

Decreto

Oggetto: Bando n. 12/2022/TI/TECNOLOGO: scorrimento della graduatoria finale ai fini dell'assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, del 2° classificato.

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il Decreto legislativo 21 gennaio 2004, n.38, pubblicato sulla G.U. n. 38, del 16 febbraio 2004, con il quale viene istituito l'INRiM;
- Visto lo Statuto dell'INRiM, emanato ai sensi del Decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218, in vigore dal 1° marzo 2018;
- Visto il D.M. 29 ottobre 2020, n. 802 recante "Fondo assunzioni di ricercatori e tecnologi negli enti pubblici di ricerca", il quale prevede all'art. 1 che *"Ciascun ente utilizza le risorse assegnate per le assunzioni a tempo indeterminato di ricercatori e tecnologi, nei tre livelli di profilo, dando priorità all'ingresso di giovani di elevato livello scientifico e tecnologico che non facciano già parte dei ruoli di ricercatore e tecnologo a tempo indeterminato dell'ente che procede all'assunzione, fatta salva la possibilità per i titolari di contratto a tempo determinato di accedere alle procedure di selezione"*;
- Considerato che le assunzioni a valere sulle risorse di cui al predetto D.M. n. 802/2020 sono da considerarsi, per espressa previsione normativa, come posizioni al di fuori della dotazione organica dell'Ente rispetto a quella approvata con il Piano Triennale di Attività dell'INRiM 2022-2024, approvato dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 23 dicembre 2021, così come integrato dal Piano del Fabbisogno, approvato dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 17 marzo 2022 e successivamente modificato nella seduta del 31 ottobre 2022;
- Osservato che le posizioni finanziate sulle risorse di cui al richiamato D.M. 802/2020 sono state comunque inserite nel Piano 2022-2024, tenuto conto che questo si pone l'obiettivo di programmare in maniera organica l'intero fabbisogno del personale dell'Istituto;
- Richiamato il proprio decreto n. 200/2022, del 25 luglio 2022, con il quale veniva emanato il bando di concorso pubblico n. 12/2022/TI/TECNOLOGO finalizzato all'assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di un'unità di personale di III livello professionale, profilo professionale Tecnologo;
- Considerato che la predetta procedura concorsuale trova copertura sulle risorse di cui al DM 802/2020 sopra citato;
- Richiamato, altresì, il proprio decreto n. 343/2022, del 25 novembre 2022, di approvazione della pertinente graduatoria finale del concorso n. 12/2022/TI/TECNOLOGO;
- Rilevato che l'assunzione della vincitrice del concorso, Dott.ssa Paola Colla, convocata per la sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo indeterminato al 30 novembre 2022, è stata differita, alla luce di pregressi impegni personali dell'interessata, ad una data successiva a quella sopra indicata;

- Considerata altresì la sopravvenuta esigenza, di carattere non transitorio né eccezionale, di potenziare ulteriormente il supporto alla ricerca dell'Istituto, tenuto conto dell'incrementato livello quantitativo e qualitativo delle attività su progetto, in ambito nazionale e internazionale;
- Ritenuto che per l'ulteriore posizione di cui l'INRiM necessita si possa procedere allo scorrimento della graduatoria del concorso in oggetto, in quanto riferibile al profilo professionale richiesto dal relativo bando;
- Ritenuto, quindi, di procedere al reclutamento di un'ulteriore unità di personale di III livello professionale, profilo professionale Tecnologo, per lo svolgimento di attività nell'ambito del management di progetti, in particolare tecnico-scientifici, presso la struttura amministrativa dell'INRiM;
- Verificato che tale assunzione trova copertura finanziaria nei fondi del sopra citato 802/2020

d e c r e t a:

- 1) di autorizzare lo scorrimento della graduatoria finale di cui al bando di concorso n. 12/2022/TI/TECNOLOGO specificato nelle premesse ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato del 2° classificato.

Il Direttore generale
Dott. Moreno Tivan

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005