

COMUNICATO
del Consiglio di amministrazione dell'INRiM
del 1° giugno 2022

Si riportano, in sintesi, gli argomenti trattati e le principali decisioni assunte in relazione ai seguenti punti all'ordine del giorno:

Orario	Rif.	Argomento	Deliberativo	Documenti	Invitati
9:30	4.01	Apertura della seduta			
	4.01.01	Definizione calendario prossime sedute			
	4.01.02	Approvazione dell'Ordine del giorno	☒	4.1.2	
	4.01.03	Approvazione del verbale della riunione precedente	☒	4.1.3	
9:45	4.02	Comunicazioni			
10:00	4.03	Punti di discussione			
	4.03.01	Ratifica di provvedimenti adottati dal Presidente	☒	4.3.1	
	4.03.02	Bilancio di previsione 2022 – Prima variazione	☒	4.3.2	Balbo
	4.03.03	Programma triennale 2022-2024 ed elenco annuale dei lavori di edilizia in ottemperanza al D.Lgs. 50/2016 e s.m.i.- Aggiornamento	☒	4.3.3	Rolfo
	4.03.04	Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO	☒	4.3.4	Galletti
	4.03.05	Report annuale della formazione 2021	☒	4.3.5	Fracassi
12 :30	4.04	Contratti e appalti	☒		
12 :45	4.05	Convenzioni	☒		
13 :00	4.06	Varie ed eventuali			
		Chiusura seduta			

I punti sono illustrati in ordine di trattazione.

4.02 Comunicazioni

Del Presidente:

- Si è chiuso il 30 maggio 2022 l'avviso di chiamata pubblica alla candidatura di componente di designazione governativa del Consiglio di amministrazione dell'INRiM pubblicato dal MUR. Il Comitato di selezione dei Presidenti e dei Componenti dei Consigli di Amministrazione degli Enti di Ricerca di designazione governativa, costituito con decreto ministeriale n. 292 del 21 marzo 2022, effettuerà la selezione per sottoporre al Ministro una rosa composta da un massimo di tre nominativi.
- Il MUR con [Decreto Direttoriale n. 38 del 30 maggio 2022](#) ha pubblicato le graduatorie provvisorie Area PSE – Avviso pubblico per la presentazione di proposte progettuali per “Rafforzamento e creazione di Infrastrutture di Ricerca” – D.D. 3264/2021. La proposta relativa all'infrastruttura di ricerca iENTRANCE@ENL (*Infrastructure for Energy Transition and*

Circular Economy @ EuroNanoLab), a cui partecipa anche INRiM, si trova al quinto posto (su diciassette proposte pervenute) con un punteggio di 182 e 95.234.797,73 euro di costi ammissibili.

- Con nota trasmessa in data 31 maggio 2022 l'INRiM si è impegnato a finanziare una borsa di dottorato per il 38° ciclo nell'ambito della proposta per il nuovo Dottorato Nazionale in "Materiali, Processi Sostenibili e Sistemi per la Transizione Energetica", come follow-up della proposta per l'infrastruttura di ricerca iENTRANCE@ENL, di cui al punto precedente. Con apposita convenzione con il Politecnico di Torino saranno previste le indicazioni di dettaglio. La proposta di Dottorato Nazionale, qualora approvata, prevede almeno 3 cicli e l'INRiM si impegnerà a finanziare anche altre due borse (per 39° e 40° ciclo).
- È giunta nei giorni scorsi la richiesta di aiuto e assistenza tecnica da parte del "Ministry of Economy Development, Trade and Agriculture" ucraino per ripristinare le infrastrutture tecniche e metrologiche del centro metrologico, che ha subito ingenti danni.

