

COMUNICATO
del Consiglio di Amministrazione dell'INRiM
del 11 febbraio 2021

Nel seguito sono riportati in sintesi gli argomenti trattati e le principali decisioni assunte in relazione ai seguenti punti all'ordine del giorno.

Orario	Rif.	Argomento	Deliberativo	Documenti	Invitati
9:00	1.01	Apertura della seduta			
	1.01.01	Definizione calendario prossime sedute			
	1.01.02	Approvazione dell'Ordine del giorno	☐	1.1.2	
	1.01.03	Approvazione dei verbali riunioni precedenti	☐	1.1.3	
9:15	1.02	Comunicazioni			
9:45	1.03	Punti di discussione			
	1.03.01	Ratifica dei provvedimenti adottati dal Presidente	☐	1.3.1	
	1.03.02	Piano Integrato della Performance 2021-2023, ai sensi del d.lgs. 150/2009 e s.m.i.	☐	1.3.2	
	1.03.03	Nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)	☐	1.3.3	
	1.03.04	Regolamento per il conferimento di borse per attività di ricerca	☐	1.3.4	
	1.03.05	Dottorato di ricerca in Metrologia. Aggiornamento		1.3.5	Bottauscio
	1.03.06	Stato degli approvvigionamenti. Aggiornamento		1.3.6	Galletti
10:45	1.04	Contratti e appalti	☐		
11:00	1.05	Convenzioni	☐		
11:15	1.06	Varie ed eventuali			
11:30		Chiusura seduta			

1.02 Comunicazioni

Del Presidente:

- Nota MUR del 29.01.2021 prot. U 1531, inviata a CNR, INGV, INRiM e Area Science Park: decorrenza, a partire dal 1° gennaio 2021, dei termini della *prorogatio*, ai sensi del comma 1 dell'art. 3 del D.L. 293/1994, ultimo giorno in carica: 14 febbraio.
- 9.2.2021 - risultati elezione dei rappresentanti del personale nel Consiglio di Direzione: Divisione AE, Marco Pisani, Divisione ML, Marco Coisson, Divisione QN, Ivo Pietro Degiovanni, personale Tecnico, Claudio Origlia. I termini per il ricorso scadevano il giorno 11 febbraio. In

assenza di ricorsi, con Decreto del Presidente sono recepiti i risultati e nominata la componente elettiva del Consiglio di Direzione.

Nell'ambito delle attività internazionali promosse dal BIPM si segnalano:

- "World Metrology Day", appuntamento annuale, che si tiene il 20 maggio di ogni anno. Il tema per il 2021 sarà: "Measurement for Health". Ulteriori informazioni sono disponibili all'indirizzo: <https://www.worldmetrologyday.org>.
- Effettuazione di uno studio di laboratorio sulle capacità di misurazione presso gli Istituti Nazionali di Metrologia relativo al virus SARS-COV-2, condotto dal Dipartimento di Chimica del BIPM. Il nostro Istituto ha partecipato con la Dott.ssa Carla Divieto. Gli esiti saranno resi pubblici a breve.
- Proseguimento dell'iniziativa lanciata per implementare la trasformazione digitale nei servizi di misura. Sul tema è stato organizzato un workshop, dal 22 al 26 febbraio 2021.

Del Direttore generale:

- Stato CCI 2017-2018. Il processo di approvazione di questi contratti, non ancora concluso, ha evidenziato il permanere di varie criticità. I contratti integrativi precedenti, relativi alle annualità 2012-2016 sono stati sottoscritti e approvati solo nel 2017. La prima sottoscrizione dell'ipotesi dei contratti 2017-2018 risale al marzo 2019, quando -contestualmente- è stato avviato il processo di controllo definito dall'art. 40-bis del D.Lgs.165/01, non ancora concluso. Il Ministero dell'economia e delle finanze e il Dipartimento della funzione pubblica hanno infatti sollevato rilievi e osservazioni, che hanno portato alla sottoscrizione e invio di una nuova ipotesi contrattuale a fine novembre 2020. Sono seguiti ulteriori rilievi, giunti il 29 dicembre, che richiedono ora una ulteriore revisione degli accordi e, per i contratti relativi al personale I-III un altro passaggio con i ministeri vigilanti. La nuova proposta contrattuale, che accoglie i rilievi, è in corso di elaborazione e verrà discussa con le rappresentanze sindacali. Questa vicenda, che comporta conseguenze negative per il personale che vede ancora bloccate l'erogazione della produttività e le progressioni di cui agli artt. 53 e 54, ha evidenziato la necessità -non più rinviabile- di riorganizzare e formare adeguatamente la struttura che supporta la contrattazione nell'Ente.

Il Presidente indica il tema come prioritario e auspica la chiusura in tempi rapidi della trattativa, in modo da poter sbloccare gli avanzamenti, di carriera ed economici.

