

COMUNICATO
del Consiglio di Amministrazione dell'INRiM
del 31 maggio 2021

Nel seguito sono riportati in sintesi gli argomenti trattati e le principali decisioni assunte in relazione ai seguenti punti all'ordine del giorno.

Orario	Rif.	Argomento	Deliberativo	Documenti	Invitati
11:00	3.01	Apertura della seduta			
	3.01.01	Definizione calendario prossime sedute			
	3.01.02	Approvazione dell'Ordine del giorno	✓	3.1.2	
	3.01.03	Approvazione del verbale della seduta del 11 febbraio 2021	✓	3.1.3	
11:15	3.02	Comunicazioni			
11:30	3.03	Punti di discussione			
	3.03.01	Ratifica dei provvedimenti adottati dal Presidente	✓	3.3.1	
	3.03.02	Relazione sulla Performance 2020	✓	3.3.2	
12:15	3.04	Contratti e appalti	✓		
12:30	3.05	Convenzioni	✓		
12:45	3.06	Varie ed eventuali			
13:30		Chiusura seduta			

I punti all'ordine del giorno sono sintetizzati nell'ordine di trattazione seguito in sede di riunione.

3.02 Comunicazioni

Del Presidente:

- Proseguono gli incontri con le rappresentanze sindacali e la RSU. Ci sono ancora alcuni aspetti delicati da definire, ma tutti i punti sollevati in occasione dello sciopero sono stati affrontati in un clima collaborativo. Si confida di giungere in breve ad un protocollo di intesa.
- WMD 2021, 20 maggio 2021. Gli eventi INRiM, articolati su due giorni, sono stati molto interessanti. Organizzati online, hanno consentito di raggiungere agevolmente una platea nazionale. Di particolare rilievo l'apertura della giornata del 20 maggio, con l'intervento del Ministro MUR, che ringraziamo per la disponibilità e l'interesse dimostrato.
 Un ringraziamento sentito anche alle persone che hanno reso possibile gli eventi e, in particolare, agli stakeholder e ai numerosi relatori che, con i loro preziosi interventi, hanno dato uno spaccato della vitalità della ricerca dell'Istituto, contribuendo al successo delle giornate.
 Il Direttore Scientifico si unisce ai ringraziamenti ed esprime il proprio apprezzamento per l'ambizioso programma. La conferenza del mattino, con un approccio moderno ed efficace, ha

presentato il contributo INRiM sui temi della salute, condividendo rilevanti esperienze di collaborazione con altre Istituzioni. Le iniziative del 19 maggio, dedicate a scuole e Università, hanno consentito di raggiungere target diversi, utilizzando un linguaggio adeguato. La scelta di parlare di metrologia anche tramite chi fruisce della metrologia è stato, dal punto di vista della comunicazione, convincente.

Il Direttore generale ha espresso soddisfazione per l'attenta organizzazione e il livello dei prodotti creati, in un percorso di miglioramento che comincia a dare i suoi frutti.

- La Direzione Scientifica ha provveduto al completamento e conferimento di tutti i prodotti per la VQR 2015-2019 nelle tempistiche previste. Si ringrazia il Direttore scientifico per il grande lavoro svolto.

Il Direttore Scientifico estende i ringraziamenti ai componenti del gruppo *Open Science* che si è reso disponibile a portare avanti un processo laborioso, spesso in un quadro di criteri di valutazione non completamente chiaro, ed in particolare alla Dott.ssa Claudia Rota per lo straordinario lavoro svolto con professionalità e spirito di servizio, senza il quale questo risultato non sarebbe stato possibile. La valutazione non sarà resa nota prima di un anno, occorre quindi attendere sino al 2022.

- Si prevede che i lavori del Comitato, di cui si è riferito nella seduta del 30 aprile, incaricato di procedere all'individuazione e ponderazione relativa di una batteria di indicatori per la definizione del livello di priorità delle attività tecnico-scientifiche, possano essere conclusi entro l'estate. A valle i previsti passaggi in Consiglio scientifico e Consiglio di amministrazione.
- Il MUR ha costituito un gruppo di lavoro interministeriale per la transizione alla contabilità economica, indicando INRiM come modello di riferimento per tutti gli EPR. Grande soddisfazione e complimenti al Direttore generale che ha contribuito alla realizzazione della complessa transizione. Il Direttore generale ringrazia, sottolineando come anche questo riconoscimento dimostri e confermi il grande lavoro fatto dalle donne e dagli uomini dell'amministrazione in questi anni.

Del Direttore generale:

- A completamento della comunicazione del Presidente, segnala che il gruppo di lavoro interministeriale sulla contabilità economica è composto da 10 dirigenti MEF (di cui 1 in qualità di Presidente del Collegio dei Revisori CNR), 3 MUR e il DG INRiM, in rappresentanza dei DG degli EPR. Il gruppo dovrà - entro novembre 2021 - definire il modello di riferimento per gli EPR, prendendo a base quello del nostro Istituto.
- Superato un ostacolo procedurale, è stata confermata al Dott. Vincenzo Di Felice la nomina a OIV dell'INRiM, per un triennio, dal 14 aprile 2021.
- Riorganizzazione della *Direzione Affari Giuridici*; sono state riarticolate funzioni e organizzazione della precedente UO Gare e Contratti, che -in estrema sintesi- vede ora:
UO Approvvigionamenti (APP) – Responsabile Dott.ssa Daniela Cutugno – deputata alla gestione delle procedure di acquisto di beni e servizi di importo inferiore a 75.000 euro;
UO Gare e Contratti (GCO) – Responsabile Dott.ssa Suele Zoppetti – deputata alla gestione delle procedure di acquisto di beni e servizi di importo pari o superiore a 75.000 euro;

UO Acquisti Tecnici e Lavori (ATL) – Responsabile Sig.ra Patrizia Mazzocco – deputata alla gestione delle procedure di acquisto di beni e servizi della Direzione Tecnica e dei lavori per l'intero Ente.

