

12 ottobre 2020

Al Direttore Generale INRIM
Dott. Moreno Tivan

Sede

Oggetto: trasmissione del verbale riunione preliminare del Concorso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato, della durata di due anni di una unità di personale di III livello professionale, profilo professionale Tecnologo – BANDO N. 7/2019/TD/RICERCATORE.

La sottoscritta Claudia Rota, Segretario della Commissione esaminatrice del concorso indicato in oggetto, trasmette il verbale in oggetto per poter ricevere le domande dei candidati pervenute alla Segreteria Generale.

Cordiali saluti,

Claudia Rota



BANDO N. 7/2019/TD/RICERCATORE

Concorso pubblico per titoli e colloquio, per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato della durata di due anni di una unità di personale di III livello professionale, profilo professionale Ricercatore

Verbale riunione preliminare – definizione criteri di valutazione dei titoli

Il giorno 12 ottobre 2020, alle ore 9:00, si riunisce in presenza (presso la Sala Esposizioni, seminterrato, Edificio M) la Commissione esaminatrice per il concorso in intestazione, al fine di stabilire i criteri di valutazione dei titoli e la distribuzione dei punteggi disponibili nelle singole fattispecie previste dall'art. 6 del bando, nonché i punteggi assegnabili ai singoli titoli valutabili.

La Commissione, nominata con decreto del Direttore Generale dell'INRIM n. 157/2020 del 30 settembre 2020, risulta composta nel modo seguente:

- Dott.ssa Cinzia Beatrice – INRIM: Presidente;
- Dott. Pier Paolo Capra – INRIM: Componente;
- Dott.ssa Natascia De Leo – INRIM: Componente;
- Dott.ssa Claudia Rota – INRIM: Segretario.

Ciascuno dei componenti della Commissione ha fatto pervenire la dichiarazione di insussistenza di cause di inconfiribilità, previste dagli art. 35 e 35 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, che possano invalidare la loro nomina in commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi.

Il Segretario informa del fatto che, come indicato nell'art. 5 del bando di concorso, l'accesso alla documentazione presentata dai candidati sarà consentito solo dopo che la Commissione avrà definito i criteri di valutazione dei titoli e a chiusura del verbale della prima riunione.

La Commissione prende atto di quanto disposto all'art. 6 del bando riguardo ai punteggi da assegnare e ai titoli valutabili.

Il punteggio complessivo è pari a 100 punti, così suddivisi:

- 30 punti per la valutazione dei titoli;
- 70 punti per il colloquio.

la *pb* *ub* *al*

Per la valutazione dei titoli, il punteggio è così suddiviso:

- **max 15 punti** per il **curriculum**. Il punteggio verrà attribuito sulla base di una valutazione complessiva del curriculum, previa stesura di un giudizio succintamente motivato per ciascun candidato. La Commissione considererà la significatività, qualità, quantità, pertinenza e continuità delle esperienze ivi elencate.
- **max 15 punti per** i prodotti **selezionati**, con un punteggio massimo di **3** punti per ciascun prodotto. Nel valutare i prodotti si terrà conto dei seguenti criteri generali: a) originalità e innovatività; b) rilevanza nell'ambito scientifico o tecnologico di pertinenza.

In osservanza a quanto disposto dall'art. 6 del bando di concorso e prendendo atto delle categorie di titoli individuate nonché dei punteggi massimi attribuibili a ciascuna categoria, la Commissione stabilisce i seguenti criteri per la valutazione dei titoli presentati dai candidati:

1) il curriculum vitae (Punteggio massimo: 15 punti)

Il punteggio verrà attribuito sulla base di una valutazione complessiva del curriculum, previa stesura di un giudizio succintamente motivato per ciascun candidato. La Commissione considererà la significatività, qualità, quantità, pertinenza e continuità delle esperienze ivi elencate.

