seguente tabella:

Criterio	Punteggio
Coerenza logica e chiarezza dell'esposizione	Max 15 punti
Completezza nella trattazione dell'argomento	Max 15 punti
Competenza scientifica e professionale	Max 40 punti
Conoscenza inglese	SI/NO
Conoscenza informatica	SI/NO

Come previsto dall'art.6 del bando di concorso, il colloquio si considererà superato per i candidati che avranno conseguito una votazione di almeno 49/70.

Il Segretario (Dr.ssa Rosaria Margiotta)

