



AVVISO DI MOBILITÀ ESTERNA N. 7/2017/TI/CTER

Il Direttore Generale

INDICE

Avviso di mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto di CTER - VI livello professionale, riservato ai soggetti disabili di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999, iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della medesima legge – CCNL Enti Pubblici di Ricerca.

Art. 1 – Ambito

L'ambito di riferimento riguarda i servizi tecnici generali con particolari conoscenze relative agli aspetti di progettazione edile, gestione e progettazione delle manutenzioni ordinarie e straordinarie, conoscenza, progettazione e ampliamento dei presidi antincendio.

Art. 2 - Requisiti generali di ammissione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) essere dipendente a tempo indeterminato di altra Pubblica amministrazione inquadrato nel profilo di CTER - VI livello professionale o equivalente nell'amministrazione di appartenenza;
- 2) titolo di studio: diploma di scuola media secondaria di II grado;
- 3) appartenenza alle categorie delle persone disabili di cui all'art. 1 della legge n. 68 del 12 marzo 1999;
- 4) possesso del requisito per l'iscrizione, all'atto della presentazione della domanda di partecipazione al concorso, negli elenchi delle persone disabili di cui all'art. 8 della legge n. 68/1999, presso un qualsiasi Centro Provinciale per l'impiego;
- 5) idoneità fisica all'impiego al quale si riferisce il concorso. L'amministrazione potrà accertare con visita medica di controllo l'idoneità fisica all'impiego del vincitore di concorso, in base alla normativa vigente;
- 6) godimento dei diritti politici.

Non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lett. d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10.1.1957, n. 3.

Tali requisiti, a pena di esclusione, devono risultare in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità e devono permanere sino al momento del perfezionamento della cessione del contratto.

L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza del diritto alla nomina.

Art. 3 - Domanda e termine di presentazione

La domanda, corredata di tutta la documentazione e redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, deve essere presentata mediante invio per P.E.C. – Posta Elettronica Certificata all'indirizzo: concorsi.inrim@pec.it

Il termine di scadenza per la presentazione delle domande è di trenta giorni a decorrere dal primo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso sul sito dell'INRiM www.inrim.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso. Tale termine, qualora venga a cadere di sabato o in un giorno festivo, si intenderà protratto al primo giorno non festivo immediatamente seguente.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato nel *curriculum vitae* ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000.

Art. 4 - Dichiarazioni da formulare nella domanda di partecipazione

Nella domanda da compilare, secondo il fac-simile allegato, il candidato dovrà dichiarare:

- 1) il cognome e il nome;
- 2) la data e il luogo di nascita;
- 3) il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- 4) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime (se cittadino italiano);
- 5) di non aver mai riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso; in caso contrario, dovrà indicare le condanne riportate e la data della sentenza dell'autorità giudiziaria che ha irrogato le stesse (dovrà segnalare anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione, ecc.) e i procedimenti penali pendenti;
- 6) il possesso del titolo di studio richiesto. Il candidato dovrà precisare l'Istituzione che ha rilasciato il titolo, la data del conseguimento e il voto. I candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero devono indicare nella domanda il provvedimento di equipollenza o di riconoscimento del titolo di studio;
- 7) eventuali altri titoli di studio;
- 8) il domicilio eletto ai fini della partecipazione al concorso; uno o più recapiti telefonici e un indirizzo di **posta elettronica certificata (PEC)** per tutte le comunicazioni ufficiali;
- 9) il candidato, se cittadino di un altro Stato membro dell'Unione europea, deve dichiarare, altresì, di avere adeguata conoscenza della lingua italiana e di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento;

Le dichiarazioni mendaci o la falsità degli atti, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Il Candidato dovrà trasmettere in allegato alla domanda:

- la copia fotostatica, firmata, del proprio documento di riconoscimento in corso di validità;
- il *curriculum vitae*.

Art. 5 - Adempimenti obbligatori dei candidati a pena di esclusione

In caso di mancanza di talune delle dichiarazioni di cui all'articolo precedente, l'INRiM provvederà, ove consentito e possibile, alla loro regolarizzazione.

Le seguenti tipologie di irregolarità determineranno, invece, l'**esclusione** dalla selezione:

1. mancato rispetto dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso;
2. mancata consegna della domanda di cui all'art. 3 con firma autografa;
3. produzione di dichiarazioni non veritiere.

Art. 6 - Commissione di valutazione

La Commissione sarà nominata con decreto del Direttore Generale dell'INRiM, dopo la scadenza dei termini di presentazione delle domande. Essa sarà costituita da tre componenti effettivi, uno dei quali designato come Presidente, e da due supplenti, uno dei quali destinato ad assumere, in caso di comprovata necessità, la funzione di Presidente. Il decreto sarà pubblicato sul sito dell'INRiM, unitamente al *curriculum vitae* di ciascun Commissario.

Nell'ipotesi di motivata rinuncia o indisponibilità per cause sopravvenute di un componente effettivo, subentrerà il supplente come sopra individuato; alla sua sostituzione si procederà senza alcun ulteriore decreto. Un dipendente dell'INRiM assumerà il compito di Segretario. Le comunicazioni e le informazioni inerenti allo svolgimento della selezione dovranno essere inoltrate al Segretario della Commissione. I termini per ricusare uno o più componenti della Commissione sono fissati in dieci giorni dalla data di pubblicazione del decreto di nomina.