3.03.01 Ratifica dei provvedimenti adottati dal Presidente – Il Consiglio di Amministrazione, con deliberazione n. **21/2021/3** ha ratificato con voto unanime favorevole il seguente provvedimento assunto dal Presidente:

- *Decreto del Presidente n. 49/2021 del 21 maggio 2021:* Sottomissione della proposta progettuale per la partecipazione al bando del Ministero della Salute PIANO OPERATIVO SALUTE, Traiettorie 2 “*eHealth*, diagnostica avanzata, *medical device* e mini invasività”, Azione 2.1 “Creazione di una rete nazionale per le malattie ad alto impatto” e sottoscrizione della relativa procura speciale in favore dell'Università della Calabria (UNICAL), coordinatore della proposta.

3.03.02 Relazione sulla Performance 2020 – La Relazione è destinata a rappresentare la performance organizzativa dell'Ente, descrivendo aree strategiche, obiettivi e risultati dell'amministrazione, rimanendo invece esclusi gli obiettivi individuali e legati ai comportamenti organizzativi, che saranno oggetto di restituzione individuale. Il 2020 costituisce il primo esercizio di applicazione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione (SMVP) e, per facilitarne l'adozione in considerazione della rilevante discontinuità con il precedente, i risultati non saranno connessi all'erogazione delle premialità. Il Piano della Performance 2020 è caratterizzato dall'adozione di una chiara programmazione strategica della gestione, articolata su un triennio, in un'ottica di continuità organica delle iniziative indirizzate al (1) *miglioramento dei livelli di servizio*, (2) *sicurezza degli ambienti e dei processi*, (3) *sostenibilità ambientale* e (4) *attenzione alle persone e qualità ambienti di lavoro*. Per ognuna di queste aree strategiche è definito un obiettivo generale e individuati sottoinsiemi tematici, che raggruppano coerentemente gli obiettivi operativi. L'analisi dei risultati raggiunti richiede la lettura del documento. In estrema sintesi, si evidenzia che l'indicatore di performance generale per l'amministrazione (*Area Management & Service – M&S*) è del 94,8%. Questa percentuale non indica un'amministrazione perfetta ma, più semplicemente, il raggiungimento pressoché integrale degli obiettivi, nonostante un anno reso particolarmente difficile dall'emergenza pandemica. Questo risultato, insieme agli esiti della *Relazione consuntiva di attività scientifica* approvata nello scorso mese di aprile, costituisce il vero successo dell'area M&S, che -nonostante la pandemia- ha consentito all'Istituto di mantenere sostanzialmente le sue performance. Ciò che oggi appare critico, non è - come in passato - la capacità dell'amministrazione di mettersi al servizio della ricerca, ma la *sostenibilità* di questo livello di performance, raggiunto a prezzo di uno sforzo, in particolare per alcune figure chiave, da considerarsi eccezionale e il cui mantenimento non appare tollerabile nel lungo periodo. INRiM, pertanto, si trova davanti alla necessità di investire risorse nel *M&S*, oppure accettare il rientro ai livelli di performance sostenibili con le risorse attuali.

Il Consiglio di Amministrazione, esprimendo soddisfazione per il livello di chiarezza e trasparenza raggiunti, con deliberazione n. **22/2021/3**, ha approvato la Relazione sulla Performance 2020, che sarà resa disponibile [in questa pagina](#), non appena validata dall'OIV.

3.05 Convenzioni

3.05.01 Progetto A.P.E. – Acquisti Pubblici Ecologici. Nuovo Protocollo d'intesa per l'attuazione degli acquisti pubblici ecologici sul territorio della Città Metropolitana di Torino. Approvazione

Oggetto del Protocollo d'intesa per l'attuazione degli acquisti pubblici ecologici sul territorio della Città Metropolitana di Torino, che rinnova un accordo già esistente, è la messa in opera di azioni e strumenti per una più efficace attuazione del *Green Public Procurement (GPP)* all'interno degli Enti e delle organizzazioni e la promozione degli acquisti pubblici ecologici sul territorio, anche attraverso la collaborazione, il raccordo e il confronto tra gli aderenti, nell'ambito della Rete A.P.E. - Acquisti Pubblici Ecologici e all'interno del contesto nazionale tracciato dal PAN GPP e dal Codice degli Appalti vigente. Il Consiglio di Amministrazione, ravvisata l'opportunità di continuare a lavorare all'interno della Rete A.P.E, ha deliberato – deliberazione n. **23/2021/3** – con voto unanime favorevole di approvare il nuovo Protocollo d'Intesa per l'attuazione degli acquisti pubblici ecologici sul territorio della Città Metropolitana di Torino individuando, quale persona di riferimento per l'Istituto, l'Arch. Claudio Rolfo.