

BANDO N.12/2022/TI/TECNOLOGO - Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato di n. 1 (una) unità di personale di III livello professionale — Profilo professionale Tecnologo.

ESTRATTO VERBALE 1 BANDO N. 12/2022/TI/TECNOLOGO - CRITERI DI VALUTAZIONE

Criteri di valutazione della prova scritta:

Il punteggio sarà attribuito in base ai giudizi esposti nella seguente tabella

Criterio	Punteggio (40 punti)
Pertinenza	Max 10
Completezza nella competenza dell'argomento	Max 20
Chiarezza espositiva	Max 5
Capacità di sintesi	Max 5

Come previsto dall'art. 4 del bando di concorso, potranno accedere al colloquio i candidati che avranno conseguito una votazione di almeno 30/40.

Criteri di valutazione del colloquio:

La prova verterà sugli argomenti oggetto della prova scritta e la Commissione predisporrà un numero di buste superiori di due unità rispetto al numero dei candidati e contenente ciascuna una domanda sugli argomenti di cui sopra ed una prova relativa all'approfondimento della conoscenza della lingua inglese.

Il punteggio sarà attribuito in base ai giudizi esposti nella seguente tabella

Criterio	Punteggio (40 punti)
Pertinenza e competenza tecnica	Max 15
Completezza e chiarezza espositiva	Max 10
Capacità critica e grado di autonomia	Max 10

Conoscenza della lingua inglese	Max 5
---------------------------------	-------

Come previsto dall'art. 4 del bando di concorso, il colloquio si considererà superato per i candidati che avranno conseguito una votazione di almeno 30/40.

Per i candidati stranieri verrà accertata la conoscenza della lingua italiana.

Criteri di valutazione dei titoli

La commissione prenderà in considerazione tutti i corsi di studio e formazione, aggiuntivi rispetto al requisito di ammissione, che verranno valutati in termini di pertinenza in base ai giudizi esposti nelle seguenti tabelle.

Ogni punteggio sarà moltiplicato per un fattore di pertinenza del titolo in questa misura:

- pertinente: x 1
- parzialmente pertinente: x 0,7
- poco pertinente: x 0,2
- non pertinente: x 0.

1) Ulteriori titoli di studio e corsi formativi, inerenti agli ambiti dell'Art. 1 del bando - max 8 punti

Tipologia	Punteggio (max 8 punti)
<i>Dottorato di Ricerca</i>	<i>Max 2</i>
<i>Corsi di formazione post-lauream - Master universitari di I livello</i>	<i>Max 1</i>
<i>Corsi di formazione post-lauream - Master universitari di II livello</i>	<i>Max 2</i>
<i>Altri corsi di formazione superati con test finale (0,5/corso)</i>	<i>Max 1</i>
<i>Altri corsi di formazione con attestato di frequenza (0,2/corso)</i>	<i>Max 2</i>

Ogni punteggio sarà moltiplicato per un fattore temporale relativo al possesso del titolo in questa misura:

- conseguito da non più di 5 anni: x 1
- conseguito da oltre 5 anni: x 0,5.

2) *Esperienza professionale inerente agli ambiti dell'Art. 1 del bando - max 8 punti*

L'esperienza lavorativa sarà valutata in funzione alla pertinenza nella misura di un punto ogni anno di esperienza maturata fino ad un massimo complessivo di 8 punti.

Ogni punteggio sarà moltiplicato per un fattore temporale di esperienza nel titolo in questa misura:

- esperienza da non più di 8 anni: x 1
- esperienza da oltre 8 anni: x 0,5
- esperienza in ruoli di responsabilità formalizzati: x 1,5.

3) *pubblicazioni inerenti agli ambiti dell'Art. 1 del bando - max 4 punti*

Tipologia	Punteggio (max 4 punti)
<i>Libri o capitolo di libro (1 punto/libro e 0,2 punti/capitolo di libro) Da valutare in rapporto al numero di eventuali co- autori</i>	<i>Max 1</i>
<i>Elaborati tecnici e/o pubblicazioni e/o riviste (0,2 punti/elaborato) Da valutare in rapporto al numero di eventuali co- autori</i>	<i>Max 1,6</i>
<i>Contributi a congressi nazionali o internazionali (0,5 punti/contributo)</i>	<i>Max 1</i>
<i>Brevetti (0,2 punti/brevetto)</i>	<i>Max 0,4</i>

La Commissione, infine, specifica che:

1. come previsto nel bando

- al termine del procedimento concorsuale, la Commissione formerà la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito dai candidati che abbiano superato le prove;
 - la graduatoria finale sarà formata dall'Amministrazione mediante approvazione degli atti concorsuali, con decreto del Direttore Generale. A parità di merito saranno applicate le preferenze secondo quanto disposto dall'art. 5, c. 4, del D.P.R. n. 487/1994. A parità di titoli e merito saranno applicate le preferenze secondo quanto disposto dall'art. 5, c. 5, del D.P.R. n. 487/1994 e che a parità di punteggio sarà scelto il candidato di età anagrafica minore;
2. ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso si è determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, per cui n. 1 (uno) posto a concorso è riservato prioritariamente a un volontario delle FF.AA.