

COMUNICATO
del Consiglio di amministrazione dell'INRiM
del 22 dicembre 2022

Si riportano, in sintesi, gli argomenti trattati e le principali decisioni assunte in relazione ai seguenti punti all'ordine del giorno:

Orario	Rif.	Argomento	Deliberativo	Documenti	Invitati
14:30	9.01	Apertura della seduta			
	9.01.01	Definizione calendario prossime sedute			
	9.01.02	Approvazione dell'Ordine del giorno	✓	9.1.1	
	9.01.03	Presenza d'atto del verbale della riunione precedente	✓	9.1.2	
14:45	9.02	Comunicazioni			
15:00	9.03	Punti di discussione			
	9.03.01	Bilancio di previsione annuale autorizzatorio 2023 e triennale non autorizzatorio 2023-2025; budget economico e budget degli investimenti 2023	✓	9.3.1	Balbo
	9.03.02	Programma triennale 2023-2025 ed elenco annuale dei lavori di edilizia in ottemperanza al D.Lgs. 50/2016 e s.m.i.	✓	9.3.2	Rolfo
	9.03.03	Piano del Fabbisogno del personale 2022-2024: esiti delle procedure di stabilizzazione e aggiornamento conseguente	✓	9.3.3	
	9.03.04	Piano Triennale di attività 2023-2025	✓	9.3.4	
	9.03.05	Regolamento SPIN OFF	✓	9.3.5	Galletti
	9.03.06	Obiettivi generali dell'Istituto: definizione degli indicatori	✓	9.3.6	
	9.03.07	Individuazione delle aree suscettibili di applicazione del telelavoro e destinazione delle relative risorse	✓	9.3.7	
16:30	9.04	Contratti e appalti	✓		
		Programmazione degli acquisti di beni e servizi di importo stimato pari o superiore a 40.000 euro per il biennio 2023-2024 e aggiornamento annuale della programmazione 2022-2023, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 e s.m.i.	✓	9.4.1	Givone
16:45	9.05	Convenzioni	✓		
17:00	9.06	Varie ed eventuali			
		Chiusura seduta			

I punti sono illustrati in ordine di trattazione.

9.02 Comunicazioni

Del Presidente:

- Progetto nuove sedi INRiM di Matera e Sesto Fiorentino:

- il 13 dicembre 2022 è stata trasmessa al Presidente ASI la proposta di collaborazione istituzionale a carattere stabile e continuativo attraverso l'istituzione di una nuova sede INRiM presso il Centro Spaziale di Matera. La proposta è stata accolta favorevolmente dall'Agenzia Spaziale. I dettagli e le modalità di attuazione dell'iniziativa saranno definiti congiuntamente dalle rispettive amministrazioni nei primi mesi del 2023;

- è stato sottoscritto dalle Parti l'accordo di collaborazione tra INRiM, l'Università degli Studi di Firenze e il LENS, finalizzato all'istituzione della nuova sede INRiM a Sesto Fiorentino.

Il progetto di apertura delle nuove sedi INRiM nel centro-sud Italia, con evidenza dei costi connessi, ed in linea con quanto stabilito nella seduta del Consiglio, verrà trasmesso al MUR.

- Lo scorso 16 dicembre 2022 è stato organizzato il tradizionale incontro di fine anno con il personale dell'Istituto. È stata un'occasione per rivedersi e scambiare gli auguri ma, anche, per qualche riflessione sull'attuazione della Vision dell'Istituto, ad oltre due anni dalla sua definizione.

■ Del Direttore generale:

- È in vigore dal 7 ottobre 2022 il D.P.C.M. 23 agosto 2022, n. 143 *“Regolamento in attuazione dell'articolo 1, comma 596, della legge 27 dicembre 2019, n. 160 in materia di compensi, gettoni di presenza e ogni altro emolumento spettante ai componenti gli organi di amministrazione e di controllo, ordinari e straordinari, degli enti pubblici”*. Il MUR, al fine di garantirne la corretta e omogenea applicazione, ha trasmesso, il 12 dicembre, un'apposita nota. L'attuazione del decreto ha carattere obbligatorio al rinnovo degli Organi, rimanendo la possibilità di adesione volontaria anticipata. Pertanto, i compensi determinati precedentemente alla data di entrata in vigore del regolamento continuano ad essere applicati dagli Enti fino a diversa determinazione o alla scadenza dei relativi mandati.

- Regolamentazione degli incarichi extra-istituzionali. L'autorizzazione degli incarichi prevede un iter piuttosto articolato che interessa la UO competente, la Direzione scientifica, la Direzione generale e, infine, la Presidenza.

Al fine di semplificare e snellire la procedura, appare opportuno definire una regolamentazione d'Istituto che chiarisca quali attività siano effettivamente soggette ad autorizzazione e quali invece a mera comunicazione.

Si intende arrivare a un regolamento attraverso due step: il primo sarà portare all'attenzione del Consiglio di amministrazione, sentito il Consiglio scientifico, i principi cardine e, su questa base procedere poi alla stesura del testo regolamentare.