Del Direttore generale:

- Regolamento lavoro agile approvato dal Consiglio di Amministrazione il 23 luglio 2020. Con Decreto del Direttore generale n. 168/2022 del 25/5/2022. È stata apportata una rettifica parziale all'art. 5, co. 3 che prevedeva, per mero errore materiale, che il Direttore Generale "[...] si esprime in ordine all'accoglimento e **sottopone al Presidente** la sottoscrizione del relativo accordo" anziché: "[...] si esprime in ordine all'accoglimento e **sottoscrive** il relativo accordo". Il refuso è dovuto al mancato aggiornamento, in fase di redazione del testo, delle previsioni al riconoscimento della qualità di datore di lavoro in capo al Direttore generale, ai sensi della L. 81/2017 e in considerazione della natura privatistica dei rapporti di lavoro subordinato alle dipendenze dell'INRiM. In questo senso eventuali modifiche alle modalità di svolgimento dell'attività lavorativa, compresa la conclusione di accordi individuali di lavoro agile, sono di competenza del Datore di lavoro.
- Il 27 maggio u.s. il CUG ha inviato una nota con oggetto "Applicazione della Direttiva 2/2019 – Funzione Consultiva del Comitato Unico di Garanzia INRiM", con la quale riporta l'attenzione verso il ruolo del Comitato e i compiti dell'Amministrazione definiti dalla citata Direttiva. Il CUG, organismo paritetico tra Amministrazione e sindacati, riveste un ruolo di supporto dell'Amministrazione per i temi legati alla parità di genere, al contrasto alle discriminazioni e, più in generale, con una progressiva estensione degli scopi assegnati a questo organismo, al benessere dei lavoratori. L'Istituto attribuisce grande importanza ai temi citati, non a caso presenti nel documento di Vision e testimoniati dalle azioni intraprese negli ultimi anni, tra cui la costituzione - nel 2020 - del CUG stesso. La disciplina del CUG è dettata dalla legge, cui l'Istituto dà piena attuazione. La Direttiva 2/2019 della Funzione Pubblica esprime degli ulteriori indirizzi, che nella loro applicazione devono però tenere conto delle diverse realtà organizzative. Le attività realizzate dal CUG e dall'amministrazione devono tener conto, in altri termini, delle risorse - soprattutto umane - concretamente a disposizione, identificando tramite la collaborazione e il dialogo una modalità di funzionamento adeguata.

Del Direttore Scientifico:

- IMEKO WORLD CONGRESS 2027 – Referente INRiM il dott. Alessandro Germak. INRiM è intenzionato a proporre la propria candidatura per l'organizzazione del Congresso mondiale IMEKO nel 2027 in Italia. Non è richiesto alcun contributo economico all'Istituto per l'organizzazione del Convegno ma si è chiamati a sottoscrivere un *contract agreement* nel

quale ci si impegna, una volta approvata la proposta, a farsi garanti della quota da corrispondere ad IMEKO, stimata in un massimo di 12.000 euro. Il Comitato organizzatore si impegnerà affinché questo importo sia già consolidato nel budget del Congresso. La Direzione Scientifica si è resa disponibile a farsi garante, su propri fondi, dell'impegno che INRiM andrà ad assumere.

IMEKO è un'organizzazione rinomata in ambito metrologico, di forte impatto, e la numerosità dei partecipanti – ne sono previsti 400 – garantisce il prestigio della Conferenza, per questo il Consiglio di Direzione nella seduta del 23 maggio u.s. si è espresso favorevolmente alla candidatura.

4.03.01 Ratifica dei provvedimenti adottati dal Presidente – Il Consiglio di Amministrazione, con deliberazione n. **23/2022/4** ratifica i seguenti provvedimenti:

- *Decreto del Presidente n. 42/2022 del 7 maggio 2022: Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Avviso MITE del 23/03/2022 – Accordo di partenariato per la realizzazione del progetto MAESTRI. Approvazione.*
- *Decreto del Presidente n. 43/2022 del 13 maggio 2022: Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Avviso MUR n. 341 del 15/03/2022 – Proposta progettuale “Quantum Innovation Factory” (QuIF). Approvazione.*

4.03.02 Bilancio di previsione 2022 – Prima variazione – Con questa variazione viene inserito nel budget di investimento dell'Istituto il contributo di 5.000.000 di euro concesso dal MUR a valere sulla *“Ripartizione del fondo per il rilancio degli investimenti delle Amministrazioni Centrali dello Stato per lo sviluppo del Paese. Assegnazione del Ministero dell'Università e della Ricerca – Art. 1, comma 14, legge 160/2019”*. Il contributo, ripartito in cinque anni, sarà destinato al finanziamento della proposta di intervento *“INRiM 2:0. Completamento della riqualificazione energetica del campus INRiM e realizzazione di un nuovo padiglione a impatto zero”*. La variazione accoglie, inoltre, l'incremento dei costi legati ad alcuni interventi già previsti in sede di bilancio di previsione.