- Riattivazione concorsi per posizioni a tempo indeterminato. Un recente DPCM ha sbloccato, subordinatamente all'individuazione di una procedura per lo svolgimento delle prove dei concorsi in stato di emergenza sanitaria, la possibilità di effettuare le prove scritte, sino al 4 marzo. Ci si attende però che lo sblocco abbia carattere permanente. La procedura INRiM per lo svolgimento delle prove scritte è, sentiti i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, in approvazione. A breve si terranno le prime prove scritte.

- Il 10.2 la Consigliera di parità della Città metropolitana di Torino ha fatto pervenire al CUG INRiM il parere favorevole al Piano Triennale Azioni Positive 2021-2023, approvato lo scorso dicembre. Pertanto il Piano è ora pienamente efficace.

Del Direttore Scientifico

- L'Istituto ha inviato il 9 febbraio scorso una nota a supporto dell'insediamento di un ESA BIC (Business Incubation Center dell'Agenzia europea ESA) presso l'incubatore del Politecnico (I3P). La lettera di supporto non implica alcun impegno formale, ma ribadisce quanto il tema spazio sia importante per l'INRiM. Il TTO è stato informato dell'iniziativa perché gli ESA BIC sono funzionali alla commercializzazione di brevetti ESA anche congiunti con altre Istituzioni. Quindi, se l'iniziativa andrà in porto, si tratterà di una realtà con cui interagire.

Il Consigliere Fernicola, a margine, comunica che ha partecipato al gruppo di lavoro presso il MUR che fornirà contributi per la revisione dell'European Innovation Scoreboard 2021. Nell'ambito della revisione, sono stati proposti indicatori collegati all'impatto e dell'Infrastruttura di Qualità (metrologia, accreditamento, normazione) e alle sue ricadute sull'innovazione tecnologica.

1.03.01 Ratifica dei provvedimenti adottati dal Presidente – Il Consiglio di Amministrazione, con deliberazione n. 1/2021/1 ha ratificato con voto unanime favorevole i seguenti provvedimenti assunti dal Presidente:

- *Decreto del Presidente n. 81/2020 del 30 dicembre 2020:* Programmazione degli acquisti di beni e servizi di importo stimato pari o superiore a 40.000 euro per il biennio 2021-2022 e aggiornamento annuale della programmazione 2020-2021, ai sensi dell'art. 21 D. Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 e s.m.i.
- *Decreto del Presidente n. 1/2021 del 4 gennaio 2021:* Rettifica dell'Avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di "Manifestazioni di interesse e disponibilità a svolgere la funzione di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) delle performance dell'Istituto Nazionale di Ricerca Metrologica (INRiM), in forma monocratica, ai sensi dell'articolo 14 del D.lgs. n. 150/2009".
- *Decreto del Presidente n. 7/2021 del 28 gennaio 2021:* Adesione alla convenzione Consip "Energia Elettrica 17" – Lotto 1 (Valle d'Aosta, Piemonte), per il periodo di diciotto mesi decorrenti dalla data di erogazione della fornitura – Sedi dell'Istituto Nazionale di Ricerca Metrologica di Strada delle Cacce 91 e di Corso Massimo D'Azeglio 42, Torino. Spesa stimata euro 1.475.000,00 oltre I.V.A.
[CIG Convenzione Consip Energia Elettrica 17: 79111317D2 - CIG derivato: 8600480C9B]
- *Decreto del Presidente n. 8/2021 del 29 gennaio 2021:* Convenzione annuale tra INRiM e il Gruppo Torinese Trasporti S.p.A. (G.T.T.) per la realizzazione di misure incentivanti l'uso dei

mezzi pubblici negli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti per il periodo 1.2.2021 - 31.12.2021.

1.03.02 Piano Integrato della Performance 2021-2023, ai sensi del d.lgs. 150/2009 e s.m.i. – Il Piano della performance, contrariamente ai precedenti, non si presenta integrato sin dall’origine con il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza perché per quest’ultimo, in connessione con l’emergenza pandemica, l’ANAC ha concesso uno slittamento dei termini di approvazione al 31 marzo. Il Piano verrà quindi integrato a seguito dell’approvazione di questo secondo documento. Da subito, invece, al Piano della Performance vengono allegati il Piano Operativo per il Lavoro Agile (POLA) ed il Piano Triennale di Azioni Positive (PAP), quest’ultimo già approvato nel dicembre 2020. Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato – Deliberazione n. **2/2021/1** – con voto unanime favorevole, l’adozione del [Piano integrato della Performance 2021-2023](#). Il Piano sarà reso disponibile sul portale della performance della Funzione Pubblica e della pubblicazione verrà data notizia sulla Intranet.

1.03.03 Nomina dell’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) – Il Consiglio di Amministrazione sentita la proposta, e la motivazione, del Presidente, ha deliberato – Deliberazione n. **3/2021/1** – con voto unanime favorevole, di nominare l’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) nella persona del Dott. Vincenzo Di Felice. L’incarico, che sarà conferito con provvedimento del Direttore generale subordinatamente all’acquisizione dell’autorizzazione dell’Amministrazione di appartenenza, ha durata triennale, con decorrenza programmata il 1° marzo 2021.