- È stato raggiunto, in tempi piuttosto rapidi, l'accordo sindacale sui Contratti Collettivi Integrativi VIII-IV e III-I per gli anni 2019 e 2020. Per il 2021, in accordo con le OO.SS., si è deciso di subordinare la stipula all'individuazione del collegamento tra sistema di valutazione, di competenza dell'Ente, e sistema premiale, soggetto ad accordo sindacale, a fronte di un'analisi congiunta dei risultati aggregati della prima effettiva applicazione del SMVP 2020.

- È stato avviato il Tavolo di confronto sindacale sulla gestione della mensa che ha registrato una sostanziale convergenza delle posizioni tra Amministrazione e Parti Sindacali. Le modalità di gestione intendono da un lato essere attrattive per gli operatori economici, che dovranno assicurare un elevato standard qualitativo e, dall'altro, consentire all'Istituto il mantenimento dei buoni pasto.

A margine, si registra che il clima sindacale che ha caratterizzato questi ultimi incontri è significativamente migliorato.

- Sono stati inviati a SCR, nel rispetto della tempistica programmata, gli atti necessari per avviare la gara multi-lotto per l'acquisto di attrezzature relative al progetto PNRR iENTRANCE@ENL. La gara, valore 1.6 milioni di euro, sarà bandita da SCR entro il 31 dicembre 2022.

Per l'attuazione del progetto è previsto - a breve - il reclutamento, a tempo determinato, di 4 unità di personale di ricerca.

Nella realizzazione dei progetti PNRR, ad oggi, l'Istituto si pone tra le Amministrazioni più performanti.

Del Direttore scientifico:

- Key Performance Indicator (KPI). Il Consiglio scientifico nella seduta del 20 dicembre u.s. ha approvato la prima versione consistente dei KPI, attività che ha richiesto quasi due anni.

Nei primi mesi del 2023, come previsto dal Piano Triennale di Attività, verranno identificate le aree che - alla luce dei KPI - evidenziano situazioni di sofferenza e, a seguire, si terranno i colloqui per definire un percorso di accompagnamento, ove necessario, finalizzato al miglioramento.

- Report iniziativa Newton Room. Come richiesto dal Consiglio di amministrazione sono stati raccolti i dati INRiM relativi all'andamento che, aggiunti al report ricevuto da Boeing, evidenziano il significativo impegno dell'Istituto che ha portato al coinvolgimento di 350 studenti, promuovendo cultura scientifica e immagine dell'Istituto.

9.03.01 Bilancio di previsione annuale autorizzatorio 2023 e triennale non autorizzatorio 2023-2025; budget economico e budget degli investimenti 2023 – Il Consiglio di Amministrazione, preso atto del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori, ha deliberato – Deliberazione n. **53/2022/9** – l'approvazione, con voti unanimi favorevoli, del bilancio di previsione annuale autorizzatorio 2023 e triennale non autorizzatorio 2023-2025, composti dal budget economico e dal budget degli investimenti, dalla 'Relazione illustrativa', dalle 'Previsioni di spesa per missioni e programmi' e dal 'Piano degli indicatori e dei risultati attesi del bilancio'. Il documento sarà reso disponibile alla sezione [Bilanci](#) in Amministrazione Trasparente.

9.03.02 Programma triennale 2023-2025 ed elenco annuale dei lavori di edilizia in ottemperanza al D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. – Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato – Deliberazione n. **54/2022/9** – l'approvazione, con voti unanimi favorevoli, del "Programma triennale dei lavori 2023-2025" e dell'"Elenco annuale dei lavori 2023" predisposti, in ottemperanza alle norme vigenti, dall'U.O. Servizi tecnici, dando mandato al Direttore generale di provvedere, nel rispetto della disponibilità di bilancio e delle risorse umane disponibili, all'attuazione dell'elenco annuale dei lavori 2023.

9.03.03 Piano del Fabbisogno del personale 2022-2024: esiti delle procedure di stabilizzazione e aggiornamento conseguente – Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato – Deliberazione n. **55/2022/9** – l'approvazione, con voti unanimi favorevoli, della variazione al Piano del Fabbisogno 2022 che, non introducendo alcuna modifica sostanziale al fabbisogno del personale di ricerca, riallinea la programmazione con gli esiti delle procedure di stabilizzazione. Il Piano di Fabbisogno 2022-2024 aggiornato è disponibile nella sezione [Documenti programmatici e consuntivi](#) in Amministrazione Trasparente.

9.03.04 Piano Triennale di attività 2023-2025 – Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato – Deliberazione n. **56/2022/9** – l’approvazione, con voti unanimi favorevoli, del Piano Triennale di attività 2023-2025. Il documento è disponibile nella sezione [Documenti programmatici e consuntivi](#) in Amministrazione Trasparente.

