



Decreto n. 167/2021

Oggetto: Bando n. 1/2021/PRO. Selezione ai sensi dell'art. 54 del CCNL 21 febbraio 2002 per complessivi 33 posti per la progressione di livello nel profilo di inquadramento dell'Istituto Nazionale di Ricerca Metrologica.

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il decreto legislativo n. 38, del 21/1/2004, pubblicato sulla G.U. n. 38, del 16/2/2004, con il quale viene istituito l'INRiM;
- Visto lo Statuto dell'INRiM, emanato ai sensi del D.lgs. 218/2016, in vigore dal 1/3/2018;
- Visto il Regolamento del Personale, emanato con decreto del Commissario Straordinario dell'INRiM prot. 68/2005 del 18/3/2005;
- Visto il D.P.R. 12 febbraio n. 171/1991, per le parti compatibili;
- Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni;
- Vista la Legge n. 35 del 4 aprile 2012 "Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo" e, di essa, in particolare l'art. 8 c. 1;
- Visto il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- Visto il D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97 "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- Visto l'art. 54 del CCNL relativo al personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione relativo al quadriennio normativo 1998-2001, sottoscritto in data 21 febbraio 2002;
- Visto il CCNL per il personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di ricerca e Sperimentazione relativo al quadriennio normativo 2002-2005 biennio economico 2002-2003 sottoscritto in data 7/04/2006 e, di esso, in particolare gli artt. 7, secondo comma, e 8;
- Visto il CCNL per il personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di ricerca e Sperimentazione relativo al quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006/2007 sottoscritto in data 13/05/2009 e, di esso, in particolare l'art. 4, comma 1;

segue decreto n. 167/2021

2)

- Visto il CCNL per il personale del Comparto Istruzione e Ricerca relativo al triennio 2016-2018 biennio sottoscritto in data 19/04/2018 e, di esso, in particolare l'art. 90;
- Visto il SMVP in vigore negli anni oggetto di verifica dell'attività professionale svolta;
- Vista la deliberazione n. **26/2021/4** del 08/07/2021 del Consiglio di amministrazione INRiM, con cui è stato approvato il Piano di fabbisogno del personale 2021-2023, che costituisce atto di indirizzo in merito alla valorizzazione delle professionalità del personale tecnico e amministrativo mediante attivazione delle procedure di cui all'art. 54 CCNL 98/01 per la progressione di livello nei profili, compatibilmente con le risorse stanziaste;
- Vista la deliberazione n. **40/2021/6** del 29/09/2021 del Consiglio di amministrazione INRiM con cui, su proposta congiunta del Presidente e Direttore generale, è stato variato il Piano di fabbisogno del personale 2021-2023 modificando, in particolare, il numero delle posizioni previste per la progressione in oggetto;
- Visto il decreto del Direttore Generale n. 105/2021 del 22/06/2021 con il quale viene rideterminato l'importo del Fondo per le progressioni economiche di livello in conformità con la nota Aran, prot. 8618, del 18/12/2019;
- Visto il verbale n. 113/2021 del 18/06/2021 con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo ex art. 90 del CCNL 2016/2018;
- Visto il bando allegato n. 1/2021/PRO che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- Ritenuto che, in conformità a quanto indicato dai ministeri competenti, la decorrenza giuridica ed economica delle progressioni di livello debba decorrere dal 1° gennaio dell'anno di approvazione della graduatoria;

d e c r e t a :

- 1) di emanare il bando n. 1/2021/PRO specificato nelle premesse, che si allega al presente decreto quale parte integrante e sostanziale;
- 2) di pubblicare il bando di selezione sul sito istituzionale dell'INRiM nell'apposita sezione del sito Amministrazione Trasparente;
- 3) di darne divulgazione tramite posta elettronica agli indirizzi istituzionali del personale.

Torino, 30 settembre 2021

Il Direttore generale

Dott. Moreno Tivan