

COMUNICATO
del Consiglio di amministrazione dell'INRiM
del 27 giugno 2022

Si riportano, in sintesi, gli argomenti trattati e le principali decisioni assunte in relazione ai seguenti punti all'ordine del giorno:

Orario	Rif.	Argomento	Deliberativo	Documenti	Invitati
10 :00	5.01	Apertura della seduta			
	5.01.01	Definizione calendario prossime sedute			
	5.01.02	Approvazione dell'Ordine del giorno	<input checked="" type="checkbox"/>	5.1.2	
	5.01.03	Approvazione del verbale della riunione precedente	<input checked="" type="checkbox"/>	5.1.3	
10:15	5.02	Comunicazioni			
10:30	5.03	Punti di discussione			
	5.03.01	Bilancio di previsione 2022 – seconda variazione	<input checked="" type="checkbox"/>	5.3.1	Balbo
	5.03.02	Relazione sulla Performance 2021	<input checked="" type="checkbox"/>	4.3.2	Galletti
	5.03.03	Piano della comunicazione 2022-2024	<input checked="" type="checkbox"/>	4.3.3	Fracassi
12 :30	5.04	Contratti e appalti	<input checked="" type="checkbox"/>		
12 :35	5.05	Convenzioni	<input checked="" type="checkbox"/>		
13 :00	5.06	Varie ed eventuali			
		Chiusura seduta			

I punti sono illustrati in ordine di trattazione.

5.02 Comunicazioni

Del Direttore generale:

- Sono state siglate, con le OO.SS. e la RSU, le seguenti ipotesi di Contratti Collettivi Integrativi:
 - “Fondo per il trattamento economico accessorio personale ricercatore e tecnologo, livelli I-III” per gli anni 2017 e 2018, modificate a seguito dei rilievi espressi dai ministeri competenti;
 - “Fondo di incentivazione ai sensi degli artt. 10 e 19 del CCNL 07.04.2006 – Criteri e modalità di utilizzo”;
 - “Criteri di ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs. n. 50 del 2016”;

Il Collegio dei Revisori - a norma dell'art. 40-*bis* del D.lgs. 30.3.2001, n. 165 - ha espresso parere favorevole in merito alla compatibilità economico-finanziaria delle ipotesi sottoscritte. Se, entro il mese di luglio, non arriveranno osservazioni da parte di MEF e Funzione pubblica, i contratti potranno essere chiusi e firmati definitivamente.

L'Amministrazione si è posta l'obiettivo di portare la contrattazione integrativa alla pari con quella nazionale e sta lavorando per proporre alle rappresentanze sindacali, entro il mese di settembre, le ipotesi di CCI relative al "Fondo per il trattamento economico accessorio personale" per gli anni 2019, 2020 e 2021. Per questo si intende sottoporre la costituzione dei fondi al Collegio dei Revisori nel mese di luglio e, successivamente, convocare i sindacati nella prima data utile. L'ambizione è - da un lato - quella di sbloccare l'erogazione complessiva degli istituti premiali, prima fra tutte la produttività, e - dall'altro - consentire di spostare la discussione dal passato al futuro.

Del Direttore Scientifico:

- Sono state rese note le graduatorie definitive delle proposte PNRR per le *Infrastrutture di ricerca* e per le *Infrastrutture tecnologiche di innovazione*, rispettivamente Decreto Direttoriale n.104 del 20 giugno 2022 e Decreto Direttoriale n.132 del 22 giugno 2022. Tre proposte cui partecipa INRiM sono state ammesse al finanziamento:

Infrastrutture di ricerca

- iENTRANCE@ENL, capofila CNR, sul tema della micro e nano fabbricazione per i dispositivi e i sensori della transizione energetica, con una dotazione definitiva per INRiM di 6,3 milioni di euro;
- METROFOOD-IT, capofila Università di Parma, sul tema della metrologia per il cibo, con una dotazione definitiva per INRiM di 0,82 milioni di euro.

Infrastrutture tecnologiche di innovazione

- CoSyET - Components and Systems for Energy Transition, capofila l'Istituto Italiano di Tecnologia (IIT). Il progetto è stato ammesso alla fase successiva, che richiede di intercettare l'interesse del mercato attraverso la costituzione di un partenariato pubblico-privato, con una procedura da definire entro l'anno.

