

BANDO DI CONCORSO N. 1/2022/TD/RICERCATORE

Concorso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo determinato della durata di due anni, di un'unità di personale di III livello professionale, profilo professionale Ricercatore.

Criteri di valutazione del colloquio e dei titoli

Criteri di valutazione del colloquio

La prova sarà strutturata attraverso la predisposizione per ciascuna materia di concorso di un numero di domande superiore di due unità al numero dei candidati e sarà mirata ad accertare le specifiche competenze richieste nelle materie sopra riportate.

Il punteggio sarà attribuito in base ai giudizi esposti nella seguente tabella

Criterio	Punteggio
Completezza e pertinenza delle risposte alle tematiche oggetto del colloquio (l'assenza di risposta determina il punteggio zero)	Max punti 20
Padronanza degli argomenti in relazione ai requisiti specifici richiesti per il profilo di ricerca legato alle tematiche del bando (l'assenza di risposta determina il punteggio zero)	Max punti 20
Capacità di approfondimento critico degli argomenti oggetto del colloquio (l'assenza di risposta determina il punteggio zero)	Max punti 20
Chiarezza espositiva, padronanza di linguaggio e dell'utilizzo della terminologia tecnica e capacità di sintesi (l'assenza di risposta determina il punteggio zero)	Max punti 10

Come previsto dall'art. 4 del bando di concorso, il colloquio si considererà superato per i candidati che avranno conseguito una votazione di almeno 49/70.

Durante il colloquio sarà accertata la conoscenza dell'Inglese e dell'informatica. Per i candidati stranieri verrà accertata anche la conoscenza della lingua italiana.

Criteri di valutazione dei titoli

Al fine di provvedere alla stesura del giudizio per ciascun Candidato, la Commissione stabilisce di valutare gli elementi di seguito elencati, pesandoli in base all'attinenza con le tematiche del bando (grandezze termiche e sviluppo di campioni e trasduttori per l'igrometria):

- Dottorato di Ricerca (max 2 punti);
- Esperienze lavorative in ambito scientifico (max 3 punti): 1 punto per anno;
- Periodi di permanenza all'estero (max 2 punti): 1 punto per 3 mesi;
- Presentazioni a conferenze scientifiche (max 2 punti): 0.5 punti per ogni presentazione su invito; 0.3 punti per ogni presentazione orale; 0.2 punti per ogni presentazione poster;
- Documentata partecipazione a progetti di ricerca (max 3 punti): 1 punto per progetto;
- Ulteriori prodotti scientifici (esclusi i 5 prodotti selezionati dal candidato) (max 6 punti): massimo 2 punti per ogni pubblicazione scientifica soggetta a revisione paritaria (peer reviewed), monografia e capitolo di libro; massimo 1 punto per ogni proceeding e rapporto tecnico;
- Ulteriori titoli presentati dal candidato (max 2 punti): e.g. corsi e scuole di perfezionamento, attività didattica, premi, eccetera.

Il peso assegnato per ogni titolo presentato viene fissato pari a 1 per i titoli inerenti alle tematiche scientifiche del bando e a 0.8 per gli altri titoli.

Nel caso in cui la somma dei punti nella valutazione di almeno un candidato sia superiore a 15, la valutazione di tutti i candidati viene ri-normalizzata per ottenere un punteggio massimo pari a 15 punti del candidato con il più alto punteggio.

Pubblicazioni: articoli su rivista indicizzata ISI WoS o Scopus; monografie; capitoli di libro; proceeding.

Verrà attribuito di base 1 punto per ogni pubblicazione selezionata, al quale verranno sommati:

- 1.5 punti per articoli su riviste incluse nel quartile Q1 e monografie;
- 1.0 punti per articoli su riviste incluse nel quartile Q2 e capitoli di libro;
- 0.5 punti per articoli su riviste incluse nei quartili Q3 e Q4 e proceeding;
- fino a 1.0 punti valutati dalla Commissione in base alla pertinenza del prodotto con le tematiche scientifiche del bando e al contributo del candidato.

Per la definizione dei quartili si farà riferimento alla banca dati Scimago SJR e alla classificazione più recente.

Altri prodotti quali espressioni della migliore produzione scientifica del candidato (brevetti, prototipi e realizzazioni di apparati sperimentali, software, norme e guide tecniche, rapporti tecnici, eccetera).

Il prodotto verrà valutato da 0 a 3 punti a discrezione della Commissione.

Nella valutazione dei prodotti la Commissione stabilisce di tener conto dei seguenti criteri generali:

- a) originalità e innovatività;
- b) rilevanza nell'ambito scientifico o tecnologico di pertinenza del bando.

Nel caso in cui la somma dei punti nella valutazione di almeno un candidato sia superiore a 15, la valutazione di tutti i candidati viene ri-normalizzata per ottenere un punteggio massimo pari a 15 punti del candidato con il più alto punteggio.

Il Segretario della Commissione esaminatrice

Giorgio Ricci