1.03.04 Regolamento per il conferimento di borse per attività di ricerca – Il Consiglio di Amministrazione in considerazione dell’esigenza di dotare l’Ente di strumenti destinati a favorire la prosecuzione del percorso di formazione dei laureati e l’avviamento alla ricerca con modalità agili che consentano di valutare sul campo interesse ed attitudine per la ricerca, ovvero che facilitino la ritenzione dei giovani indirizzati verso un percorso di dottorato, ha deliberato – deliberazione n. **4/2021/1** – con voto unanime favorevole di approvare il [Regolamento per il conferimento di borse per attività di ricerca](#).

1.03.05 Dottorato di ricerca in Metrologia. Aggiornamento – Il Presidente ha invitato il Dott. Oriano Bottauscio, ricercatore INRiM e Vice-Coordinatore nel Collegio di Dottorato Metrologia, a riferire in merito. Il Dott. Bottauscio ha predisposto ed illustrato una breve presentazione, allegata al presente comunicato, che rappresenta la situazione e l’andamento degli ultimi 7 cicli di dottorato e, in considerazione dello scarso numero di candidature, anche le iniziative adottate per una maggiore diffusione dell’informazione. Il Consiglio di Amministrazione ha ringraziato il Dott. Bottauscio per l’analisi ed ha espresso apprezzamento per gli sforzi per la valorizzazione del Dottorato in Metrologia.

1.03.06 Stato degli approvvigionamenti. Aggiornamento – La Dott.ssa Anna Galletti è stata invitata per aggiornare in merito. L’andamento delle attività svolte dalla U.O. Gare e contratti nel 2020, nonostante le difficoltà legate all’emergenza sanitaria, è sostanzialmente analogo a

quello del 2019. Con riguardo all'arretrato 2013-2018 al 31.12 erano pendenti 6 affidamenti, ridotti a 3 alla data attuale, mentre i tempi di gestione delle RdA e degli ordini sono stati ulteriormente ridotti. Nel 2020 sono state inoltre portate a termine tutte le procedure di acquisto derivanti dai processi IMPreSA e PiQUeT, in tempo utile per la rendicontazione.

1.05 Convenzioni

1.05.01 Accordo quadro di collaborazione scientifica tra l'INRiM e l'Università degli Studi di Milano – Il Consiglio di Amministrazione ravvisata l'esigenza di sottoscrivere un accordo *ad hoc* con l'Università degli Studi di Milano (UNIMI), al fine di definire e perfezionare rapporti di collaborazione per dare impulso alla ricerca scientifica, alle tecnologie e alle applicazioni industriali in tutti i settori di attività di INRiM che trovano corrispondenza in Dipartimenti di UNIMI, traendo mutuo potenziamento dallo scambio delle rispettive conoscenze ed esperienze, su proposta del Direttore Scientifico, ha deliberato – deliberazione n. **5/2021/1** – con voto unanime favorevole di approvare l'accordo quadro di collaborazione scientifica tra INRiM e l'Università degli Studi di Milano. Referenti per l'Istituto il Dott. Gianluca Bertaina e il Dott. Marco Genovese.

1.06 Varie ed eventuali – Attivazione di posizioni amministrative urgenti, previste dal Piano del Fabbisogno - Il Direttore generale ha manifestato l'esigenza di avviare con urgenza, in deroga all'indirizzo di sospensione espresso dal Consiglio di amministrazione, i bandi per l'assunzione a tempo indeterminato di due collaboratori e di un funzionario di Amministrazione. L'urgenza è legata alla ormai prossima cessazione di posizioni rilevanti per l'operatività dell'amministrazione, di cui una a tempo indeterminato, e due a tempo determinato. Per queste ultime, nonostante la forma di copertura utilizzata sia stata di tipo temporaneo, si è dimostrata la connessione con un livello di attività non transitorio e l'importanza della loro presenza nell'assicurare una, sensibilmente, migliore operatività.

Il Presidente, pur sensibile alle esigenze espresse dalle sezioni, scientifica e amministrativa, conferma la decisione di sospensione assunta lo scorso dicembre, rimandando il riesame della situazione complessiva alle prossime sedute del Consiglio, quando il Presidente avrà nuovamente pieni poteri e, auspicabilmente, il quadro dei finanziamenti nazionali ed europei sarà più chiaro.

Il Consiglio di Amministrazione vista l'urgenza ben dettagliata dal Direttore generale, tenuto conto delle ricadute sul funzionamento fondamentale dell'Ente, anche tenuto conto dello spazio assicurato dal turn-over, ha ritenuto, in via eccezionale, di autorizzare l'attivazione di una delle posizioni richieste, rimandando al Direttore generale l'individuazione di quella prioritaria.