5.03.01 Bilancio di previsione 2022 – Seconda variazione – Con questa seconda variazione si procede a modificare il budget economico per:

- fronteggiare l'incremento dei costi per l'energia, più che raddoppiati;
- rispettare i nuovi e - per l'INRiM - più stringenti limiti di spesa per beni e servizi, introdotti dalla circolare RGS-MEF n. 23 del 19 maggio 2022;
- incrementare lo stanziamento relativo ai servizi di facchinaggio, resisi necessari a causa dei lavori programmati nel campus.

Il Consiglio di Amministrazione, visto il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori nella seduta del 16 giugno 2022, ha approvato la seconda variazione al bilancio di previsione 2022, formata dalla variazione del budget economico e dall'annessa Relazione Illustrativa e Tecnica, deliberazione n. **28/2022/5**.

5.03.02 Relazione sulla Performance 2021 – La Relazione della Performance chiude il ciclo della performance 2021, iniziata con l'omonimo Piano approvato a gennaio 2021. La Relazione è uno strumento di management, destinata ad alimentare il ciclo del miglioramento continuo, confrontando i risultati ottenuti con gli obiettivi posti e, più in generale, analizzando l'andamento della gestione ai fini dell'apprendimento organizzativo. La Relazione deve essere tenuta distinta dagli strumenti di valutazione del personale, altri e diversi, che si limitano ad *utilizzare* alcuni dei dati che trovano rappresentazione nella Relazione.

La Relazione sulla Performance presenta in modo integrale i risultati, e gli scostamenti, registrati in ambito tecnico-gestionale nel corso del 2021 illustrando analiticamente, accanto ai risultati generali della gestione, i risultati relativi alle singole Unità organizzative.

Il livello di conseguimento degli obiettivi generali, valutati anche sulla base degli obiettivi di Unità organizzativa, evidenzia una performance generale per l'Area *Management & Service* del 96,7% (94,8% nel 2020). La percentuale va intesa come grado di raggiungimento dei target posti per il 2021. In altri termini, l'elevata percentuale non indica un'amministrazione perfetta, ma un'organizzazione che è stata capace di raggiungere - in misura pressoché integrale - gli obiettivi che si era posta nell'esercizio.

Il miglioramento ottenuto nella gestione dell'Istituto è frutto di un'impostazione strategica perseguita tenacemente e conferma un'importante discontinuità con il passato, ancora recente. Ciò fa ragionevolmente sperare che, pur con un intervallo temporale più lungo causato dalla diversa natura dei processi, anche le performance tecnico-scientifiche siano capaci di segnare la stessa discontinuità.

Ciò che si conferma critica è la *sostenibilità* di questi livelli di performance che, rispetto al passato, appare ancora peggiorata. L'incremento progressivo dei livelli di attività, infatti, si abbatte su una struttura già sottoposta ad uno sforzo, in particolare per alcune figure chiave, ormai prolungato e non ulteriormente sostenibile. Il Piano del Fabbisogno 2022-2024, approvato a marzo da questo Consiglio, ha inteso dare una risposta, prevedendo un rafforzamento complessivo della capacità amministrativa. Dalla sua concreta attuazione dipenderà il percorso di sviluppo dell'Istituto.

Oggi, infatti, le criticità amministrative - legate alla carenza di risorse umane e competenze - non investono, al contrario del passato, le funzioni operative fondamentali, come contabilità o contratti, ma le funzioni "evolute", quali programmazione strategica, controllo di gestione e ciclo della performance. Si tratta di carenze apparentemente silenti ma che, non meno gravemente, si traducono nell'incapacità di presidiare efficacemente il contesto e nella conseguente perdita di opportunità.

Il Consiglio di Amministrazione ha approvato – Deliberazione n. **29/2022/5** – la [Relazione sulla Performance 2021](#) pubblicata in Amministrazione Trasparente.

5.03.03 Piano della Comunicazione 2022-2024 – Il Piano della Comunicazione relativo al triennio 2022-2024 intende razionalizzare i processi comunicativi e, in quest'ottica, si pone in continuità con il Piano 2021-2023, il primo in assoluto, adottato dall'Istituto nell'aprile dello scorso anno.