La Commissione invierà le convocazioni mediante posta elettronica certificata (PEC), all'indirizzo indicato da ciascun candidato.

Dopo la definizione dei criteri di valutazione da parte della Commissione, ai componenti sarà consentito l'accesso ai documenti presentati dai candidati.

Inoltre la Commissione, sulla base del numero dei candidati, stabilirà la data di conclusione del procedimento. Tale termine sarà pubblicato sul sito dell'INRiM.

In presenza di motivate circostanze la durata del procedimento potrà essere prorogata; della proroga verrà data pubblicità in identica forma.

Art. 7 – Criteri e valutazione

La valutazione verterà sulla verifica dei requisiti e dell'esperienza indicati agli artt. 1 e 2 del presente Avviso.

La Commissione di cui al precedente art. 6 disporrà complessivamente di:

30 punti per la valutazione dei titoli;

70 punti per il colloquio.

I titoli valutabili dovranno essere posseduti entro il termine di scadenza del presente Avviso.

La Commissione esaminatrice determinerà i criteri per la valutazione dei titoli prima di aver preso visione della documentazione relativa ai titoli stessi.

Sono soggetti a valutazione:

- 1) i titoli di studio, in termini di votazione conseguita, di inerenza alle attività per le quali è bandito il concorso, e di eventuali altri criteri, con un punteggio massimo di **8** punti;

- 2) i titoli di servizio dichiarati nella domanda di ammissione, con un punteggio massimo di **15** punti;
- 3) altri titoli pertinenti con i posti messi a concorso, con un punteggio massimo di **7** punti.

Il colloquio è volto a valutare le competenze del candidato relativamente alle materie indicate nell'art. 1 del presente Avviso.

Per tutti i candidati verrà accertata la conoscenza della lingua inglese. Per i candidati stranieri verrà accertata anche la conoscenza della lingua italiana.

La Commissione indicherà giorno, ora e luogo del colloquio mediante avviso sul sito dell'INRiM con preavviso di almeno venti giorni rispetto alla data stabilita.

Il colloquio si considererà superato con una votazione non inferiore a **42** punti su **70**. La Commissione potrà inserire nella graduatoria di merito i candidati che avranno conseguito complessivamente almeno **60** punti su **100**. Il punteggio finale sarà dato dalla somma del punteggio dei titoli e del colloquio.

Per sostenere il colloquio i candidati dovranno presentarsi muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

Art. 8 - Formazione e approvazione della graduatoria

La Commissione, al termine dei lavori, indicherà il vincitore della selezione nella persona del candidato che avrà ottenuto il più elevato punteggio.

La graduatoria finale di merito sarà approvata dall'Amministrazione, previa approvazione degli atti della Commissione, con decreto del Direttore Generale. A eventuale parità di punteggio di merito l'Amministrazione terrà conto di quanto previsto all'art. 9. La graduatoria finale di merito sarà pubblicata sul sito dell'INRiM.

Avverso il provvedimento di approvazione della graduatoria finale di merito è ammesso ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale del Piemonte entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione sul sito dell'INRiM.

Art. 9 - Preferenze a parità di merito

A parità di merito, i titoli di preferenza sono elencati nell'art. 5, c. 4, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i.; a parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata dall'art. 5, c. 5, del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i..

Art. 10 - Documenti per la costituzione del rapporto di lavoro

Il vincitore, ai fini dell'accertamento dei requisiti per l'assunzione, sarà invitato a presentare, a pena di decadenza, i documenti di rito.

Art. 11 - Assunzione in servizio

Il candidato che risulterà vincitore della procedura sarà invitato a sottoscrivere con l'INRiM apposito contratto individuale di lavoro, previa verifica dei requisiti all'art. 2 del presente Avviso, secondo le modalità della normativa contrattuale.

L'INRiM si riserva la facoltà di non dar corso alla copertura del posto vacante nel caso in cui dall'esame delle domande e dei *curricula*, come pure dai colloqui individuali, non fosse rinvenibile la professionalità necessaria per l'assolvimento delle funzioni proprie della posizione disponibile. Il Direttore Generale emanerà un provvedimento motivato con il quale dichiarerà la mancata individuazione di candidati idonei.

Ai sensi dell'art 30, comma 2-quinquies del D.lgs. n. 165/2001, al dipendente trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nel contratto del comparto delle Istituzioni e degli Enti di ricerca e sperimentazione.

Art. 12 – Pari opportunità

L'INRiM garantisce parità e pari opportunità di genere.

Art. 13 – Trattamento dei dati personali

I dati personali trasmessi dai candidati, ai sensi del D.lgs. n. 196/2003, saranno trattati per le finalità di gestione della procedura di mobilità.

Art. 14 - Norme di salvaguardia

Per quanto non previsto dal presente Avviso si applicano le disposizioni previste dalla normativa vigente.

Art. 15 – Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento è la dr.ssa Ines Fabbro, Direttore Generale dell'INRiM i.fabbro@inrim.it; dirgen@inrim.it.

Art. 16 – Pubblicità e diffusione

Il presente Avviso di mobilità è pubblicato integralmente sul sito dell'INRiM.