Il Consiglio di Amministrazione, visto il parere favorevole in ordine all'approvazione espresso dal Collegio dei Revisori nella seduta del 30 maggio, approva la prima variazione al bilancio di previsione 2022, formata dalla variazione di budget degli investimenti e dall'annessa Relazione Illustrativa e Tecnica, deliberazione n. **24/2022/4**.

4.03.03 Programma triennale 2022-2024 ed elenco annuale dei lavori di edilizia in ottemperanza al D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. - Aggiornamento – Per le stesse motivazioni già riferite con riguardo alla prima variazione di bilancio di previsione 2022 si è reso necessario aggiornare il Piano Triennale ed elenco annuale dei lavori di edilizia, approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 23 dicembre 2021.

Il Consiglio di Amministrazione approva – Deliberazione n. **25/2022/4** – l'aggiornamento del Piano Triennale ed elenco annuale dei lavori di edilizia, predisposti, in ottemperanza alle norme vigenti, dalla UO Servizi Tecnici, dando mandato al Direttore generale di provvedere, nel rispetto della disponibilità di bilancio e delle risorse umane disponibili, all'attuazione dell'elenco annuale dei lavori 2022.

4.03.04 Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO – Il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) è stato introdotto dal D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, convertito in Legge

n. 113 del 6 agosto 2021. Il PIAO costituisce il documento fondamentale di programmazione amministrativa, con cui l'Istituto è chiamato a definire il suo modello di creazione di valore pubblico, a favore della collettività. Valore pubblico fondamentalmente creato dalla ricerca e dai servizi metrologici, per cui la capacità amministrativa si pone quale fondamentale elemento abilitante. Il PIAO è un documento di programmazione unico che accorpa, tra gli altri, i piani della performance, del lavoro agile e dell'anticorruzione, rimanendo esclusi i soli documenti di carattere scientifico e finanziario. Il PIAO, ideato per costituire una semplificazione della programmazione, offrendo una visione integrata dei processi, non costituisce una semplice sommatoria di documenti preesistenti, ma focalizza l'attenzione sul modello di creazione di valore pubblico dell'Istituto, evidenziando i soli obiettivi generali destinati a creare valore per la collettività.

Vista la complessità del documento, nella scorsa seduta il Consiglio di amministrazione aveva ritenuto, in considerazione della proroga del termine per la sua adozione, di rinviarne l'approvazione, richiedendo inoltre l'integrazione, come già per il documento di programmazione scientifica (PTA), di un *executive summary*.

Nella versione presentata nella seduta odierna, inoltre, è stata migliorata la descrizione degli obiettivi collegati al Gender Equality Plan (GEP) per consentire una più agevole lettura coordinata con il GEP, come richiesto da alcuni progetti europei.

Il Consiglio di amministrazione con deliberazione n. **26/2022/4**, approvati in via preliminare gli obiettivi strategici per la prevenzione della corruzione e trasparenza indicati al punto 1) del dispositivo, approva il [Piano Integrato di Attività e Organizzazione \(PIAO\) 2022-2024](#) pubblicato in Amministrazione Trasparente.

4.03.05 Report annuale della formazione 2021 – La Responsabile della UO Comunicazione, fino al 31/3/2022 anche responsabile della UO Sviluppo Risorse Umane, presenta al Consiglio di amministrazione il Report Annuale della Formazione 2021. Il Consiglio di Amministrazione approva – deliberazione n. **27/2021/4** – il Report Annuale 2021 del Piano della Formazione 2021-2023. Il Report sarà disponibile alla pagina intranet dedicata alla Formazione.