9.03.05 Regolamento SPIN OFF – Con la nomina nel 2020 del Technology Transfer Officer (TTO) e con l’istituzione, nel 2022, della U.O. Knowledge Transfer (KTR) l’INRiM ha avviato un importante percorso di istituzionalizzazione e valorizzazione delle attività di trasferimento tecnologico. In questa scia si pone l’esigenza di incentivare l’individuazione di percorsi di creazione di impresa da parte del personale, dotandosi del necessario Regolamento delle imprese spin-off. Il Consiglio di amministrazione, sentito il Consiglio scientifico, dopo ampia discussione, ha ritenuto di adottare il Regolamento e di monitorarne l’applicazione per valutare la necessità di eventuali modifiche.

Il Consiglio di amministrazione ha deliberato – Deliberazione n. **57/2022/9** – l’approvazione e l’emanazione, con voti unanimi favorevoli, del “Regolamento per la costituzione e la partecipazione dell’INRiM alle imprese di spin-off”. Il documento è disponibile nella sezione [Regolamenti-Disciplinari-Atti generali](#) in Amministrazione Trasparente.

9.03.06 Obiettivi generali dell’Istituto: definizione degli indicatori – L’introduzione, nel 2022, del PIAO ha modificato il ciclo della performance richiedendo - a regime - un adattamento, del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP). Nelle more della sua revisione, prevista successivamente alla chiusura del ciclo della performance 2022, sono necessari alcuni interventi per garantire il regolare funzionamento del Sistema.

Il PIAO - a differenza del Piano della Performance che sostituisce - non considera tutti gli obiettivi dell’Amministrazione, che nel nuovo quadro vengono fissati con provvedimenti del Direttore generale, ma esclusivamente gli obiettivi destinati a creare *valore pubblico*.

Tale quadro da un lato non garantisce che gli obiettivi di maggior rilevanza operativa siano inseriti nel PIAO e dall’altro - per la presenza di obiettivi non adottati dal Consiglio di amministrazione - alimenta il rischio di autoreferenzialità.

Per garantire la correttezza del ciclo di gestione della performance gli obiettivi generali per il 2022 e, con motivazioni analoghe, quelli del Servizio di Prevenzione e Protezione (SPP), sono stati ricondotti a quelli già fissati nel PIAO che perseguono, in continuità rispetto ai Piani della performance, l’obiettivo di sviluppo di un ambiente favorevole alla creatività e all’innovazione attraverso la definizione di quattro aree strategiche: (1) Miglioramento del livello di servizio, (2) Sicurezza degli ambienti e dei processi, (3) Sostenibilità ambientale, (4) Attenzione alle persone e qualità ambienti di lavoro.

Il Consiglio di amministrazione, dopo ampia discussione, ha deliberato – Deliberazione n. **58/2022/9** – con voti unanimi favorevoli, di ricondurre gli obiettivi generali e gli obiettivi del SPP a quelli definiti nel PIAO. Il target dell’indicatore, per le richiamate motivazioni, è stato fissato nella misura del 70%.

9.03.07 Individuazione delle aree suscettibili di applicazione del telelavoro e destinazione delle relative risorse – In attuazione dell’art. 4 del “Regolamento del telelavoro ai sensi del D.P.R 8 marzo 1999, n.70” adottato dall’Istituto, il Direttore generale, sentito il Direttore scientifico, i Responsabili di Divisione, i Responsabili di UO e il Responsabile del Servizio di Prevenzione e

Protezione, ha individuato gli ambiti in cui possono essere presentate proposte di progetto per l'attivazione del telelavoro. Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato – Deliberazione n. **59/2022/9** – l'approvazione, con voti unanimi favorevoli, delle aree suscettibili di applicazione del telelavoro sino al 31 dicembre 2023, rese disponibili alla pagina intranet dell'Istituto, area di interesse "[Risorse Umane-Telelavoro](#)".

9.04.01 Programmazione degli acquisti di beni e servizi di importo stimato pari o superiore a 40.000 euro per il biennio 2023-2024 e aggiornamento annuale della programmazione 2022-2023, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 e s.m.i. – Ai sensi dell'art. 21 del Codice degli appalti pubblici, d.lgs. n. 50 del 2016, gli acquisti di beni e servizi di importo pari o superiore a euro 40.000,00 devono essere inseriti nel programma biennale degli acquisti di beni e servizi, e relativi aggiornamenti annuali, che viene predisposto e pubblicato sul sito dell'INRiM e del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti entro il 31 gennaio. La mancata previsione dell'acquisto nell'ambito della programmazione di cui sopra preclude l'espletamento della procedura, la stipula del contratto e, quindi, l'emissione dell'ordine.

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato – Deliberazione n. **60/2022/9**, con voti unanimi favorevoli, l'approvazione della programmazione delle acquisizioni relative ai beni e servizi di importo stimato pari o superiore a 40.000 euro per il biennio 2023-2024 e l'aggiornamento annuale della programmazione 2022-2023, che saranno disponibili alla pagina [Bandi di gara e contratti](#) in Amministrazione Trasparente.