

Decreto

Oggetto: **Bando n. 1/2022/PRO.** Selezione ai sensi dell'art. 53 del CCNL relativo al personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio normativo 1998-2001 ed il biennio economico 1998 – 1999 per complessivi 26 posti per la progressione economica nel livello e profilo di inquadramento dell'Istituto Nazionale di Ricerca Metrologica.

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il decreto legislativo n. 38, del 21/1/2004, pubblicato sulla G.U. n. 38, del 16/2/2004, con il quale viene istituito l'INRiM;
- Visto lo Statuto dell'INRiM, emanato ai sensi del D.lgs. 218/2016, in vigore dal 1/3/2018;
- Visto il Regolamento del Personale, emanato con decreto del Commissario Straordinario dell'INRiM prot. 68/2005 del 18/3/2005;
- Visto il D.P.R. 12 febbraio n. 171/1991, per le parti compatibili;
- Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni;
- Vista la Legge n. 35 del 4 aprile 2012 “Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo” e, di essa, in particolare l'art. 8 c. 1;
- Visto il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- Visto il D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97 “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- Visto l'art. 53 del CCNL relativo al personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione relativo al quadriennio normativo 1998-2001, sottoscritto in data 21 febbraio 2002 e successive modifiche;
- Visto il Contratto integrativo per l'anno 2018: “Fondo per il trattamento economico accessorio e opportunità di sviluppo professionale personale tecnico e amministrativo livelli VIII – IV”, sottoscritto il 13 dicembre 2021 e, di esso, in particolare l'art. 3.5 relativo alle progressioni economiche in oggetto, per le quali era stato individuato uno stanziamento pari ad euro 30.000;
- Osservato che, per espressa pattuizione inserita in detto contratto, destinatario della procedura è il personale a tempo indeterminato che abbia maturato, al 31 dicembre 2019, un'anzianità di servizio di 4 anni nel livello apicale di appartenenza o nella posizione economica inferiore;
- Osservato altresì che, ancora nel medesimo contratto, è previsto che la verifica dell'attività professionale svolta sia effettuata dai Dirigenti delle Strutture di primo livello, sentiti i responsabili di Divisione nell'ambito della Direzione scientifica e i responsabili delle Unità

2)

Organizzative nell'ambito dell'amministrazione, sulla base dell'accertamento dell'attività prestata graduando anche, in caso di verifica positiva, la qualità della prestazione stessa in linea con quanto definito dal Sistema di misurazione e valutazione approvato dall'Amministrazione;

- Visto, quindi, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) 2012, approvato con deliberazione n. 12/2012/5 del 25 giugno 2012, in vigore negli anni oggetto di verifica dell'attività professionale svolta;
- Visto il Piano di fabbisogno del personale 2022-2024, approvato con deliberazione n. 11/2022/2 del 17/03/2022 del Consiglio di amministrazione INRiM, nella parte in cui prevede l'attivazione per l'anno 2022 della procedura di cui all'art. 53 CCNL sopra citato;
- Visto il bando allegato n. 1/2022/PRO che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- Osservato che la decorrenza delle progressioni in oggetto, esclusivamente economiche, è fissata dal contratto collettivo integrativo citato in data non anteriore al 1° gennaio dell'anno di approvazione delle graduatorie;
- Rilevato che la giurisprudenza riconosce che la decorrenza economica delle procedure di progressione possa essere fissata in data antecedente a quella sopra citata, tenuto conto della loro specifica natura;
- Ritenuto, pertanto, di fissare la decorrenza economica delle progressioni in oggetto al 1° gennaio dell'anno di approvazione delle graduatorie, riservandosi di modificarla a seguito di apposito parere richiesto ai ministeri competenti;
- Informate le Organizzazioni Sindacali e la Rappresentanza sindacale unitaria dei lavoratori,

d e c r e t a:

- 1) di emanare il bando n. 1/2022/PRO specificato nelle premesse, che si allega al presente decreto quale parte integrante e sostanziale (All. 1);
- 2) di fissare la decorrenza degli effetti, esclusivamente economici, della procedura alla data del 1° gennaio dell'anno di approvazione delle graduatorie, riservandosi la facoltà di modifica a seguito di apposito parere richiesto ai ministeri competenti;
- 3) di pubblicare il bando di selezione sul sito istituzionale dell'INRiM nell'apposita sezione del sito Amministrazione Trasparente;
- 4) di darne divulgazione, tramite posta elettronica, agli indirizzi istituzionali del personale.

Il Direttore generale
Dott. Moreno Tivan

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del d.lgs. 82/2005