Al fine di provvedere alla stesura del giudizio per ciascun candidato, la Commissione valuterà i seguenti elementi:

- Rilevanza scientifica del Dottorato di ricerca (max 3 punti)
- Corsi e scuole di perfezionamento (max 4 punti):
 - < 5 giorni (1 punto)
 - ≥ 5 giorni (2 punti)
- Esperienze lavorative in ambito scientifico (max 3 punti): 1 punto ad anno
- Periodi di permanenza all'estero a scopo lavorativo inerente all'ambito scientifico del bando (max 3 punti): 1 punto ogni 3 mesi
- Presentazioni e partecipazioni a conferenze scientifiche (max 3 punti): 0,5 punti per ogni presentazione/partecipazione
- Partecipazioni a progetti di ricerca (max 2 punti): 1 punto a progetto
- Ulteriori prodotti scientifici (esclusi i 5 prodotti selezionati dal candidato) (max 4 punti): 1 punto a pubblicazione, a cui verranno sommati 0,5 punti in più nel caso di prodotti inerenti all'ambito scientifico del bando

Nel caso in cui la somma dei punti sia superiore a 15, verrà attribuito un punteggio pari a 15 punti.

2) i prodotti selezionati dal candidato (Punteggio massimo: 15 punti; max 3 punti per ciascun prodotto).

Nel valutare i prodotti si terrà conto dei seguenti criteri generali: a) originalità e innovatività; b) rilevanza nell'ambito scientifico o tecnologico di pertinenza.

La Commissione valuterà i seguenti prodotti:

- Pubblicazioni (su Rivista con Impact Factor/senza Impact Factor, Monografie, Capitoli di Libro, Proceedings, Rapporti Tecnici, etc..)

l.n. P.B. C.B. C.B.^{2/3}

Verrà attribuito di base 1 punto per ogni pubblicazione selezionata; a questo verranno sommati:

- il valore dell'IF della rivista (verrà considerato l'ultimo valore disponibile nella banca dati Journal Citation Report di Clarivate Analytics);
- Il punteggio relativo al numero degli autori in base al seguente criterio:
 - ≤ 5 autori: 1 punto
 - > 5 autori: 0,5 punti
- Altri prodotti quali espressioni della migliore produzione scientifica del candidato (Brevetti, Prototipi e realizzazioni di apparati sperimentali, Software, Procedure, norme e guide tecniche, etc..)

Il prodotto verrà valutato da 0 a 3 punti a discrezione della Commissione.

Il colloquio, in lingua italiana o inglese a scelta del candidato, consisterà in una dissertazione finalizzata a valutare competenze scientifiche e capacità professionali attraverso una discussione sui temi di ricerca del candidato, sul curriculum vitae e sui prodotti presentati. Nel corso del colloquio sarà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese e per i candidati stranieri verrà accertata anche la conoscenza della lingua italiana.

La Commissione stabilisce che il punteggio (predeterminato dal bando) da assegnare al colloquio terrà conto della competenza e pertinenza, della chiarezza e coerenza logica nell'esposizione, nonché della completezza nella conoscenza e nella trattazione degli argomenti.

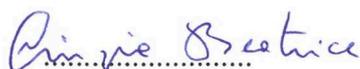
Il colloquio si considererà superato per i candidati che avranno conseguito un punteggio non inferiore a **49/70**.

Terminata l'operazione di definizione dei criteri di valutazione, la Commissione si riconvoca dunque il giorno 12 ottobre 2020 alle ore 15:00 per visionare l'elenco nominativo dei candidati ammessi al concorso e stabilire la data di conclusione del procedimento (come da art. 5 del bando, tale termine sarà pubblicato sul sito web dell'INRIM all'indirizzo <http://www.inrim.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso>).

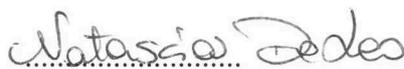
Null'altro essendovi da deliberare, il Presidente dichiara conclusa la riunione alle ore 10:15.

Letto, approvato, sottoscritto.

Il Presidente

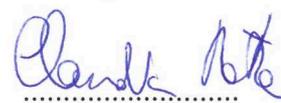

.....

I Commissari


.....


.....

Il Segretario


.....