Il Piano prende le mosse dalla Mission dell'Ente, dalla Vision, dagli obiettivi strategici definiti con il Piano Triennale delle Attività (PTA) e con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), per declinare obiettivi e azioni specifiche della comunicazione, finalizzate alla promozione dell'immagine dell'Ente e al miglioramento dell'efficacia dell'informazione verso i pubblici di riferimento.

Il Consiglio di amministrazione, con deliberazione n. **30/2022/5**, ha approvato il [Piano della Comunicazione 2022-2024](#) pubblicato in Amministrazione Trasparente.

5.05.01 Protocollo d'intesa tra ISPRA e INRiM. Approvazione – Il Protocollo d'Intesa ha per oggetto la collaborazione tra ISPRA ed INRiM su materie di comune interesse in coerenza con le rispettive finalità istituzionali, in particolare in relazione all'accuratezza delle misurazioni e il rispetto degli obiettivi di qualità e di convalida dei dati. Al Protocollo d'Intesa, contenente le norme a carattere generale, le Parti dovranno fare riferimento in sede di stipula di futuri accordi attuativi.

Il Consiglio di Amministrazione ha approvato – deliberazione n. **31/2021/5** – la stipula del Protocollo di intesa tra ISPRA e INRiM.

5.05.02 Accordo di Collaborazione per lo svolgimento di attività di ricerca e sviluppo nel settore delle infrastrutture di ricerca per Health & Food da effettuarsi collegialmente attraverso una Joint Research Unit (JRU) comune nazionale denominata METROFOOD-IT – Nel 2016 era stato sottoscritto un accordo di collaborazione per lo svolgimento di attività di ricerca e sviluppo nel settore delle infrastrutture di ricerca per Health & Food da effettuarsi collegialmente attraverso una Joint Research Unit (JRU) comune nazionale denominata METROFOOD-IT della durata di 5 anni, entrato in vigore in data 21 giugno 2016, integrato negli anni successivi da atti di adesione di altri Partners, che prevedeva la possibilità di rinnovo. L'Accordo di Collaborazione dell'Agenzia Nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile (ENEA), che cita la sopracitata possibilità di rinnovo, è stata inviata alle seguenti Parti: Consiglio nazionale delle Ricerche (CNR), Consiglio per la Ricerca in Agricoltura e l'Analisi dell'Economia Agraria (CREA), Dipartimento dell'Ispettorato centrale della tutela della qualità e della repressione frodi dei prodotti agro-alimentari (ICQRF), Fondazione Edmund Mach (FEM), Istituto Europeo di Oncologia (IEO), Istituto Nazionale di Ricerca Metrologica (INRiM), Istituto Superiore di Sanità (ISS), Università degli Studi di Brescia, Alma Mater Studiorum - Università di Bologna (UNIBO), Università degli Studi di Camerino (UNICAM), Università degli Studi di Napoli Federico II (UNINA), Università degli Studi di Parma (UNIPR), Sapienza Università di Roma (UNIROMA1), Università degli Studi di Udine (UNIUD), Santa Chiara Lab. - Università degli Studi di Siena (SCL-UNISI), Cluster Agrifood Nazionale (CIAN).

Esiste tra le Parti la volontà di intraprendere e continuare attività comuni interdisciplinari con le finalità di svolgere un ruolo attivo nella ricerca nel settore e collaborare con le maggiori realtà europee e mondiali, anche nel quadro della partecipazione a progetti europei, utilizzando a tal fine le infrastrutture di ricerca esistenti e future, di promuovere l'adozione delle infrastrutture e servizi nel settore della Metrologia per Alimenti e Nutrizione anche attraverso finalità di formazione, comunicazione e trasferimento tecnologico, volte a favorirne la conoscenza e la consapevolezza dei loro benefici, a diffondere le competenze necessarie ad un loro utilizzo e ad estenderne l'ambito di applicazione a nuove realtà in campo nazionale ed internazionale.

Il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato – deliberazione n. **32/2021/5** – la sottoscrizione dell'Accordo di Collaborazione per lo svolgimento di attività di ricerca e sviluppo nel settore delle infrastrutture di ricerca per Health & Food da effettuarsi collegialmente attraverso una Joint Research Unit (JRU) comune nazionale denominata METROFOOD-IT.